

令和 6 年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

「目次」

1. 法人基本理念	-----	1
2. 法人事業計画	-----	1
3. 各拠点目標と年間行事計画等		
①法人本部拠点区分	-----	2
法人本部		
②寿山荘拠点区分	-----	3
特養・短期入所・居宅介護支援・地域包括支援		
③ほのぼの園拠点区分	-----	4
特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス		
④ハッピーオーシャン拠点区分	-----	5
特定入居者生活介護		
⑤安暮里拠点区分	-----	6
短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム		
⑥ほのぼの拠点区分	-----	7
グループホーム・通所介護		
⑦寿山荘那須拠点区分	-----	8
特養・短期入所		
⑧よろずや拠点区分	-----	9
小規模多機能型施設		
⑨クレヨンくらぶ拠点区分	-----	10
学童保育		
⑩レクラン那須塩原拠点区分	-----	11
サービス付高齢者向け住宅		
⑪安暮里みしまの家拠点区分	-----	12
グループホーム・小規模多機能型施設		
⑫寿山荘ランチさきたま拠点区分	-----	13
特養・短期入所		

1. 法人基本理念

人としての生命、人としての生活

利用者様の人権を常に尊重し、地域のさまざまな生活・福祉課題に積極的に
対応することで地域共生社会の実現を目指します。

社会福祉法人京福会の使命は、介護保険法の目的である「利用者の尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むこと」を念頭に、良質なサービスを提供することで地域の高齢者福祉の向上に寄与することです。

2. 法人事業計画

(1) 経営の安定を図る

- ・介護報酬の改定をふまえ積極的に加算算定を目指す
- ・物価高騰に対し、スケールメリットを生かした価格交渉を行い、支出を抑える
- ・引き続き事業所間の連携により各事業所の稼働率を高める

(2) 業務効率の向上

- ・電子データの取り扱い及び管理方法を定め、コストや作業負担を軽減する

(3) サービスの質の向上

- ・黒磯病院との連携により、感染症対応力向上を図る
- ・介護報酬改定により設置が義務付けられた（令和9年3月までの経過措置）「利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会」のあり方について検討する

(4) 人材の確保と育成

- ・外国人材の受け入れ開始
- ・アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見や思い込み）による性差別への認識を高め、女性の管理職を増加させるための職場風土を作る

(5) 地域における公益的な取組

- ・生活困窮者自立支援の一環として、認定就労訓練事業に取り組む
- ・栃木県災害福祉支援チーム（DWA T）による災害地域への派遣協力

(6) リスクマネジメントの強化

- ・策定後のBCPの維持、更新を含めたBCM「事業継続マネジメント」の実施

(7) 職員の健康管理

- ・介護ロボット又は福祉機器を導入し、職員の腰痛負担を軽減する
- ・メンタルヘルス不調や怪我などからの職場復帰支援プログラムで使用する「療養のしおり」を完成させる

3. 各拠点目標と年間計画等

① 法人本部拠点 目標

- ・理事会および評議員会の運営、登記事項、定款その他諸規定等の事務手続きを遅延なく作成および整備すること。
- ・法人統括人事管理として、新卒採用、人事管理、労務諸規程、研修、退職金事務、福利厚生事務、労働・社会保険事務、等の労務管理を適正に行う。
- ・法人全体の決算、予算管理、資産管理、金融対策、経営分析、入札等の契約事務、法人本部の決算・予算について適正に処理をする。
- ・評議員会、理事会の執行機能を十分に働かせ、本部機能を強化する。

年間計画

4月	就業規則改正、他規程の改正と労働基準監督署への届出、処遇改善加算等の計画書の提出、栃木県民間社会福祉施設職員退職共済状況報告
5月	監事監査、障害者雇用調整金の申請、安全衛生委員会
6月	理事会、定時評議員会、資産総額の登記申請、現況報告書の届出、事業報告書提出 永年勤続者表彰および職員表彰式
7月	処遇改善加算等の実績報告書、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	監事監査、安全衛生委員会、老施協従事者表彰推薦
9月	高卒採用試験開始、算定基礎結果適用通知配布
10月	上半期中間決算報告、育児休業相談会
11月	理事会、ストレスチェック実施、安全衛生委員会、被扶養者状況報告
12月	賞与支払い届、源泉徴収事務、ストレスチェック集団分析結果の評価
1月	正職員登用者推薦開始、法定調書合計表等の提出
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験、安全衛生委員会
3月	理事会（補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程修正案）
通年 業務	年間を通して契約業務、入札に関する業務、社会保険事務、助成金申請、情報の公開に関すること等

②寿山荘拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・医療機関の連携し感染症対策の強化を図る。 ・短期入所生活介護における看取り対応の体制を構築する。 ・歯科医協力による口腔衛生の知識と技術の修得、口腔衛生管理の強化。 ・老朽化した設備の更新による職員の業務負担軽減を図る。 ・居宅介護支援事業所は、特定事業所加算の新たな算定要件を満たす。 ・地域包括支援センターは、総合相談支援業務の質を担保しつつ業務負担を軽減する。 ・地域貢献事業である「いちごハートねっと」事業へ積極的に参画する。 ・災害への対応強化として、地域との連携体制を構築する。 ・ストレス要因となる職場環境を改善し、心の健康のレベルを引き上げる。 ・その他、令和6年度介護報酬改定に適切に対応する。
--

年間計画

4月	お花見、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
5月	新緑ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
6月	紫陽花観賞、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、消防訓練、
7月	買物ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
8月	お盆飾り、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
9月	敬老会、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、防災訓練、カンファレンス
10月	寿山鍋、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、
11月	紅葉ドライブ、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス
2月	節分会、お菓子作り、学習会、職員会議、運営会議、災害対策委員会、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動、感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止委員会、カンファレンス、年度末全体会議

*入居検討委員会年4回 *清掃活動月2回 *毎月季節に沿った行事食の提供

*ワーカー・看護・給食会議は毎月、事務会議は3ヵ月毎実施

*利用者散髪毎月2回 *ボランティアの訪問 (感染状況に応じて)

③ほのぼの園拠点 目標

- ・特養、ショートステイ、デイサービスの稼働率の安定を図る。
- ・介護保険改定内容の経過措置期間が設けられた運営基準を実施する。
- ・入居者様の自立支援、個別ケアを基本としたケアマネジメントを行う。
- ・電子帳簿保存法を習得する。
- ・入居者・利用者様の健康管理に努める。
- ・年間行事を通し、季節感のある生活を演出し共に楽しむ。
- ・家族や地域の方々とオンライン・広報誌等で交流を図る。
- ・各部署との連携を充実させ、チームアプローチの質を向上させる。
- ・施設、設備の修繕を計画的に実施し、よりよい居住・職場環境を創設していく。
- ・コロナウイルス感染予防の徹底。クラスター発生時の対応を踏まえ、感染症 BCP の見直しを行う。
- ・介護ロボットを活用した業務負担軽減。

年間計画

4月	お花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
5月	母の日イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
6月	父の日イベント、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
7月	七夕イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
9月	敬老会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練
10月	入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
11月	運動会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、インフルエンザ予防接種
12月	クリスマス忘年会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
1月	新年会、書初め、映画鑑賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
2月	節分イベント、バレンタインデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ホワイトデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、消防訓練、年度末全体会議

上記の他 *入居検討委員会年4回 *散髪 毎月 *清掃活動月2回実施
*給食会議・ワーカー会議毎月実施 *新型コロナウイルスワクチン接種

④ハッピーオーシャン拠点 目標

- ・新型コロナウイルスを含む各種感染予防に努める。
- ・稼働率 95%以上を目指す。
- ・自立の方、介護度の低い方においても対応方法を再検討すると共に、居室環境も見直す場を設け介護事故を防ぐ。
- ・自立支援を継続し、個々にあったライフサポートをする。
- ・資格取得を支援し専門性を高める。
- ・地域貢献活動に積極的に参加する。

年間計画

4月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、お花見、学習会、職員会議、給食会議、カンファレンス、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
5月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、職員健康診断
6月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）
7月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
8月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、消防訓練
9月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）
10月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
11月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、紅葉狩り、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、職員健康診断
12月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、クリスマス会、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）
1月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防・虐待防止）
2月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、各部署合同会議、消防訓練
3月	音楽サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、カンファレンス、委員会活動（事故防止対策）、年度末全体会議

上記の他 *入居者散髪毎月 *入居者誕生会毎月 *清掃活動月1回実施 *居宅療養管理指導毎月
*ハッピーサロン毎週 *ワーカー会議毎月実施

⑤安暮里拠点 目標

- ・ 虐待防止について、昨年度中に作成した虐待防止・対応マニュアルのブラッシュアップを職員とともに進めていき、虐待に関する理解を深めるとともに、ご利用者様が安心してサービスの利用を行えるよう努めていく。
- ・ 虐待防止委員会による「虐待の芽チェックリスト」は2月、8月、身体拘束廃止委員会による「虐待自己点検シート」については、5月、11月に実施し、集計結果については各委員会で検討し、事業所内での問題が発生していないかを把握する。
- ・ デイサービスの運営について、求められているニーズは何かを踏まえ、ご利用者様にとって意義のあるサービスを提供できるよう体制を整える。
- ・ 地域に根差した事業運営を行うためにも、地域ケア会議の開催及び、参加を行い地域社会との連携を強化する。

年間計画

4月	お花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止）、だいちだねット会議
5月	おやつ作り、水族館見学ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防）、だいちだねット会議、虐待自己点検シート
6月	デザートバイキング、紫陽花鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・身体拘束廃止）、だいちだねット会議
7月	すいか割り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防）、避難訓練、だいちだねット会議
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止）、だいちだねット会議、虐待の芽チェックリスト
9月	おやつ作り、敬老会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・虐待防止・身体拘束廃止）、BCP訓練、だいちだねット会議
10月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止）、BCP更新会議、だいちだねット会議
11月	焼き芋会、デザートバイキング、芋煮会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・虐待防止）、だいちだねット会議、虐待自己点検シート
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止・身体拘束廃止）、だいちだねット会議
1月	初詣ドライブ、新年会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・虐待防止）、避難訓練、だいちだねット会議
2月	おやつ作り、節分豆まき、合同会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（虐待防止）、だいちだねット会議、外部評価、虐待の芽チェックリスト
3月	おやつ作り、全体会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・虐待防止・身体拘束廃止）、BCP訓練、だいちだねット会議

上記の他 *利用者散髪毎月 *ボランティアの訪問随時 給食会議・調理会議・ナース会議・デイ会議・地域包括支援センター会議毎月実施 *清掃活動月1回実施 *パン訪問販売毎月2回来所 *移動スーパー毎週2回、移動お惣菜販売毎週1回

⑥ほのぼの拠点 目標

- ・介護保険事業収入を1月末時点で5,582万円（年間6,659万円）を目指す。
- ・職員間で協力し、助け合いながら、伸び伸びと働ける施設を目指す。
- ・業務内容の見直しを図り、身体的負担の軽減を図る。
- ・入居者様、職員に対して尊敬の念をもって接する。（GH）
- ・職員が入居者様と一緒に余暇活動を楽しむ。（GH）
- ・平均利用率7.5名以上を目指す（DS）
- ・午後のタイムスケジュールを見直し、余暇活動や体操等を増やし、ADL低下を防ぐ。（DS）

年間計画

4月	花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
5月	こいのぼり工作、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議
6月	紫陽花花祭りドライブ、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、散髪
7月	七夕、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議（DS含）
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
9月	敬老会、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検
10月	秋祭り、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、職員健康診断、散髪
11月	紅葉ドライブ、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、湯津上ゆうあい広場祭
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
1月	初詣、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議（DS含）
2月	節分、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、各部署合同会議、散髪
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検、年度末全体会議

⑦寿山荘那須拠点 目標

- ・入居者様、利用者様への感染対策を優先とした健康管理に努める。
- ・各部署が関わり感染症BCP見直しを行う。
- ・ICT導入・コールシステムを見直し、職員の負担軽減につなげる。
- ・福祉機器、介護ロボットを視野に入れた腰痛対策への取り組み。
- ・リーダーとなる職員の育成。
- ・特養入居率94%・ショートステイ利用率95%を目指す。
- ・経費削減「必要なものを、必要なときに、必要なだけ」効率よくネット購入。

年間計画

4月	お花見、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
5月	入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
6月	運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
7月	七夕飾り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
8月	寿山荘那須納涼祭、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
9月	敬老会、那須町九尾祭り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、災害・感染訓練（BCP発動訓練）学習会、カンファレンス
10月	芋煮会、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）BCP見直し（備蓄品整理）、学習会、カンファレンス
11月	紅葉狩り、入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
12月	クリスマス・忘年会、田中地区しめ縄づくり、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、田中地区社協共催介護教室、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
2月	節分、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、全体会議

上記の他 ・入居検討委員会年4回 ・入居者様散髪毎月、随時 ・清掃活動月2回実施
 ・リーダー会議 ・ユニット会議・給食会議毎月実施

*行事・地域との交流・ボランティア等について、感染状況を見て小規模にて順次再開する。

*会議・委員会についてはオンライン・書面開催とする場合があります。

⑧よろずや拠点 目標

- ・新規利用者様の紹介先である近隣病院、市内包括支援センター、居宅介護支援事業所との良好な関係を維持し、新規利用者様を獲得していく。
- ・接遇の向上を図り、また利用したいと思っ頂ける施設作りに努める。特に敬語等の言葉遣いに気を付け、気持ち良く利用して頂ける施設を目指す。
- ・職員間の連携・伝達を強化する事で事故防止を図り、安全で快適なサービスの提供をしていく。
- ・(感染症)BCPの見直しや必要物品の購入、訓練等を行い緊急時の対応を迅速に行える様にする。
- ・コロナ禍の中でもできる事を考え(地域交流事業等)利用者様が楽しく過ごす事のできる施設を目指す。

年間計画

4月	お花見ドライブ、誕生会、手作りおやつ(どら焼き)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成
5月	母の日、誕生会、手作りおやつ(プリンアラモード)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、 芳香剤作成
6月	父の日、紫陽花壁画作り、誕生会、手作りおやつ(牛乳寒天)学習会、職員会議、委員会活 動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成
7月	七夕、誕生会、手作りおやつ(ゼリー)学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘 束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、芳香剤作成
8月	誕生会、釜のふた饅頭、冷やしわんこ麺大会、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・ 身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成
9月	敬老会、誕生会、手作りおやつ(フルーツヨーグルト)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、 BCP訓練、消防訓練、芳香剤作成
10月	コスモス壁画作り、ハロウィン、誕生会、手作りおやつ(焼き芋)学習会、 職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘束廃止・虐待防止、感染症対策) ケアカンファレンス、芳香剤作成
11月	紅葉壁画作り、誕生会、手作りおやつ(焼きリンゴ)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、 芳香剤作成
12月	クリスマス会、誕生会、手作りおやつ(手作りケーキ)学習会、職員会議、委員会活動 (安全対策・身体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、芳香剤作成
1月	新年会、誕生会、手作りおやつ(おしるこ)学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身 体拘束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、運営推進会議、芳香剤作成
2月	節分、誕生会、手作りおやつ(プリン)学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘 束廃止・虐待防止・感染症対策)ケアカンファレンス、各部署合同会議、 タペストリー作成(卒業用)
3月	ひな祭り、誕生会、年末わんこ麺大会、学習会、職員会議、委員会活動(安全対策・身体拘 束廃止・虐待防止・感染症対策)カンファレンス、運営推進会議、年度末全体会議、 消防訓練、タペストリー作成(入学用)

⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

- ・子どもの人権に十分配慮するとともに、一人ひとりの人格を尊重して育成支援を行う。
- ・放課後児童クラブでの生活を通して、日常生活に必要な基本的な生活習慣を習得できるように支援する。
- ・感染症が拡大しないように環境を整え、マスクの着用、児童の手洗いの徹底、保育室の消毒に努める。

年間計画

4月	スタッフミーティング・学習会・新入生歓迎会
5月	スタッフミーティング・学習会
6月	スタッフミーティング・学習会
7月	スタッフミーティング・学習会
8月	スタッフミーティング・避難訓練・学習会・夏休みレクリエーション
9月	スタッフミーティング・学習会
10月	スタッフミーティング・学習会・ハロウィンお楽しみ会・秋休み遠足
11月	スタッフミーティング・学習会
12月	クリスマスお楽しみ会・スタッフミーティング・学習会
1月	スタッフミーティング・学習会
2月	豆まき・スタッフミーティング・避難訓練・学習会
3月	スタッフミーティング・卒業レクリエーション・学習会・年度末全体会議

⑩レクラン那須塩原拠点 目標

- ・入居者様の体調変化、コロナ感染症予防に努めていく。
- ・声掛けによる生活不安の緩和や解消を行う。
- ・ブログ等に日常の様子を掲載、情報を発信し、知名度アップを継続していく。
- ・新規入居者様の獲得に向け、老人保健施設、近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所等への営業活動を継続していく。

年間計画

4月	体操サークル、学習会、職員会議
5月	体操サークル、学習会、職員会議
6月	体操サークル、学習会、職員会議
7月	体操サークル、学習会、職員会議
8月	体操サークル、学習会、職員会議
9月	体操サークル、学習会、職員会議
10月	体操サークル、学習会、職員会議
11月	体操サークル、学習会、職員会議
12月	体操サークル、学習会、職員会議
1月	体操サークル、学習会、職員会議
2月	体操サークル、職員会議、各部署合同会議
3月	体操サークル、学習会、職員会議、年度末全体会議

⑪安暮里みしまの家拠点 目標

- 感染症対策と事故防止に努め利用率の安定と地域交流の再開を目指す。
「三島の杜」平均登録者数 22 名以上の維持。柔軟な支援と質を確保し地域と繋がる。
「みしまの家」認知症、BPSD を丁寧に分析し個別ケアの再徹底から QOL の向上を図る。
- 資格取得等、知識や技術、対応力の向上が出来る職場環境の整備。
- 地域行事等への参加。運営推進会議等を活用し地域住民との交流機会をつくる。
(にしなすケアネット参加継続、防災連携確認と訓練共催、BCP に基づいた訓練の実施)
- 備蓄品の整備追加購入と在庫管理の徹底。(災害時 BCP 見直し更新、感染症 BCP 更新)
- 各委員会活動の再編成、開催内容及び研修会の充実を図り外部研修等への参加。

年間計画

4月	花見、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、委員会活動関連（※身体拘束廃止・虐待防止・感染症予防、褥瘡予防・事故防止安全対策）、傾聴ボランティア（介護相談員）
5月	母の日、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、災害用 BCP・感染症 BCP 見直し更新
6月	紫陽花見学、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
7月	七夕、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
8月	三島神社夏祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
9月	敬老会、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、消防訓練、傾聴ボランティア
10月	コミュニティー祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価準備、災害用 BCP・感染症 BCP 見直し更新
11月	紅葉狩り、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価配布
12月	クリスマス会・忘年会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価返送確認
1月	初詣、三島神社（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価結果報告
2月	節分（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、各部署合同会議、外部評価総括表の提出
3月	ひな祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、年度末全体会議、委員会活動関連※、消防訓練、傾聴ボランティア

※地域行事や外出支援等については、令和 5 年度同様に感染症の状況をみながら実施。

運営推進会議等の集合開催を通して地域行事を把握し積極的に参加していく。

*事業継続計画（BCP）の見直し更新と訓練実施。（災害用 感染症用）。各委員会の勉強会の拡充。

*昨年度同様に感染症対策物品や災害備蓄品、日用消耗品等のローリングストック、備蓄品の管理。

（マスク、N95 マスク、アルコール消毒液、グローブ、アイゴーグル、ガウン、非常食等）

⑫寿山荘ランチさきたま拠点 目標

- ・特養入居率～92%以上の入居率を確保する。
- ・ショートステイ利用率～95%以上の利用率を確保する。
- ・感染症対策の徹底（スタンダード・プリコーションの日常的遵守）
- ・入居者様、利用者様が自分らしく尊厳を持った日常生活を営むことを支援する。
- ・地域の方々との交流を感染対策を行いながら再開し、地域に根差した活動を行う。

年間計画

4月	お花見ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
5月	ドライブ、おやつ作り、運営推進会議・学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
6月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
7月	季節行事（スイカ割り、花火）運営推進会議、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
9月	敬老会、入居者健康診断、ユニット合同レクリエーション、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練。
10月	焼き芋、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
11月	紅葉ドライブ、焼き芋、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
12月	クリスマス会、夕食作り（鍋）職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
1月	新年会、おやつ作り、夕食作り（鍋）運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
2月	節分、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議。
3月	ひな祭り、おやつ作り、入居者健康診断、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練、各部署合同会議、年度末全体会議。

上記の他 *散髪の実施 *誕生会

*ヤクルト（毎週金曜日）・パン（毎週水曜日）の移動販売を実施 *給食会議・ユニットリーダー会議・各ユニットワーカー会議毎月実施 *地域ごみ拾い実施（年3回）

*感染症の流行状況を見ながら随時検討していく。