

令和 7 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会本部

法 人 本 部

令和 7 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

1. 法人事業活動

令和 7 年 4 月 1 日	準職員就業規則・給与規程別表・継続雇用制度規程・育児休業制度等取扱規則 ・介護休業制度取扱規則・旅費規程 改正
令和 7 年 4 月 1・2・3 日	新規採用職員 合同研修（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和 7 年 4 月 8 日～	令和 7 年度合同学習会・・・感染防止のため書面配布にて実施
令和 7 年 4 月 14 日	令和 7 年度介護職員処遇改善加算、処遇改善支援補助金計画書提出
令和 7 年 4 月 24 日	令和 6 年度介護施設等エネルギー価格高騰対策支援補助金申請書提出
令和 7 年 4 月 29 日	(独) 福祉医療機構へ退職掛金届提出
令和 7 年 5 月 12 日	(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金申請
令和 7 年 5 月 15 日	計算書類、事業報告書、財産目録、附属明細書等の提供
令和 7 年 5 月 20 日	監事による監査実施（会場：寿山荘、寿山荘ランチさきたま）
令和 7 年 5 月 23 日	法人安全衛生委員会（WEB 開催）
令和 7 年 5 月 29 日	企業説明会 栃木県立那須高等学校
令和 7 年 6 月 17 日	企業説明会 栃木県立馬頭高等学校
令和 7 年 6 月 22 日	評議員選任・解任委員会（決議の省略）
令和 7 年 6 月 23 日	「紙おむつの納入業者選定」入札
令和 7 年 6 月 24 日	理事会（WEB 開催）
令和 7 年 6 月 24 日	定時評議員会（WEB 開催）
令和 7 年 6 月 24 日	理事会（決議の省略）
令和 7 年 6 月 25 日	福祉・介護のお仕事出前講座（黒磯北中学校）
令和 7 年 6 月 27 日	現況報告書・財務諸表等入力シート届出
令和 7 年 7 月 2 日	理事長重任および資産の総額変更登記
令和 7 年 7 月 7 日	(独) 福祉医療機構へ事業報告書提出
令和 7 年 7 月 7 日	理事会（決議の省略）
令和 7 年 7 月 8 日	日本年金機構へ算定基礎届提出

令和7年7月15日	高齢者雇用状況報告書提出
令和7年7月23日	日本年金機構へ夏季賞与支払届提出
令和7年7月25日	令和6年度介護職員等処遇改善実績報告書提出
令和7年7月26日	職場見学ツアー開催（7名参加）
令和7年7月31日	評議員会（決議の省略）
令和7年8月21日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和7年8月21日～	職員表彰・永年勤続表彰者へ賞状及び記念品授与
令和7年8月22日	令和7年度新規採用試験1名（会場：寿山荘）
令和7年9月4日	福祉・介護のお仕事出前講座（箒根学園）
令和7年9月11日	理事会（決議の省略）
令和7年9月17日	令和7年度新規採用試験4名（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和7年10月1日	給与規程別表および準職員就業規則、育児休業制度等取扱規則の改正
令和7年10月17日	育休相談会実施（相談者1名）
令和7年10月25日	福祉のお仕事就職フェア（乃木温泉ホテル）
令和7年10月30日	理事会（WEB開催）
令和7年10月31日	処遇改善支援補助金実績報告書提出
令和7年11月8日	介護の日フェスティバル（老施協従事者表彰21名）
令和7年11月7日	ストレスチェック実施（全286名）
令和7年11月15日	明生会グループ事例発表会（現地&WEB開催）
令和7年11月21日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和7年12月8日	オンライン施設見学（ナチュラルアカデミー）
令和8年1月6日	日本年金機構へ冬季賞与支払届
令和8年2月13日	新規採用職員オリエンテーション4名参加
令和8年2月18日	緊急理事会（WEB開催）
令和8年2月18日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和8年3月4日	「寿山荘ボイラー室改修及び新館エアコン設置工事」入札
令和8年3月11日	栃木労働局へ女性活躍推進法一般行動計画の届出
令和8年3月26日	理事会（WEB開催）

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和7年6月2日 理事会（WEB） （出席理事6名） （出席監事2名）	報告第1号 令和6年度社会福祉充実残額の算定結果について 報告第2号 令和6年度監事監査報告書について 報告第3号 理事会決議事項につきその経過報告について 議案第1号 令和6年度事業報告（案）の承認について 議案第2号 令和6年度決算報告（案）の承認について 議案第3号 任期満了に伴う評議員候補者の推薦について 議案第4号 評議員選任・解任委員会の開催について 議案第5号 任期満了に伴う理事及び監事候補者の推薦について 議案第6号 定時評議員会の日時・場所および議案について 議案第7号 （独）福祉医療機構による優遇融資の活用について 議案第8号 寿山荘那須の職員による経済的虐待に関する公表について
令和7年6月22日 評議員選任・解任委員会（決議の省略）	議案第1号 評議員の選任について
令和7年6月24日 評議員会（WEB） （出席評議員5名） （出席理事2名） （出席監事2名）	報告第1号 令和6年度社会福祉充実残額算定結果の提供 報告第2号 令和6年度事業報告の提供 報告第3号 令和6年度監査報告の提供 報告第4号 特別養護老人ホーム寿山荘那須の職員によるご利用者様の財産の不正使用について経過報告 議案第1号 令和6年度計算書類、財産目録の承認について 議案第2号 任期満了に伴う理事および監事の選任について
令和7年6月24日 理事会 （決議の省略）	議案第1号 常務理事の選任について
令和7年7月17日 理事会 （決議の省略）	議案第1号 よろずや三島の杜の敷地の一部を那須塩原市に寄付することによる基本財産の処分について 議案第2号 よろずや三島の杜の敷地の一部を那須塩原市に寄付することによる財産処分にかかる定款の変更について 議案第3号 基本財産の処分および定款変更を決議する評議員会の開催について
令和7年7月31日 評議員会 （決議の省略）	議案第1号 よろずや三島の杜の敷地の一部を那須塩原市に寄付することによる基本財産の処分について 議案第2号 よろずや三島の杜の敷地の一部を那須塩原市に寄付することによる財産処分にかかる定款の変更について

令和 7 年 9 月 11 日 理事会 (決議の省略)	議案第 1 号 給与規程別表の一部変更について 議案第 2 号 準職員就業規則の一部変更について 議案第 3 号 育児休業制度等取扱規則の一部変更について 議案第 4 号 (独)福祉医療機構による優遇融資について
令和 7 年 10 月 30 日 理事会 (WEB) (出席理事 5 名) (出席監事 2 名)	報告第 1 号 理事長及び常務理事の職務執行状況について 報告第 2 号 よろずや三島の杜の土地の実測面積の修正について 議案第 1 号 電子取引データの訂正及び削除の防止に関する事務処理規程について 議案第 2 号 基本財産処分に伴う抵当権抹消申請について 議案第 3 号 重要な役割を担う職員の選任について
令和 8 年 2 月 18 日 理事会 (決議の省略)	議案第 1 号 寿山荘ボイラー室改修及び新館エアコン設置工事にかかる一般競争入札について 議案第 2 号 ケアタウン安暮里で運営している配食サービス事業の廃止について
令和 8 年 3 月 26 日 理事会 (WEB) (出席理事 6 名) (出席監事 2 名)	報告第 1 号 理事長等の職務執行状況について 報告第 2 号 理事会決議事項の経過報告 報告第 3 号 令和 7 年度社会福祉充実残額について 報告第 4 号 令和 7 年度所轄庁による運営指導の結果報告 議案第 1 号 令和 7 年度第 1 次補正予算案の承認について 議案第 2 号 令和 8 年度事業計画案の承認について 議案第 3 号 令和 8 年度当初予算案の承認について 議案第 4 号 令和 8 年度役員賠償責任保険の契約更新について 議案第 5 号 グループホームほのぼのの運営規程の一部変更について 議案第 6 号 経理規程の一部変更について 議案第 7 号 育児休業制度等取扱規則の一部変更について 議案第 8 号 入居者預り金等管理規程の一部変更について

3. 人事管理について

令和 7 年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R8.3.31現在 事業所別職員数

(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	38	17	0	20	35	55
ほのぼの園	33	15	0	16	32	48
ケアハウス福海	17	5	0	8	14	22
安暮里	30	15	0	12	33	45
寿山荘那須	28	15	1	17	27	44
プランチさきたま	18	12	0	9	21	30
よろずや	8	12	0	7	13	20
GHほのぼの	6	6	0	3	9	12
みしまの家	10	9	0	6	13	19
合計	188	106	1	98	197	295

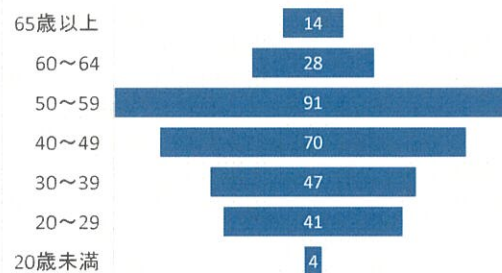
年齢別割合

(人)

65歳以上	14	4.7%
60～64	28	9.5%
50～59	91	30.8%
40～49	70	23.7%
30～39	47	15.9%
20～29	41	13.9%
20歳未満	4	1.4%

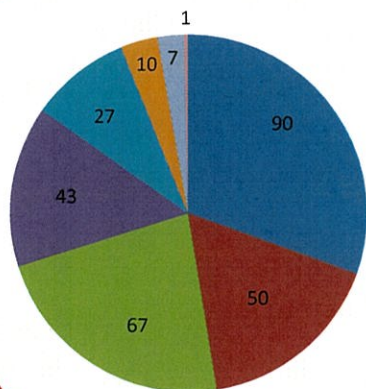
平均年齢 45.70歳

年齢分布



勤続年数割合

(人)



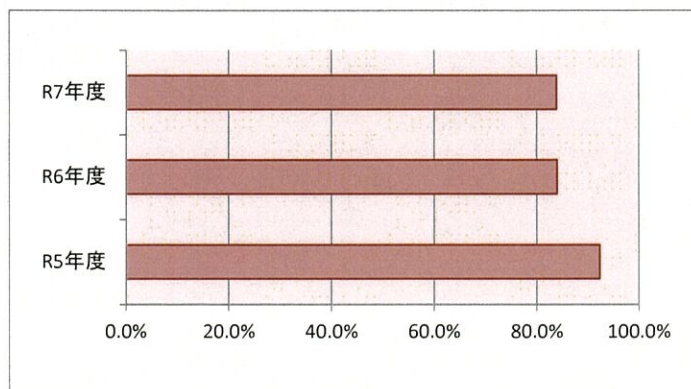
■ 5年未満	5年未満	90	30.5%
■ ～10年	～10年	50	16.9%
■ ～15年	～15年	67	22.7%
■ ～20年	～20年	43	14.6%
■ ～25年	～25年	27	9.2%
■ ～30年	～30年	10	3.4%
■ ～40年	～40年	7	2.4%
■ 40年以上	40年以上	1	0.3%

平均勤続年数 10年10ヶ月

★ 令和7年度有給休暇取得率の算定

R7年度	83.97%
R6年度	84.10%
R5年度	92.40%

平均取得日数 14.4 日



★ 令和7年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	3/31職員数	入職者数※	離職率	(定着率)	離職率前年比
寿山荘	3	55	6	4.92%	(95.08%)	↑
ほのぼの園	3	49	5	5.56%	(94.44%)	→
ケアハウス福海	1	22	3	4.00%	(92.59%)	↓
安暮里	7	32	5	18.92%	(81.08%)	↑
GH安暮里	0	15	0	0.00%	(100.00%)	→
寿山荘那須	6	39	10	12.24%	(87.76%)	↓
ランチさきたま	3	28	9	8.11%	(91.89%)	↓
よろずや	0	19	1	0.00%	(100.00%)	→
GHほのぼの	1	12	2	7.14%	(92.86%)	↑
みしまの家	2	17	5	9.09%	(90.91%)	↓
合計	26	288	46	7.78%	(92.22%)	↓

離職率＝(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数＋4/1～3/31の入職者数)
 ※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和7年度障害者雇用の実績 (年間延人数)

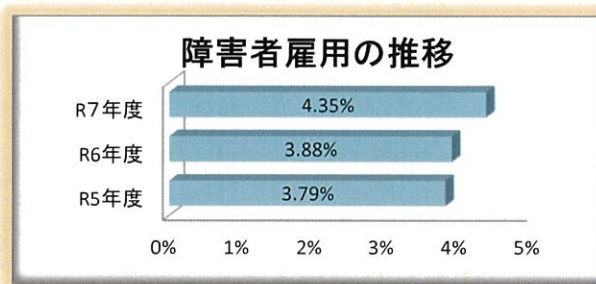
	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
寿山荘	610	24	622	48	7.72%
ランチさきたま	310	22	321	12	3.74%
ほのぼの園	515	24	527	12	2.28%
ケアハウス福海	248	10	253	0	0.00%
安暮里	553	0	553	24	4.34%
GHほのぼの	144	0	144	0	0.00%
寿山荘那須	483	12	489	24	4.91%
よろずや	156	60	186	0	0.00%
みしまの家	213	0	213	24	11.27%
法人全体計	3,232	152	3,308	144	4.35%

- * 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数
- * 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数
- * 雇用率は労働者総数に対する障害者の割合を%で表示。法定雇用率は2.5%(除外率なし)
- * R8年3月31日の雇用障害者実人数 10人

★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績
 女性8人(100%) 男性0人(配偶者の出産なし)

★ 育児休業からの女性復職者の実績
 2人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績
 7人



★ 法人プログラムによる研修実施状況

年	月	対象	内容
R7	4	新規採用職員	・集合研修3日間(法人沿革・コミュニケーション技術・介護体験・認知症・接遇マナー・安全対策・感染予防・褥瘡・虐待・身体拘束等について)
R7	5	管理職・相談援助 新規採用職員	・虐待防止について ケーススタディ ・配属先の施設にて7日間の実地研修 1か月後の振り返り
R7	6	管理職・相談援助 主任、リーダー	・LGBTQの理解と現場での対応(外部講師)
R7	7	管理職 新人	・ギャンブル依存症について(全国ギャンブル依存症家族の会) ・マナー研修
R7	8	栄養部	・「脱水と水分、電解質管理」「摂食嚥下と食事介助」について(外部講師)
R7	9 10	管理職	・雇用管理責任者講習(介護労働安定センター) ・雇用管理責任者講習(介護労働安定センター)
R7	10	看護部	・感染症について(オンライン外部研修)
R7	11	栄養部 新規採用職員	・褥瘡と低栄養について ・入社半年後の振り返り
R8	1	管理職	・雇用管理責任者講習(介護労働安定センター)
R8	2	看護部	・感染症コーディネーター研修(オンライン外部研修)