

令和 5 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会本部

法 人 本 部

令和 5 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

1. 法人事業活動

令和 5 年 4 月 1 日	被服貸与規程改正
令和 5 年 4 月 1・2・3 日	新規採用職員 合同研修（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和 5 年 4 月 15 日	令和 5 年度介護職員処遇改善・特定処遇改善・介護支援補助金計画書提出
令和 5 年 4 月 11 日～	令和 5 年度合同学習会・・・コロナ感染防止のため書面配布にて実施
令和 5 年 4 月 26 日	(独) 福祉医療機構へ退職掛金届提出
令和 5 年 5 月 14 日	(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金申請
令和 5 年 5 月 17 日	計算書類、事業報告書、財産目録、附属明細書等の提供
令和 5 年 5 月 20 日	監事による監査実施（会場：寿山荘）
令和 5 年 5 月 29 日	法人安全衛生委員会
令和 5 年 5 月 31 日	企業説明会 栃木県立那須高等学校
令和 5 年 6 月 9 日	理事会（WEB開催）
令和 5 年 6 月 22 日	現況報告書・財務諸表等入力シート届出
令和 5 年 6 月 29 日	定時評議員会（決議の省略）
令和 5 年 6 月 29 日	理事会（決議の省略）
令和 5 年 6 月 30 日	資産の総額変更登記
令和 5 年 6 月 30 日	(独) 福祉医療機構へ事業報告書提出
令和 5 年 6 月 30 日～	令和 4 年度職員表彰及び永年勤続表彰（各事業所にて）
令和 5 年 7 月 4 日	栃木労働局へユースエール認定状況報告書提出
令和 5 年 7 月 10 日	日本年金機構へ算定基礎届提出
令和 5 年 7 月 13 日	「むすびえ・こども食堂基金」より助成金
令和 5 年 7 月 19 日	日本年金機構へ夏季賞与支払届
令和 5 年 7 月 27 日	令和 4 年度介護職員処遇改善・特定処遇改善・介護支援補助金実績報告書提出
令和 5 年 7 月 29 日	職場見学ツアー開催（7 名参加）
令和 5 年 8 月 21 日	大田原年金事務所より訪問調査

令和 5 年 8 月 23 日	法人安全衛生委員会 （WEB 開催）
令和 5 年 9 月 22 日	令和 6 年度新規採用試験 3 名（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和 5 年 9 月 28 日	理事会（決議の省略）
令和 5 年 10 月 1 日	給与規程および別表の改正
令和 5 年 10 月 10 日	育休相談会実施 （相談者 1 名）
令和 5 年 11 月 7 日	キャリアガイダンス講師 2 名派遣 栃木県立黒磯高校
令和 5 年 11 月 7 日	ストレスチェック実施（全 287 名）
令和 5 年 11 月 11 日	介護の日フェスティバル 介護フォトコンテスト優秀賞受賞
令和 5 年 11 月 11 日	明生会グループ事例発表会（WEB 開催）
令和 5 年 11 月 24 日	令和 6 年度新規採用試験 1 名（会場：寿山荘）
令和 5 年 11 月 27 日	法人安全衛生委員会 （WEB 開催）
令和 5 年 11 月 30 日	理事会（WEB 開催）
令和 5 年 12 月 20 日	日本年金機構へ冬季賞与支払届
令和 6 年 1 月 31 日～2 月 4 日	能登半島地震被災地支援として栃木県 DWA T へ職員派遣 1 名
令和 6 年 2 月 4 日～8 日	能登半島地震被災地支援として栃木県 DWA T へ職員派遣 1 名
令和 6 年 2 月 16 日	新規採用職員オリエンテーション 4 名
令和 6 年 3 月 1 日～5 日	能登半島地震被災地支援として栃木県 DWA T へ職員派遣 1 名
令和 6 年 3 月 4 日	法人安全衛生委員会 （WEB 開催）
令和 5 年 3 月 26 日	理事会（WEB 開催）

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和 5 年 6 月 9 日 理事会（WEB） （出席理事 5 名） （出席監事 2 名）	報告第 1 号 令和 4 年度社会福祉充実残額の算定結果報告について 報告第 2 号 令和 4 年度監事監査報告書について 報告第 3 号 職員による不祥事について 議案第 1 号 令和 4 年度事業報告（案）の承認について 議案第 2 号 令和 4 年度決算報告（案）の承認について 議案第 3 号 任期満了に伴う理事および監事候補者の推薦について 議案第 4 号 定時評議員会の日時・場所および議案について
--	---

令和5年6月29日 評議員会 (決議の省略)	報告第1号 令和4年度社会福祉充実残額の算定結果について 報告第2号 令和4年度事業報告書について 報告第3号 令和4年度監事監査報告について 議案第1号 令和4年度計算書類・財産目録の承認について 議案第2号 任期満了に伴う理事および監事の選任について
令和5年6月29日 理事会(決議の省略)	議案第1号 常務理事の選任について
令和5年9月28日 理事会(決議の省略)	議案第1号 給与規程の一部変更について
令和5年11月30日 理事会(WE B) (出席理事5名) (出席監事2名)	報告第1号 理事長及び常務理事の職務執行状況について 報告第2号 「小規模多機能ホームよろずや」における運営指導の結果について 議案第1号 サービス付き高齢者向け住宅「レクラン那須塩原」の一部転換について 議案第2号 就業規則の一部変更について 議案第3号 準職員就業規則の一部変更について 議案第4号 育児休業制度等取扱規則の一部変更について
令和6年3月26日 理事会(WE B) (出席理事5名) (出席監事2名)	報告第1号 理事長及び常務理事の職務執行状況について 報告第2号 令和5年度社会福祉充実残額について 報告第3号 理事会決議事項の経過報告 報告第4号 令和5年度所轄庁による運営指導の結果報告 議案第1号 令和5年度第1次補正予算案の承認について 議案第2号 令和6年度事業計画案の承認について 議案第3号 令和6年度当初予算案の承認について 議案第4号 令和6年度役員賠償責任保険の契約更新について 議案第5号 給与規程の一部変更について 議案第6号 育児休業制度等取扱規則の一部変更について 議案第7号 ケアタウン安暮里における運営規程の一部変更について 議案第8号 寿山荘那須における運営規程の一部変更について 議案第9号 重要な役割を担う職員の選任および解任について

3. 人事管理について

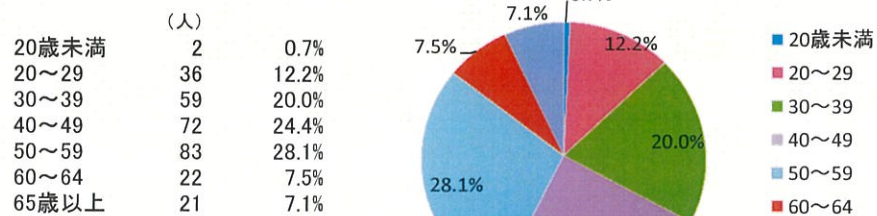
令和5年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R6.3.31現在 事業所別職員数

(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	39	16	0	20	35	55
ほのぼの園	33	17	0	13	37	50
ケアハウス福海	15	8	0	7	16	23
安暮里	29	16	0	10	35	45
寿山荘那須	32	10	1	15	28	43
プランチさきたま	16	12	0	8	20	28
よろずや	8	11	0	5	14	19
GHほのぼの	7	7	0	5	9	14
みしまの家	10	8	0	6	12	18
合計	189	105	1	89	206	295

年齢別割合



平均年齢 45.84歳

勤続年数割合

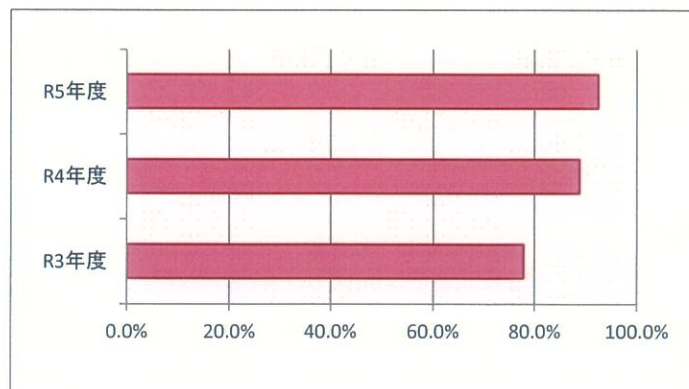


平均勤続年数 10年3月

★ 令和5年度有給休暇取得率の算定

R3年度	77.77%
R4年度	88.80%
R5年度	92.44%

平均取得日数 15.9 日



★ 令和5年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	3/31職員数	入職者数※	離職率	(定着率)	離職率前年比
寿山荘	1	54	3	1.75%	(98.25%)	↓
ほのぼの園	3	47	5	5.77%	(94.23%)	↓
ケアハウス福海	1	21	2	4.35%	(95.65%)	↑
安暮里	5	34	3	13.51%	(86.49%)	↑
GH安暮里	1	13	0	7.69%	(92.31%)	↑
寿山荘那須	7	39	11	14.00%	(86.00%)	↑
ランチさきたま	4	27	7	11.76%	(88.24%)	↑
よろずや	1	18	3	4.76%	(95.24%)	↓
GHほのぼの	2	12	3	13.33%	(86.67%)	↑
みしまの家	0	19	3	0.00%	(100.00%)	↓
合計	25	284	40	7.72%	(92.28%)	↑

離職率＝(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数＋4/1～3/31の入職者数)

※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和5年度障害者雇用の実績 (年間延人数)

	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
寿山荘	638	12	644	45	6.99%
ランチさきたま	334	7	338	12	3.56%
ほのぼの園	555	26	568	4	0.70%
ケアハウス福海	260	0	260	12	4.62%
安暮里	552	11	558	24	4.30%
GHほのぼの	149	0	149	0	0.00%
寿山荘那須	491	12	497	12	2.41%
よろずや	144	48	168	0	0.00%
みしまの家	222	0	222	20	9.01%
法人全体計	3,345	116	3,403	129	3.79%

* 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数

* 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数

* 雇用率は労働者総数に対する障害者の割合を％で表示。法定雇用率は2.5%(除外率なし)

* R6年3月31日の雇用障害者実人数 9人

★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績
8人 (うち男性1名)

★ 育児休業からの女性復職者の実績
4人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績
4人

★ 法人プログラムによる研修実施状況

令和5年度も昨年同様に感染対策のため、集合研修や外部研修の受講を最低限に抑え、オンラインでの受講を積極的に活用することで「専門職として問題意識を持ちながら職務にあたり、課題に対して意欲的に取り組む職員を育成する。」ことを目標とし、実績は以下の他に認知症実践者研修7名が修了。

年	月	対象	内容
R5	4	新規採用職員	・集合研修3日間 (法人沿革・コミュニケーション技術・介護体験・認知症・接遇マナー・安全対策・感染予防・褥瘡・虐待・身体拘束等について)
R5	4 5	新規採用職員	・配属先の施設にて7日間の実地研修 ・1か月後の振返り
R5	7	主任	・主任研修全4回(ファウンデーション、メンタルヘルス、ストレス・マネジメント、ハラスメント・コンプライアンス)
R5	7 12	リーダー	・リーダー研修全4回(組織・チームづくりの基礎と役割、スーパービジョン、コーチング、ハラスメント・コンプライアンス)
R5	9 11	中堅職員	・生涯に係る費用、積立NISAの仕組み ・コミュニケーション研修、リスクマネジメント研修
R5	5 12	管理職	・外部研修2名(アサーティブコミュニケーション) ・外部講師(メンタルヘルスマネジメント)
R5 R6	9 1	管理職	・マネジメント研修 ・ハラスメント研修 ・グループスーパービジョン

