

# 令和7年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

「目次」

1. 法人基本理念	1
2. 法人事業計画	1
3. 各拠点目標と年間行事計画等	
①法人本部拠点区分 法人本部	2
②寿山荘拠点区分 特養・短期入所・居宅介護支援・地域包括支援	3
③ほのぼの園拠点区分 特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス	4
④ハッピーオーシャン拠点区分 特定入居者生活介護	5
⑤安暮里拠点区分 短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム	6
⑥ほのぼの拠点区分 グループホーム・通所介護	7
⑦寿山荘那須拠点区分 特養・短期入所	8
⑧よろずや拠点区分 小規模多機能型施設	9
⑨クレヨンくらぶ拠点区分 学童保育	10
⑩レクラン那須塩原拠点区分 サービス付高齢者向け住宅	11
⑪安暮里みしまの家拠点区分 グループホーム・小規模多機能型施設	12
⑫寿山荘ランチさきたま拠点区分 特養・短期入所	13

## 1. 法人基本理念

### 人としての生命、人としての生活

利用者様の人権を常に尊重し、地域のさまざまな生活・福祉課題に積極的に  
対応することで地域共生社会の実現を目指します。

社会福祉法人京福会の使命は、介護保険法の目的である「利用者の尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むこと」を念頭に、良質なサービスを提供することで地域の高齢者福祉の向上に寄与することです。

## 2. 法人事業計画

### (1) 経営の安定を図る

- ・紙オムツのメーカーを見直し、スケールメリットを生かした価格交渉を行う
- ・引き続き事業所間の連携により各事業所の稼働率を高める

### (2) 業務効率の向上

- ・電子データの取り扱い及び管理方法を定め、コストや作業負担を軽減する
- ・介護ソフトのタブレット入力を検討する

### (3) サービスの質の向上

- ・排泄ケアの向上に取り組む
- ・感染症対策の見直し

### (4) 人材の確保と育成

- ・パワーハラスメント、カスタマーハラスメントに関する理解を深める
- ・性的マイノリティに配慮した職場環境づくりに取り組む

### (5) リスクマネジメントの強化

- ・内部監査体制の強化
- ・策定後のBCPの維持、更新を含めたBCM「事業継続マネジメント」の実施

### (6) 職員の健康管理

- ・リフレッシュ休暇の導入
- ・ストレスチェックの結果をもとに「M-ORION」プロジェクトに参加する
- ・介護ロボット又は福祉機器を導入し、職員の負担を軽減する

### 3. 各拠点目標と年間計画等

#### ① 法人本部拠点 目標

- ・ 理事会および評議員会の運営、登記事項、定款その他諸規定等の整備に関すること。
- ・ 法人統括部門として、人事管理、労務管理の法改正に適切に対応する。
- ・ 内部監査の実施、職員教育の徹底による法人運営のガバナンスを強化する。
- ・ 評議員会、理事会の執行機能を十分に働かせ、本部機能を強化する。
- ・ 関連団体との協働による地域の社会福祉の充実に向けた取組み

#### 年間計画

4月	就業規則改正、他規程の改正と労働基準監督署への届出、処遇改善加算等の計画書の提出、 (独)福祉医療機構退職共済への掛金届の提出
5月	監事監査、障害者雇用調整金の申請、安全衛生委員会
6月	理事会、定時評議員会、資産総額の登記申請、現況報告書の届出、事業報告書提出 永年勤続者表彰および職員表彰式
7月	処遇改善加算等の実績報告書、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	監事監査、安全衛生委員会、老施協従事者表彰推薦
9月	高卒採用試験開始、算定基礎結果適用通知配布
10月	上半期中間決算報告、育児休業相談会、栃木県民間社会福祉施設職員退職共済へ状況報告
11月	理事会、ストレスチェック実施、安全衛生委員会、被扶養者状況報告
12月	賞与支払い届、源泉徴収事務、ストレスチェック集団分析結果の評価
1月	正職員登用者推薦開始、法定調書合計表等の提出
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験、安全衛生委員会
3月	理事会(補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程改正案) 36協定締結と届出 介護サービス事業者の経営情報の公表
通年 業務	年間を通して契約業務、入札に関する業務、社会保険事務、助成金申請、情報の公開に関する こと等

## ②寿山荘拠点 目標

- ・ 事務部：紙と電子データに分類し、大量の書類を的確に管理する。
- ・ 施設ケアマネ：個別性に対応できる介護保険以外も含めた制度理解に努める。
- ・ 相談員：介護ソフト「絆」の理解を深め負担軽減につなげていく。
- ・ 看護部：災害に対する緊急対応の体制強化を図る。
- ・ 栄養部：他職種と情報を共有し、入居者様の状況の変化に柔軟に対応する。
- ・ 介護部：排泄ケアを見直し、入居者様の QOL 向上と職員の負担軽減を図る。
- ・ 居宅介護支援事業所：担当件数の維持増加および業務の効率化を図る。
- ・ 地域包括支援センター：日常業務の効率化を図り、地域との関係づくりに尽力する。

## 年間計画

4月	お花見、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議 感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
5月	新緑ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・ 安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
6月	紫陽花観賞、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議、感染予防・褥瘡 予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、消防訓練、
7月	買物ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・ 安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
8月	お盆飾り、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議、感染予防・褥瘡予 防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
9月	敬老会、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染 予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、防災訓練、カンファレンス
10月	寿山鍋、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議、感染予防・褥瘡予防・ 虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、
11月	紅葉ドライブ、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染 予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議、感染予防・褥 瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全 対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
2月	節分会、お菓子作り、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、管理職会議、感染予 防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、 合同会議（看護、栄養、居宅・包括、相談援助、事務、介護）
3月	ひな祭り、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、管理職会議、感染予防・褥瘡予 防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、年度末全体会議

\*入居検討委員会年4回 \*清掃活動月2回 \*毎月季節に沿った行事食の提供

\*ユニット・看護・給食会議は毎月、事務会議は3ヵ月毎実施 \*消防訓練・BCP 訓練年2回

\*利用者散髪毎月2回 \*ボランティアの訪問（感染状況に応じて）

### ③ほのぼの園拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> <li>・特養、ショートステイ、デイサービスの稼働率の安定を図る。</li> <li>・介護保険改定内容の経過措置期間が設けられた運営基準を実施する。</li> <li>・入居者様の自立支援、個別ケアを基本としたケアマネジメントを行う。</li> <li>・電子帳簿保存法を習得する。</li> <li>・入居者・利用者様の健康管理に努める。</li> <li>・年間行事を通し、季節感のある生活を演出し共に楽しむ。</li> <li>・家族や地域の方々とオンライン・広報誌等で交流を図る。</li> <li>・各部署との連携を充実させ、チームアプローチの質を向上させる。</li> <li>・施設、設備の修繕を計画的に実施し、よりよい居住・職場環境を創設していく。</li> <li>・コロナウイルス感染予防の徹底。クラスター発生時の対応を踏まえ、感染症BCPの見直しを行う。</li> <li>・介護ロボットを活用した業務負担軽減。</li> </ul>
--

### 年間計画

4月	お花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
5月	母の日イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
6月	父の日イベント、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
7月	七夕イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
9月	敬老会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上）、カンファレンス、消防訓練
10月	入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
11月	運動会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス、インフルエンザ予防接種
12月	クリスマス忘年会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
1月	新年会、書初め、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス
2月	節分イベント、バレンタインデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ホワイトデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・生産性向上・地域連携）、カンファレンス、消防訓練、年度末全体会議

上記の他 \*入居検討委員会年4回 \*散髪 毎月 \*清掃活動月2回実施  
\*給食会議・ワーカー会議毎月実施 \*新型コロナウイルスワクチン接種

#### ④ハッピーオーシャン拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> <li>・新型コロナウイルスを含む各種感染予防に努める。</li> <li>・稼働率 95%以上を目指す。</li> <li>・ICT 機器や介護ロボットの導入について検討・活用することで、増加傾向にある居室内での介護事故を防ぐ。</li> <li>・自立支援を継続し、個々にあったライフサポートをする。</li> <li>・資格取得を支援し専門性を高める。</li> <li>・地域貢献活動に積極的に参加する。</li> </ul>
--

#### 年間計画

4月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、カンファレンス、生産性向上委員会 運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
5月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）、職員健康診断
6月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）
7月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
8月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）、消防訓練
9月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）
10月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
11月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、生産性向上委員会 カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、職員健康診断
12月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、クリスマス会、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、生産性向上委員会 カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）
1月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、新年会、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
2月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）、各部署合同会議、消防訓練
3月	音楽サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、生産性向上委員会 委員会活動（事故防止対策）、年度末全体会議

上記の他\*入居者散髪毎月 \*清掃活動月1回実施 \*居宅療養管理指導毎月

\*ハッピーサロン毎週 \*看護部会議毎月実施 \*ワーカー会議毎月実施

## ⑤安暮里拠点 目標

- ・ 各部署における情報共有をデジタル化し、必要な情報を迅速かつ正確に伝達できる体制を構築する。特に Google カレンダーや LINE オープンチャットの活用を強化し、突発的な対応に備える。加えて、データ管理の整備を進め、書類の整理・電子化を推進する。
- ・ 適切な業務分担を行い、排泄ケアの見直しやレクリエーションの充実を図ることで、職員の負担を軽減しつつ、利用者の満足度向上を目指す。
- ・ 感染症 BCP の見直しを行い、嘔吐物処理や PPE の着用訓練など、より実践的な対応ができるよう研修を実施する。また、緊急搬送方法の確認を行い、職員が迅速に対応できる体制を構築する。
- ・ 地域包括支援センターを中心に、他事業所や地域住民との連携を深め、地域に根差した支援を強化する。ブログやおたよりを活用し、施設の取り組みを発信することで、利用者増加につなげる。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、だいちだねット会議
5月	おやつ作り、水族館見学ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、だいちだねット会議、虐待自己点検シート
6月	デザートバイキング、紫陽花鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、だいちだねット会議
7月	すいか割り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、避難訓練、だいちだねット会議
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、だいちだねット会議、虐待の芽チェックリスト
9月	おやつ作り、敬老会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、BCP 訓練、だいちだねット会議
10月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、BCP 更新会議、だいちだねット会議
11月	焼き芋会、デザートバイキング、芋煮会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、だいちだねット会議、虐待自己点検シート
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、だいちだねット会議
1月	初詣ドライブ、新年会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、避難訓練、だいちだねット会議
2月	おやつ作り、節分豆まき、合同会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止）、だいちだねット会議、外部評価、虐待の芽チェックリスト
3月	おやつ作り、全体会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・感染予防）、BCP 訓練、だいちだねット会議

上記の他 \*利用者散髪毎月 \*ボランティアの訪問随時 給食会議・調理会議・ナース会議・デイ会議・地域包括支援センター会議毎月実施 \*清掃活動月1回実施 \*パン訪問販売毎月2回来所 \*移動スーパー毎週2回、移動お惣菜販売毎週1回

## ⑥ほのぼの拠点 目標

- ・安定した収入を目指す。
- ・全職員が平均して外部研修に参加出来るようにする。
- ・介護サービスの質の確保と職員の負担軽減を図る。
- ・職員一人一人が自分で考え自信を持って行動できる様になる。
- ・介護技術や知識の向上。(GH)
- ・外出行事を増やす。(GH)
- ・平均利用率7.5名以上を目指し、収益も意識する。(DS)
- ・LIFE 科学的介護推進体制加算の導入を行う。(DS)

## 年間計画

4月	花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
5月	こいのぼり工作、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議
6月	紫陽花花祭りドライブ、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、散髪
7月	七夕、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議 (DS含)
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
9月	敬老会、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検
10月	手打ちうどん作り、福祉祭りへの参加、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、職員健康診断、散髪
11月	紅葉ドライブ、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
1月	初詣、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議 (DS含)
2月	節分、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、各部署合同会議、散髪
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、ワーカー会議 (GH・DS)、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検、年度末全体会議

## ⑦寿山荘那須拠点 目標

- ・寿山荘那須・信頼回復へ向けた1人1人の意識改革
- ・ICT導入・コールシステムを見直し、職員の負担軽減につなげる。
- ・福祉機器、介護ロボットを視野に入れた腰痛対策への取り組み。
- ・特定技能外人国受け入れ・人材育成。
- ・特養入居率93%・ショートステイ利用率93%を目指す。
- ・経費削減「必要なものを、必要なときに、必要なだけ」効率よくネット購入。

## 年間計画

4月	お花見、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
5月	入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
6月	運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
7月	七夕飾り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
8月	寿山荘那須納涼祭、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
9月	敬老会、那須町九尾祭り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、災害・感染訓練（BCP発動訓練）学習会、カンファレンス
10月	芋煮会、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）BCP見直し（備蓄品整理）、学習会、カンファレンス
11月	紅葉狩り、入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
12月	クリスマス・忘年会、田中地区しめ縄づくり、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、田中地区社協共催介護教室、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
2月	節分、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、全体会議

上記の他 ・入居検討委員会年4回 ・入居者様散髪毎月、随時 ・清掃活動月2回実施  
 ・リーダー会議 ・ユニット会議・給食会議毎月実施

\*行事・地域との交流・ボランティア等について、感染状況を見て小規模にて順次再開する。

\*会議・委員会についてはオンライン・書面開催とする場合があります。

⑧よろずや拠点 目標

- ・新規利用者様の紹介先である近隣病院、市内包括支援センター、居宅介護支援事業所との良好な関係を維持し、新規利用者様を獲得していく。
- ・接遇の向上を図り、また利用したいと思って頂ける施設作りに努める。特に敬語等の言葉遣いに気を付け、気持ち良く利用して頂ける施設を目指す。
- ・職員間の連携・伝達を強化する事で事故防止を図り、安全で快適なサービスの提供をしていく。
- ・(感染症)BCPの見直しや必要物品の購入、訓練等を行い緊急時の対応を迅速に行える様にする。
- ・コロナ禍の中でもできる事を考え(地域交流事業等)利用者様が楽しく過ごす事のできる施設を目指す。

年間計画

4月	お花見ドライブ、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成(稲村小)
5月	母の日、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、 芳香剤作成(東原小)
6月	父の日、紫陽花壁画作り、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成(黒磯北中)
7月	七夕、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、芳香剤作成(稲村小)
8月	夏祭り、誕生会、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成(東原小)
9月	敬老会、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、BCP訓練、消防訓練、芳香剤作成(黒磯北中)
10月	コスモス壁画作り、秋の運動会、誕生会、手作りおやつ、学習会、 職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止、感染症対策) ケアカンファレンス、芳香剤作成(稲村小)
11月	紅葉壁画作り、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、 芳香剤作成(東原小)
12月	クリスマス会、誕生会、手作りおやつ、学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、 芳香剤作成(黒磯北中)
1月	新年会、誕生会、手作りおやつ、(学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、芳香剤作成(稲村小)
2月	節分、誕生会、手作りおやつ、芳香剤作成(東原小)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、各部署合同会議、
3月	ひな祭り、誕生会、手作りおやつ、メッセージボード作り(入学用)、芳香剤作成(黒磯北中) 学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)カンファレンス、 運営推進会議、年度末全体会議、消防訓練

## ⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

- ・子どもの人権に十分配慮するとともに、一人ひとりの人格を尊重して育成支援を行う。
- ・放課後児童クラブでの生活を通して、日常生活に必要となる基本的な生活習慣を習得できるように支援する。
- ・感染症が拡大しないように環境を整え、マスクの着用、児童の手洗いの徹底、保育室の消毒に努める。

## 年間計画

4月	スタッフミーティング・学習会・新入生歓迎会・よろずやさんと交流・ゴミ拾い散歩
5月	スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流
6月	スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流
7月	スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流・ゴミ拾い散歩
8月	スタッフミーティング・避難訓練・学習会・夏休みレクリエーション・よろずやさんと交流
9月	スタッフミーティング・学習会・敬老会プレゼント作り・よろずやさんと交流
10月	スタッフミーティング・学習会・ハロウィンお楽しみ会・秋休み遠足・よろずやさんと交流・ゴミ拾い散歩
11月	スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流
12月	クリスマスお楽しみ会・スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流
1月	スタッフミーティング・学習会・よろずやさんと交流
2月	豆まき・スタッフミーティング・避難訓練・学習会・よろずやさんと交流
3月	スタッフミーティング・卒業レクリエーション・学習会・年度末全体会議・よろずやさんと交流

## ⑩レクラン那須塩原拠点 目標

- ・入居者様の体調変化や感染症予防に努めていく。
- ・声掛けによる生活不安の緩和や解消を行う。
- ・年4回ブログに日常の様子を掲載、情報を発信し、知名度アップに努める。
- ・新規入居者様の獲得に向け、老人保健施設、近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所等への営業活動を継続していく。

### 年間計画

4月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
5月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
6月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
7月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
8月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
9月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
10月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
11月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
12月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
1月	体操サークル、学習会、職員会議、体操サークル（地域の方向け）
2月	体操サークル、職員会議、各部署合同会議、体操サークル（地域の方向け）
3月	体操サークル、学習会、職員会議、年度末全体会議、体操サークル（地域の方向け）

## ⑪安暮里みしまの家拠点 目標

- 感染症対策と事故防止に努め利用率の安定と地域との交流機会を確保していく。  
「三島の杜」平均登録者数 22 名以上の維持。要介護者の確保、柔軟な支援と質の確保。  
「みしまの家」認知症、BPSD を丁寧に分析し個別ケアの再徹底から QOL の向上を図る。
- 資格取得等、知識や技術、対応力の向上が出来る職場環境の整備。
- 地域行事等への参加。運営推進会議等を活用し地域住民との交流機会をつくる。
- 備蓄品の整備、追加購入と在庫管理の徹底。(災害時 BCP 見直し更新、感染症 BCP 更新)
- 各委員会活動の再編成、開催内容及び研修会の充実を図り外部研修等へも参加。
- 介護現場における産性向上に向けた取り組みをスタートさせる。

## 年間計画

4月	花見、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、委員会活動関連（※身体拘束廃止・虐待防止・感染症予防、褥瘡予防・事故防止安全対策）、傾聴ボランティア（介護相談員）
5月	母の日、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、災害用 BCP・感染症 BCP 見直し更新
6月	紫陽花見学、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
7月	七夕、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
8月	三島神社夏祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
9月	敬老会、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
10月	コミュニティー祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価準備、災害用 BCP・感染症 BCP 訓練と更新、消防訓練
11月	紅葉狩り、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価配布
12月	クリスマス会・忘年会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価返送確認
1月	初詣、三島神社（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価結果報告
2月	節分（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、各部署合同会議、外部評価総括表の提出
3月	ひな祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、年度末全体会議、委員会活動関連※、消防訓練、BCP 訓練、傾聴ボランティア

※地域行事や外出支援等については、5 類移行とはいえ滞っているため再開させ実施増を目指し運営推進会議等の集合開催を通して地域行事を把握し積極的に参加していく。

\*事業継続計画（BCP）の見直し更新と訓練実施。（災害用 感染症用）。各委員会の勉強会の拡充。

\*昨年度同様に感染症対策物品や災害備蓄品、日用消耗品等のローリングストック、備蓄品の管理。

\*介護現場における生産性向上に向けた取り組みについて、現状と検討課題の整理。

## ⑫寿山荘ランチさきたま拠点 目標

- ・特養入居率～93%以上の入居率を確保する。
- ・ショートステイ利用率～94%以上の利用率を確保する。
- ・利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会の設置と稼働。
- ・感染症対策の徹底（スタンダード・プリコーションの日常的遵守）
- ・入居者様、利用者様が自分らしく尊厳を持った日常生活を営むことを支援する。
- ・地域の方々との交流を感染対策を行いながら再開し、地域に根差した活動を行う。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
5月	ドライブ、おやつ作り、運営推進会議・学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
6月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
7月	季節行事（スイカ割り、花火）運営推進会議、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
9月	敬老会、入居者健康診断、ユニット合同レクリエーション、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練。
10月	焼き芋、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
11月	紅葉ドライブ、芋煮会、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
12月	クリスマス会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
1月	新年会、おやつ作り、昼食作り（鍋）運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
2月	節分、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議。
3月	ひな祭り、おやつ作り、入居者健康診断、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練、各部署合同会議、年度末全体会議。

上記の他 \*散髪の実施 \*誕生会

\*ヤクルト（毎週金曜日）・パン（毎週水曜日）の移動販売を実施 \*給食会議・ユニットリーダー会議・各ユニットワーカー会議毎月実施 \*地域ごみ拾い実施（年3回）

\*感染症の流行状況を見ながら随時検討していく。