

令和 8 年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

「目 次」

1. 法人基本理念	1
2. 法人事業計画	1
3. 各拠点目標と年間行事計画等	
①法人本部拠点区分	2
法人本部	
②寿山荘拠点区分	3
特養・短期入所・居宅介護支援・地域包括支援	
③ほのぼの園拠点区分	4
特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス	
④ハッピーオーシャン拠点区分	6
特定入居者生活介護	
⑤安暮里拠点区分	7
短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム	
⑥ほのぼの拠点区分	8
グループホーム・通所介護	
⑦寿山荘那須拠点区分	9
特養・短期入所	
⑧よろずや拠点区分	10
小規模多機能型施設	
⑨クレヨンくらぶ拠点区分	11
学童保育	
⑩レクラン那須塩原拠点区分	12
サービス付高齢者向け住宅	
⑪安暮里みしまの家拠点区分	13
グループホーム・小規模多機能型施設	
⑫寿山荘ランチさきたま拠点区分	14
特養・短期入所	

1. 法人基本理念

人としての生命、人としての生活

利用者様の QOL 維持に努め、その人らしい生活、精神的な安定、社会との繋がりを深め、様々な課題に取り組んでいくことで 社会福祉法人としての“存在価値”をより高めていきます。

社会福祉法人京福会の使命は、介護保険法の目的である「利用者の尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むこと」を念頭に、良質なサービスを提供することで地域の高齢者福祉の向上に寄与することです。

2. 法人事業計画

(1) 経営の安定を図る

- ・物価高騰対策として、国や地方公共団体による助成金制度を活用する
- ・引き続き事業所間の連携により各事業所の稼働率を高める

(2) 業務効率の向上

- ・電子取引においては、事務処理規程に基づき適正に運用を行う
- ・介護ソフトのタブレット入力を導入することで負担軽減を図る

(3) サービスの質の向上

- ・排泄ケアの向上に取り組む
- ・基本的な感染症対策の継続

(4) 人材の確保と育成

- ・パワーハラスメント、カスタマーハラスメントに関する理解を深める
- ・性的マイノリティに配慮した職場環境づくりに取り組む

(5) リスクマネジメントの強化

- ・内部監査により、組織ガバナンスを強化する
- ・策定後の B C P の維持、更新を含めた B C M 「事業継続マネジメント」の実施

(6) 職員の健康管理

- ・リフレッシュ休暇の取得を推奨する
- ・ストレスチェックの結果をもとに産業医との連携を図る
- ・介護ロボット又は福祉機器を導入し、職員の負担を軽減する

3. 各拠点目標と年間計画等

① 法人本部拠点 目標

- ・法人統括部門として、人事管理、労務管理等の法改正に速やかに対応する。
- ・内部監査の実施、職員教育の徹底による法人運営のガバナンスを強化する。
- ・ICTの活用により、各事業所の人事・労務管理業務の一元化を検討する。
- ・関連団体との協働による地域の社会福祉の充実に向けた取組を行う。
- ・健康経営に関する情報収集と職場環境改善に向けた取組を行う。
- ・安全衛生委員会においては、職場の意見を広く集め意見交換を行っていく。
- ・各種制度の整備等により、賃金や休暇等に係る職員待遇を改善する。
- ・カスハラ対策法における、事業主が講ずべき措置等に必要な指針を定める。
- ・組織の課題解決に繋がる内容を検討し、テーマ別、階層別に研修を行う。

年間計画

4月	新規採用職員辞令交付式、就業規則等規程の改正と労働基準監督署への届出、 処遇改善加算計画書及び職員の賃上げ・職場環境改善支援事業補助金の計画書提出 (独)福祉医療機構退職共済への掛金届の提出
5月	監事監査、障害者雇用調整金の申請、安全衛生委員会
6月	理事会、定時評議員会、評議員選任・解任委員会、理事長の就任及び資産総額の登記申請、 財務諸表入力シート・現況報告書の届出、事業報告書提出、職員表彰及び永年勤続表彰
7月	処遇改善加算等の実績報告書、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	安全衛生委員会、老施協従事者表彰推薦書の提出
9月	高卒採用試験開始、算定基礎結果適用通知配布
10月	上半期中間決算報告、育児休業相談会、栃木県民間社会福祉施設職員退職共済へ状況報告
11月	理事会、老施協従事者表彰式典、ストレスチェック実施、安全衛生委員会 被扶養者状況報告の提出
12月	賞与支払い届、源泉徴収事務、ストレスチェック集団分析結果の評価
1月	正職員登用者推薦開始、法定調書合計表等の提出
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験、安全衛生委員会
3月	理事会(補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程改正案) 36協定締結と届出
通年 業務	年間を通して契約業務、入札に関する業務、社会保険事務、各種助成金申請、新卒者の採用 活動、情報の公開に関すること等

②寿山荘拠点 目標

事務部：事務環境の整備と文書管理の適正化を図る。
 生活相談員：事前準備、計画をたて業務をスムーズに遂行する。
 介護支援専門員：利用率を意識して生活相談員と正確な情報共有を行う。
 看護部：全利用者様の状況を迅速に把握、多職種と連携・情報共有する。
 栄養部：食事提供に関する課題を多職種と共有し、栄養部内で連携しながら入居者様の栄養状態の改善に取り組む。
 介護部：福祉機器・用具の適切な活用により入居者様・利用者様・職員双方の心身負担の軽減を図る。
 居宅：業務の効率化、ケアマネジメントの質の向上を目指す。
 包括：地域との関係づくりのため、住民の方に必要な情報を発信していく。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	訪問理容 カラオケクラブ	入居者健康診断 お花見
5月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	新緑ドライブ 端午の節句メニュー
6月	訪問理容 カラオケクラブ	紫陽花鑑賞 デザートバイキング
7月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	買い物外出 セタメニュー
8月	訪問理容 カラオケクラブ	釜の蓋饅頭 土用丑の日メニュー
9月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	敬老会 余興ボランティア
10月	訪問理容 カラオケクラブ	入居者健康診断 芋煮会
11月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	紅葉ドライブ インフルエンザ予防接種
12月	訪問理容 カラオケクラブ	クリスマス会 余興ボランティア
1月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	新年会 おせち料理
2月	訪問理容 カラオケクラブ	節分会 節分メニュー
3月	訪問理容 カラオケクラブ 介護相談員	桃の節句 ひな祭りメニュー

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月1回	感染予防委員会	月1回	学習会	月1回
給食会議	月1回	褥瘡予防委員会	月1回	消防訓練	年2回
リーダー会議	月1回	虐待防止委員会	月1回	BCP 訓練	年2回
ユニット会議	月1回	安全対策委員会	月1回	清掃活動	月2回
ワーカー会議	月1回	身体拘束廃止委員会	月1回	健康診断	年2回
厨房会議	月1回	災害対策委員会	隔月	産業医巡視	月1回
ケアカンファレンス	月2回	入居検討委員会	年4回	ストレスチェック	年1回
職員会議	月1回	上記の緊急会議	随時	各部署合同会議	年1回
管理職会議	月1回			施設全体会議	年1回
事務部会議	年4回			広報誌発刊	年2回
看護部会議	月1回				
相談援助定例会	月1回				

③ほのぼの園拠点 目標

- ・ 事務部：業務の動線に合わせた書棚の整理を行い、効率化を図る。
- ・ 施設ケアマネ：介護ソフト「絆」の活用を推進し、情報の一元化・一覧化に取り組む。
- ・ 生活相談員：特養ショートの安定的な稼働を目指す
- ・ 看護部：電子化への取り組み（ペーパーレス化）を行う。
- ・ 栄養部：給食ソフトの入替により、業務の標準化と情報管理の効率化を図る。
- ・ 介護部：排泄ケアを見直し、入居者様の QOL 向上と職員の負担軽減を図る。
 - ・ ひばりユニット：ユニット内で情報の周知・共有の強化。
 - ・ ゆずユニット：安全で質の高いケアの提供。
- ・ デイサービス：新規獲得数を拡大し、利用率の向上に努める。
- ・ 居宅介護支援事業所：担当件数の維持増加および業務の効率化を図る。

		定例行事			季節行事
4 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	入居者健康診断 お花見 お花見
5 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	端午の節句メニュー 母の日 菖蒲湯
6 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	父の日 梅ジュース作り
7 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	七夕メニュー 七夕
8 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	釜の蓋饅頭 土用丑の日メニュー 縁日
9 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	敬老会 余興ボランティア 花火大会 敬老会
10 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	入居者健康診断 お芋の会 運動会 カルメ焼き作り
11 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	インフルエンザ予防接種 福祉まつり参加 運動会
12 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	クリスマス忘年会 余興ボランティア クリスマス忘年会
1 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	新年会 おせち料理 初詣 新年会
2 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	豆まき 節分メニュー 節分
3 月	特養 デイ	訪問理容	ユニット外出	傾聴ボラ	桃の節句ひな祭りメニュー たまち蔵屋敷訪問

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月 1 回	褥瘡予防委員会	月 1 回	学習会	月 1 回
給食会議	月 1 回	安全対策・身体拘束廃止委員会	月 1 回	消防訓練	年 2 回
ユニット会議	月 2 回			非常災害対策訓練	年 2 回
ケアカンファレンス	月 2 回	虐待防止委員会	月 1 回	災害時 BCP 訓練	年 2 回
職員会議	月 1 回	感染症予防委員会	隔月	感染症 BCP 訓練	年 2 回
管理職会議	月 1 回	レク委員会	月 1 回	清掃活動	月 2 回
法人看護部会議	月 1 回	地域連携協力委員会	月 1 回	健康診断	年 2 回
相談援助定例会	月 1 回	入居検討委員会	年 4 回	ストレスチェック	年 1 回
ミーティング・ケアカンファレンス（デイ）	月 1 回	働き方改革委員会	隔月	各部署合同会議	年 1 回
		上記の緊急会議	随時	施設全体会議	年 1 回
相談員会議（デイ）	月 1 回			広報誌発刊	月 1 回
				地域活動ごみ拾い	年 3 回
				地域活動雑巾寄付	年 1 回
				地域向け勉強会	年 1 回
				訪問歯科指導	年 2 回
				事業所研修（支援）	月 4 回
				高齢者カフェへの参加（支援）	月 4 回

④ハッピーオーシャン拠点 目標

- ・各種感染予防に努める。
- ・稼働率 95%以上を目指す。
- ・ICT 機器の導入、活用することで増加傾向にある居室内での介護事故を防ぐとともに職員の負担軽減につなげる。
- ・自立支援を継続し個々にあったライフサポートを行う。
- ・資格取得を支援し専門性を高める。
- ・地域貢献活動に積極的に参加する。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	入居者健康診断 春の散策
5 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	母の日
6 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	父の日
7 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	七夕飾り
8 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	クイズ大会
9 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	敬老会 スポーツクラブ
10 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	入居者健康診断 むかし遊び
11 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	インフルエンザ予防接種 スポーツクラブ
12 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	クリスマス会
1 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	新年会 おせち料理
2 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	ひな壇飾り
3 月	訪問理容 音楽サークル ウォーキングサークル 介護相談員 ハッピーサロン	ひな祭りメニュー スポーツクラブ

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月 1 回	感染予防委員会	年 4 回	学習会	月 1 回
給食会議	月 1 回	褥瘡予防委員会	年 4 回	消防訓練	年 2 回
介護部会議	月 1 回	虐待防止委員会	月 1 回	BCP 訓練(災害・感染)	各年 2 回
ケアカンファレンス	月 1 回	事故防止委員会	月 1 回	清掃活動	月 1 回
職員会議	月 1 回	身体拘束廃止委員会	年 1 回	健康診断	年 2 回
管理職会議	月 1 回	緊急会議	随時	ストレスチェック	年 1 回
看護部会議	月 1 回	生産性向上委員会	年 4 回	各部署合同会議	年 1 回
相談援助定例会	月 1 回			施設全体会議	年 1 回

⑤安暮里拠点 目標

事務部：電子データ整理・分類とあわせて業務内容を整理し、事務処理の効率化を図る。
 生活相談員：各部署との連携を強化し、情報共有や役割を整理することで業務効率化を図る。
 看護部：感染症対応について手順を再確認し、迅速かつ統一した行動が取れる体制を整える。
 栄養部：新たに導入した設備を踏まえ、業務内容を見直し、作業手順の標準化と効率化を図る。
 介護部：排泄ケアや業務の見直しに加え、備品の再検討を行うことで、職員の負担軽減を図る。
 G/H：看取りに向けて、考え方や関わり方を共有し、安心して向き合える体制をつくる。
 G/H：時間の有効活用により、施設全体の質の向上を目指す。
 地域包括支援センター：他事業所や地域住民との連携を深め、地域に根差した支援を強化する。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	訪問理容 おやつ作り	お花見
5月	訪問理容 おやつ作り	端午の節句メニュー
6月	訪問理容 おやつ作り	紫陽花鑑賞 デザートバイキング
7月	訪問理容 おやつ作り	すいか割り セタメニュー
8月	訪問理容 おやつ作り	釜の蓋饅頭
9月	訪問理容 おやつ作り	敬老会
10月	訪問理容 おやつ作り	ハロウィンメニュー
11月	訪問理容 おやつ作り	焼き芋 デザートバイキング
12月	訪問理容 おやつ作り	クリスマス会
1月	訪問理容 おやつ作り	初詣ドライブ おせち料理
2月	訪問理容 おやつ作り	節分豆まき 節分メニュー
3月	訪問理容 おやつ作り	桃の節句メニュー

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月1回	感染症対策委員会	月1回	学習会	月1回
給食会議	月1回	身体拘束廃止委員会	月1回	消防訓練	年2回
ユニット会議	月1回	虐待防止委員会	月1回	災害時 BCP 訓練	年2回
栄養部会議	月1回	上記の緊急会議	随時	感染症発生時 BCP 訓練	年2回
ケアカンファレンス	月1回			清掃活動	月1回
職員会議	月1回			健康診断	年2回
管理職会議	月1回			ストレスチェック	年1回
看護部会議	月1回			各部署合同会議	年1回
相談援助定例会	月1回			施設全体会議	年1回

⑥ほのぼの拠点 目標

- ・全体：無理のない運営体制で安定収益を継続する
業務の負担を軽減し、ゆとりを持って入居者様・利用者様に寄り添える職場をつくる
- ・事務部：年次または突発的に発生する事務手続きを整理し、毎年スムーズに実施できる体制を整える。
- ・看護部：嘔吐物処理の手順書の更新と防護具着脱の実践訓練の継続。
機能訓練を継続的に実施し、身体機能の維持・向上を図る。
- ・GH：入居者様の小さな変化に気づく力を高め、対応の質を向上させる。
入居者様に合ったレクリエーションの幅を広げる。
- ・DS：平均利用者数8名以上を継続する。
身の回りの物をこまめに整理し、不要な物を手放し気持ちよく働ける環境を作る。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	訪問理容	お花見ドライブ
5月		こいのぼり作成
6月	訪問理容	紫陽花ドライブ
7月		七夕飾り作成
8月	訪問理容	釜の蓋饅頭作り
9月		敬老会
10月	訪問理容	福祉祭り参加 手打ちうどん作り
11月		紅葉ドライブ インフルエンザ予防接種
12月	訪問理容	クリスマス会
1月		初詣
2月	訪問理容	節分会
3月		桃の節句

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営推進会議	隔月	感染予防委員会	月1回	学習会	月1回
ワーカー会議	月1回	褥瘡予防委員会	月1回	消防訓練	年2回
ケアカンファレンス	月1回	虐待防止委員会	月1回	BCP 訓練	年2回
職員会議	月1回	安全対策委員会	月1回	健康診断	年2回
管理職会議	月1回	身体拘束廃止委員会	月1回	ストレスチェック	年1回
看護部定例会	月1回	上記の緊急会議	随時	各部署合同会議	年1回
介護部第3班定例会	隔月	生産性向上委員会	月1回	施設全体会議	年1回
デイサービス定例会	年4回			広報誌発刊	月1回

⑦寿山荘那須拠点 目標

- ・寿山荘那須・信頼回復へ向けた職員１人１人の意識改革。
- ・コールシステムを見直し、職員の負担軽減につなげる。
- ・ノーマライゼーション研究会による伴走支援の継続。
- ・特養入居率９３％・ショートステイ利用率９３％を目指す。
- ・物品在庫管理を行い「必要なものを、必要なときに、必要なだけ」効率よくネット購入。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
４月	訪問散髪 ユニット調理	お花見 お花見メニュー
５月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	菖蒲湯 端午の節句メニュー 入居者様健康診断
６月	訪問散髪 ユニット調理	県民の日メニュー
７月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	七夕 七夕メニュー
８月	訪問散髪 ユニット調理	納涼祭 釜の蓋饅頭
９月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	敬老会 敬老会メニュー 那須町九尾祭り
１０月	訪問散髪 ユニット調理	芋煮会メニュー(焼き芋)
１１月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	紅葉ドライブ 紅葉狩り弁当 入居者様健康診断 インフルエンザ予防接種(コロナワクチン)
１２月	訪問散髪 ユニット調理	冬至(ゆず湯) クリスマス会 クリスマスメニュー
１月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	おせち料理 新年会 新年会メニュー
２月	訪問散髪 ユニット調理	節分 節分メニュー
３月	訪問散髪 ユニット調理 テイクアウト	桃の節句 ひなまつりメニュー

*２ヶ月に１回程度、各ユニットにてテイクアウトを実施、好きな昼食を召し上がっていただきます。

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月１回	感染予防委員会	月１回	学習会	月１回
職員会議	月１回	褥瘡予防委員会	月１回	消防訓練	年２回
リーダー会議	月１回	虐待防止委員会	月１回	BCP 訓練	年２回
ユニット会議	月１回	安全対策委員会	月１回	清掃活動	月２回
給食会議	月１回	身体拘束廃止委員会	月１回	健康診断	年２回
ケアカンファレンス	月２回	入居検討委員会	年４回	産業医巡視	月１回
管理職会議	月１回	上記の緊急会議	随時	ストレスチェック	年１回
看護部会議	月１回			各部署合同会議	年１回
相談援助定例会	月１回			施設全体会議	年１回
				京福会ブログ更新	随時

⑧よろずや拠点 目標

・小さな業務改善を積み重ね、職員が働きやすく、利用者様に対する安全で質の高い介護サービスの提供に繋げるよう、今年度中に生産性向上委員会を設置できるようにする。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	訪問理容 芳香剤作り（稲村小）	誕生会 手作りおやつ メッセージボード届け
5月	芳香剤作り（東原小）	誕生会 母の日
6月	訪問理容 芳香剤作り（北中）	誕生会 父の日
7月	芳香剤作り（稲村小）	誕生会 七夕
8月	訪問理容 芳香剤作り（東原小）	誕生会 夏祭り
9月	芳香剤作り（北中）	誕生会 敬老会
10月	訪問理容 芳香剤作り（稲村小）	誕生会 秋の運動会
11月	芳香剤作り（東原小）	誕生会 紅葉壁画作り
12月	訪問理容 芳香剤作り（北中）	誕生会 クリスマス会
1月	芳香剤作り（稲村小）	誕生会 新年会
2月	訪問理容 芳香剤作り（東原小）	誕生会 節分
3月	芳香剤作り（北中）	誕生会 ひな祭り メッセージボード作り

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
ワーカー会議	月1回	感染対策委員会	月1回	学習会	月1回
介護部第三班会議	年4回	身体拘束廃止委員会	月1回	消防訓練	年2回
ケアカンファレンス	月1回	虐待防止委員会	月1回	災害BCP訓練	年1回
職員会議	月1回	安全対策委員会	月1回	感染症BCP訓練	年2回
管理職会議	月1回	清掃美化委員会	月1回	健康診断	年2回
看護部会議	月1回			ストレスチェック	年1回
相談援助定例会	月1回			各部署合同会議	年1回
運営推進会議	年6回			施設全体会議	年1回

⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

- ・通学路点検を見直し、児童の安全、防犯に努める。
- ・非常時、災害等の緊急時対応の見直しを行う。
- ・3年後の監査に向けて、書類の整理整頓を行う。
- ・ゴミ拾い散歩を行い、地域に貢献していく。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	よろずや利用者様と児童との交流	新入生歓迎会・手作りおやつ
5月	よろずや利用者様と児童との交流	手作りおやつ
6月	よろずや利用者様と児童との交流	手作りおやつ
7月	よろずや利用者様と児童との交流	夏休みレク・手作りおやつ
8月	よろずや利用者様と児童との交流	夏祭り・手作りおやつ
9月	よろずや利用者様と児童との交流	手作りおやつ
10月	よろずや利用者様と児童との交流	秋休み遠足・手作りおやつ
11月	よろずや利用者様と児童との交流	手作りおやつ
12月	よろずや利用者様と児童との交流	クリスマス会・手作りおやつ
1月	よろずや利用者様と児童との交流	お正月遊び大会・手作りおやつ
2月	よろずや利用者様と児童との交流	豆まき・手作りおやつ
3月	よろずや利用者様と児童との交流	お別れ会・手作りおやつ

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	その他	実施
スタッフミーティング	月1回	学習会	月1回
職員会議	月1回	清掃美化活動	月1回
		避難訓練	年3回
		健康診断	年1回
		ストレスチェック	年1回
		施設全体会議	年1回
		地域のゴミ拾い	年3回

⑩レクラン那須塩原拠点 目標

- ・入居者様の生活の不安を解消できるように努めていく。
- ・感染症予防に努める。
- ・松原地域向けの体操サークルの継続。
- ・年4回のブログの製作に努める。(4月・8月・11月・2月)

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4月	訪問理容 体操サークル	
5月	体操サークル	
6月	訪問理容 体操サークル	
7月	体操サークル	
8月	訪問理容 体操サークル	夏祭り
9月	体操サークル	敬老会
10月	訪問理容 体操サークル	
11月	体操サークル	
12月	訪問理容 体操サークル	クリスマス会
1月	体操サークル	新年会
2月	訪問理容 体操サークル	
3月	体操サークル	

会議・委員会活動等の計画

定例会議・委員会等	開催	その他	実施
職員会議	月1回	学習会	月1回
虐待防止委員会	月1回	消防訓練	年2回
感染対策会議	月1回	健康診断	年1回
安全対策会議	月1回	ストレスチェック	年1回
		施設全体会議	年1回
		入居者の生活相談	随時

⑪安暮里みしまの家拠点 目標

- ・介護部：知識や技術、対応力の向上が出来る職場環境の整備、介護職員の負担軽減も含めた介護現場における産性向上に向けた取り組みを継続する。
各委員会活動の再編成、開催内容及び研修会の充実を図り外部研修等へも参加する。
- ・看護部：利用者様個別の医療機関、主治医との連携。
感染症発症時や災害時に対する緊急対応時の医療、看護体制の再確認と準備。
備蓄品の整備、追加購入と在庫管理の徹底。（災害時 BCP 見直し更新、感染症 BCP 更新）
- ・事務部：PC 共有フォルダを活用し書類や回覧資料のペーパーレスや業務効率化、生産性向上を図る。
- ・ケアマネ：地域行事等を介護計画に盛り込み適宜更新する。
運営推進会議等を活用し地域住民との交流機会を増やす。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4 月	傾聴ボランティア（介護相談員）	お花見
5 月	傾聴ボランティア	母の日会 端午の節句
6 月	傾聴ボランティア	紫陽花ドライブ 父の日会
7 月	傾聴ボランティア	七夕
8 月	傾聴ボランティア	釜の蓋饅頭 土用丑の日
9 月	傾聴ボランティア	敬老会
10 月	傾聴ボランティア	ミニ運動会
11 月	傾聴ボランティア	紅葉ドライブ
12 月	傾聴ボランティア	クリスマス会 インフルエンザ予防接種
1 月	傾聴ボランティア	新年会
2 月	傾聴ボランティア	節分会
3 月	傾聴ボランティア	ひな祭り

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月 1 回	感染症対策委員会	月 1 回	学習会	月 1 回
GH ワーカー会議	月 1 回	褥瘡予防委員会	月 1 回	非常災害 BCP 訓練	年 2 回
SKT ワーカー会議	月 1 回	虐待防止委員会	月 1 回	感染症 BCP 訓練	年 2 回
ケアカンファレンス	月 1 回	安全対策委員会	月 1 回	清掃活動	月 1 回
管理職会議	月 1 回	身体拘束廃止委員会	月 1 回	健康診断	年 2 回
職員会議	月 1 回			ストレスチェック	年 1 回
看護部会議	月 1 回	上記の緊急会議	随時	各部署合同会議	年 1 回
相談援助定例会	月 1 回			施設全体会議	年 1 回
介護部第 3 班リーダー会議	年 4 回			消防訓練	年 2 回

⑫寿山荘ランチさきたま拠点 目標

- ・事務部：業務の流れを把握し期日に行うよう努める。
- ・施設ケアマネ：家族を交えたカンファレンスの継続。
「個性」「意思決定支援」をより意識したプランニング。
- ・相談員：多職種・地域・行政などとの連携の強化。
- ・看護部：看取りケアについて。入居者様やご家族様がどんな最期を迎えるか希望を尊重し多職種カンファレンスを開く。看取りケアに力を入れる。
- ・栄養部：他職種との情報共有をはかり状況の変化に対応していく。
- ・介護部：ユニットごとのレクリエーション活動を充実させ入居者様・利用者様の QOL の向上を目指す。

年間行事計画

	定例行事	季節行事
4 月	訪問理容	入居者健康診断 お花見
5 月	介護相談員 訪問福祉ネイル	新緑ドライブ おやつレクリエーション
6 月	訪問理容	デザートバイキング
7 月	介護相談員	七夕メニュー おやつレクリエーション
8 月	訪問理容 訪問福祉ネイル	釜の蓋饅頭 スイカ割り
9 月	介護相談員	敬老会 ユニット合同レクリエーション
10 月	訪問理容	入居者健康診断 芋煮会
11 月	介護相談員 訪問福祉ネイル	紅葉ドライブ 焼き芋
12 月	訪問理容	クリスマス会
1 月	介護相談員	新年会 おやつレクリエーション
2 月	訪問理容 訪問福祉ネイル	節分会 節分メニュー
3 月	介護相談員	桃の節句 ひな祭りメニュー

会議・委員会活動等の計画

定例会議	開催	委員会等	開催	その他	実施
運営会議	月 1 回	感染予防委員会	月 1 回	学習会	月 1 回
給食会議	月 1 回	褥瘡予防委員会	月 1 回	消防訓練	年 2 回
リーダー会議	月 1 回	虐待防止委員会	月 1 回	BCP 訓練	年 2 回
ユニット会議	月 1 回	事故防止委員会	月 1 回	清掃活動	月 1 回
職員会議	月 1 回	身体拘束廃止委員会	月 1 回	健康診断	年 2 回
ケアカンファレンス	月 1 回	入居検討委員会	年 4 回	ストレスチェック	年 1 回
運営推進会議	年 6 回			各部署合同会議	年 1 回
管理職会議	月 1 回	上記の緊急会議	随時	施設全体会議	年 1 回
看護部会議	月 1 回				
相談援助定例会	月 1 回				