

# 令和 4 年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

## 「目 次」

1. 法人基本理念 -----	1
2. 法人事業計画 -----	1
3. 各拠点目標と年間行事計画等	
①法人本部拠点区分 -----	2
法人本部	
②寿山荘拠点区分 -----	3
特養・短期入所・居宅介護支援・地域包括支援	
③ほのぼの園拠点区分 -----	4
特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス	
④ハッピーオーシャン拠点区分 -----	5
特定入居者生活介護	
⑤安暮里拠点区分 -----	6
短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム	
⑥ほのぼの拠点区分 -----	7
グループホーム・通所介護	
⑦寿山荘那須拠点区分 -----	8
特養・短期入所	
⑧よろずや拠点区分 -----	9
小規模多機能型施設	
⑨クレヨンくらぶ拠点区分 -----	10
学童保育	
⑩レクラン那須塩原拠点区分 -----	11
サービス付高齢者向け住宅	
⑪安暮里みしまの家拠点区分 -----	12
グループホーム・小規模多機能型施設	
⑫寿山荘ブランチさきたま拠点区分 -----	13
特養・短期入所	

## 法 人 基 本 理 念

### 人としての生命、人としての生活

福祉を通して誰もが安心して暮らし続けられるまちづくりに貢献する

社会福祉法人京福会の使命は、介護保険法の目的である「利用者の尊厳を保持し、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むこと」を念頭に、良質なサービスを提供することで地域の高齢者福祉の向上に寄与することです。

## 法 人 事 業 計 画

### (1) 経営の安定を図る

- ・介護報酬の各種加算の取得により収益を伸ばす。
- ・不採算部門の事業の稼働率向上を図る。

### (2) 業務効率の向上

- ・勤怠管理ソフトを導入し、給与計算を本部で一元化する。
- ・E-GOV（電子申請）による時間削減と作成ミスを防ぐ。

### (3) サービスの質の向上

- ・コロナ禍における利用者の生活の質を維持向上する。
- ・経済的困窮者への支援を積極的に行う。

### (4) 人材の確保と育成

- ・リーダーを担う人材の採用と育成に注力する。
- ・D&Iを成長戦略に位置付け、女性管理職を増加させる。
- ・有資格者にも順次、認知症基礎研修の受講を進める。
- ・法人のブランド力を高め、安定した人材の確保を図る。

### (5) 情報の公開

- ・法人や各施設の取り組みを情報発信し、法人の見せる化を図る。
- ・法人ホームページのリニューアルを検討する。

### (6) 地域における公益的な取組

- ・地域の福祉課題の解決に向けた取り組み（フードドライブ等）を継続する。
- ・新たな公益事業「(仮称) NPO法人等支援事業」の開始にむけて検討する。

## (7) リスクマネジメントの強化

- ・全拠点において感染症BCP（事業継続計画）を策定する。
- ・全拠点において災害時BCP（事業継続計画）の内容の見直しを図る。

## (8) 職員の健康管理

- ・介護ロボット又は福祉機器を導入し、職員の負担軽減を図る。
- ・ストレスチェックの実施およびメンタル不調の予防と早期発見。

## (9) 虐待防止

- ・すべての介護事業所に虐待防止委員会を設置し、虐待防止対策を講じる。

## 各拠点目標と年間計画等

### ① 法人本部拠点 目標

- ・理事会および評議員会の運営、登記事項、定款その他諸規定等の事務手続きを遅延なく作成および整備すること。
- ・法人統括人事管理として、新卒採用、人事管理、労務諸規程、研修、退職金事務、福利厚生事務、労働・社会保険事務、等の労務管理を適正に行う。
- ・法人全体の決算、予算管理、資産管理、金融対策、経営分析、法人本部の決算・予算について適正に処理をする。
- ・評議員会、理事会の執行機能を十分に働きかせ、本部機能を強化する。

### 年間計画

4月	就業規則改正、他規程の改正と労働基準監督署への届出、待遇改善（特定）計画書の提出、育児休業に関する相談会の実施、退職共済状況報告、くるみん認定更新
5月	監事監査、障害者雇用調整金の申請、安全衛生委員会、ユースエール認定更新
6月	理事会、定時評議員会、資産総額の登記申請、現況報告書の届出、事業報告書提出
7月	待遇改善（特定）実績報告書、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	監事監査、安全衛生委員会
9月	高卒採用試験開始、算定基礎結果
10月	育児休業に関する相談会実施、上半期中間決算報告
11月	理事会、ストレスチェック実施、安全衛生委員会、永年勤続者表彰式
12月	賞与支払い届
1月	正職員登用者推薦開始、法定調書合計表等の提出
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験、安全衛生委員会
3月	理事会（補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程改正案） 年間を通して契約業務、入札に関する業務、社会保険事務、情報の公開に関すること等

## ②寿山荘拠点 目標

- ・特養の定員増加については、円滑に実施する。
- ・引き続き感染症対策の強化および発生時の業務継続計画の策定。
- ・業務改善を意識した事務業務の取組みと協力体制の構築。
- ・安全対策担当者を選任し、介護事故防止をより一層強化していく。
- ・特養・ショートステイは、95%以上の利用率を確保する。
- ・居宅介護支援事業所は、担当件数の増加を目指す。
- ・地域包括支援センターは、民生委員や自治会など地域の高齢者と良好な関係を築き、深刻さを増す地域課題を解消する。
- ・地域貢献事業である「いちごハートネット」の周知と参加。
- ・災害への対応強化として、地域との連携体制を構築する。

## 年間計画

4月	車中からのお花見、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、
5月	新緑ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
6月	紫陽花観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練、浴室改修工事1期完了、納会
7月	買物ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
8月	お盆飾り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
9月	敬老会、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、防災訓練、カンファレンス
10月	寿山鍋、家族会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス、
11月	紅葉ドライブ、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
2月	節分会、お菓子作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

\*入居検討委員会年4回 \*清掃活動月2回 \*毎月季節に沿った行事食の提供

\*ワーカー・看護・給食会議は毎月、事務会議は3ヵ月毎実施

\*利用者散髪毎月2回 \*ボランティアの訪問 （感染状況に応じて）

### ③ほのぼの園拠点 目標

- ・特養、ショートステイ、デイサービスの稼働率の安定を図る。
- ・介護保険改定内容の経過措置期間が設けられた運営基準を実施する。
- ・入居者様の自立支援、個別ケアを基本としたケアマネジメントを行う。
- ・電子帳簿保存法を習得する。
- ・入居者・利用者様の健康管理に努める。
- ・年間行事を通し、季節感のある生活を演出し共に楽しむ。
- ・家族や地域の方々とオンライン・広報誌等で交流を図る。
- ・各部署との連携を充実させ、チームアプローチの質を向上させる。
- ・施設、設備の修繕を計画的に実施し、よりよい居住・職場環境を創設していく。
- ・コロナウィルス感染予防の徹底。シミュレーションを実施し、事前対策、準備を行う。
- ・介護ロボットの導入を計画し、業務の効率化を図る。

### 年間計画

4月	お花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
5月	母の日イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
6月	父の日イベント、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
7月	野菜や作物収穫、七夕イベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
9月	敬老会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練
10月	入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
11月	足湯、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、インフルエンザ予防接種
12月	クリスマス忘年会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
1月	新年会、書初め、映画鑑賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
2月	節分イベント、バレンタインデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ホワイトデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、消防訓練、年度末全体会議

上記の他 \*入居検討委員会年4回 \*散髪 毎月 \*清掃活動月2回実施

\*給食会議・ワーカー会議毎月実施 \*新型コロナウィルスワクチン接種

#### ④ハッピーオーシャン拠点 目標

- ・新型コロナウイルスを含む各種感染予防に努める。
- ・稼働率 95%以上を目指す。
- ・感染症発生時事業継続計画（BCP）及び風水害発生時事業継続計画（BCP）の策定。
- ・自立支援を継続し、個々にあったライフサポートをする。
- ・資格取得を支援し専門性を高める。
- ・地域貢献に努める。

#### 年間計画

4月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、お花見、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防）、カンファレンス
5月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、職員健康診断
6月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
7月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防）、カンファレンス
8月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
9月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、給食会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
10月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防）カンファレンス
11月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手芸サークル、書道サークル、芋煮会、紅葉狩り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防、事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス、職員健康診断
12月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、クリスマス会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
1月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、喫茶店（洋）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止・感染症予防）カンファレンス
2月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議、消防訓練
3月	音楽サークル、俳句サークル、脳トレサークル、手話サークル、ウォーキングサークル、絵手紙サークル、書道サークル、手芸サークル、喫茶店（和）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

上記の他 \* 入居者散髪毎月 \* 入居者誕生会毎月 \* 清掃活動月1回実施 \* 居宅療養管理指導毎月

\* ハッピーサロン毎週 \* 介護部余暇活動毎月 \* 給食会議・ワーカー会議毎月実施

## ⑤安暮里拠点 目標

- ・ すべての事業において、感染症拡大防止対策を行ったうえで、安全なサービス提供に心がけると共に、在宅で介護されているご家族のためにも、サービスを継続できるよう努力する。
- ・ 新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のため、デイサービスなどの通所サービスの利用者数が減少し、また、ご利用者様の心身機能も徐々に低下傾向にある。身体機能低下防止のための必要な援助を行い、悪化防止を支援する。
- ・ サービス事業ごとの感染症BCPを策定し、被害などを最小限に留める。
- ・ 新型コロナウイルス感染症感染防止対策を図ったうえで、地域ケア会議（だいじだねット会議）を再開し、地域住民とともに地域課題やそれに対して必要となる資源などについて理解を深める。
- ・ デイサービス、グループホームについては広報紙などを作成し、ご利用者様の様子やサービス内容についての情報発信を行っていく。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
5月	おやつ作り、水族館見学ドライブ、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
6月	デザートバッキング、紫陽花鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
7月	すいか割り、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
9月	おやつ作り、敬老会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
10月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
11月	焼き芋会、デザートバイキング、芋煮会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
1月	初詣ドライブ、新年会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
2月	おやつ作り、節分豆まき、合同会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議
3月	おやつ作り、全体会議、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、だいじだねっと会議

上記の他 \*利用者散髪毎月 \*ボランティアの訪問随時 \*運営推進会議・給食会議・調理会議・看護師会議・デイ会議・地域包括支援センター会議毎月実施 \*清掃活動月1回実施 \*パン訪問販売毎月2回来所 \*移動スーパー、移動お惣菜販売毎週1回

## ⑥ほのぼの拠点 目標

- ・勤務体制変更に伴う業務内容の見直し
- ・働きやすい職場作り
- ・衛生的な環境作り
- ・介護ソフト「絆 core」の有効活用
- ・介護技術と知識を深める（G H）
- ・個人が業務に対して、自覚と責任を持つ（G H）
- ・平均利用率 7.9 名以上を目指す（D S）
- ・集団体操や機能訓練のバリエーションを増やし、身体機能の維持に努める（D S）

## 年間計画

4月	花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
5月	母の日イベント、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議
6月	梅ジュース作り、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、散髪
7月	七夕、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議（D S 含）
8月	夏祭り、スイカ割り、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
9月	敬老会、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検
10月	ハロウィン、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、職員健康診断、散髪
11月	紅葉ドライブ、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、湯津上ゆうあい広場祭
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
1月	初詣、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議（D S 含）
2月	節分、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、各部署合同会議、散髪
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検、年度末全体会議

## ⑦寿山荘那須拠点 目標

- ・入居者様、利用者様への感染対策を最優先とした健康管理に努める。
- ・地域との結びつき、地域貢献活動を実施する。
- ・事故再発防止に向けた、介護に関する原因を追究・マニュアル内のシステム見直し
- ・職員各々、感染予防・対策に関わる知識・意識の習得。
- ・職員の知識・技術向上～動画・オンライン研修への参加～
- ・B C Pと感染対策を連動しシミュレーションを行う。
- ・特養入居率94%・ショートステイ利用率90%を目指す。
- ・入居待機者を確保する。
- ・経費削減～必要なものを、必要なときに、必要なだけ～

### 年間計画

4月	お花見、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
5月	入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
6月	運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
7月	七夕飾り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
8月	寿山荘那須納涼祭、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
9月	敬老会、那須町九尾祭り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、災害・感染訓練（B C P発動訓練）学習会、カンファレンス
10月	芋煮会・家族会、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）B C P見直し（備蓄品整理）、学習会、カンファレンス
11月	紅葉狩り、入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
12月	クリスマス・忘年会、田中地区しめ縄づくり、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、田中地区社協共催介護教室、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
2月	節分、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、全体会議

上記の他 ・入居検討委員会年4回 ・入居者様散髪毎月、隨時 ・清掃活動月2回実施  
・リーダー会議 ・ユニット会議・給食会議毎月実施

\*行事・地域との交流・ボランティア等について 新型コロナウイルス感染状況により、縮小または中止とする。

\*会議・委員会について 新型コロナウイルス感染状況によりオンライン・書面開催とする

## ⑧よろずや拠点 目標

- ・新規利用者様の紹介先である近隣病院、市内包括支援センター、居宅介護支援事業所との良好な関係を維持し、新規利用者様を獲得していく。
- ・接遇の向上を図り、また利用したいと思って頂ける施設作りに努める。特に敬語等の言葉遣いに気を付け、気持ち良く利用して頂ける施設を目指す。
- ・職員間の連携・伝達を強化する事で事故防止を図り、安全で快適なサービスの提供をしていく。
- ・BCPの見直しや必要物品の購入、訓練等を行い、緊急時の対応を迅速に行える様にする。
- ・コロナ禍の中でもできる事を考え（地域交流事業等）利用者様が楽しく過ごす事のできる施設を目指す。

## 年間計画

4月	桜の壁画作り、誕生会、手作りおやつ（どら焼き）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンスタペストリー作成
5月	母の日、誕生会、春のわんこ麺大会、学習会、職員会議、ケアカンファレンス、運営推進会議、地域のゴミ拾い
6月	父の日、紫陽花壁画作り、誕生会、手作りおやつ（牛乳觀寒天）、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンス芳香剤作成
7月	七夕、誕生会、手作りおやつ（ゼリー）、学習会、職員会議、ケアカンファレンス、運営推進会議、タペストリー作成
8月	誕生会、釜のふた饅頭、冷やしわんこ麺大会、スイカ割り、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンスエコたわし作成
9月	敬老会、誕生会、手作りおやつ（フルーツヨーグルト）学習会、職員会議、ケアカンファレンス、運営推進会議、BCP訓練、消防訓練、地域のゴミ拾い
10月	コスモス壁画作り、ハロウィン、誕生会、手作りおやつ（焼き芋）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンス、タペストリー作成
11月	紅葉壁画作り、誕生会、手作りおやつ（焼きリンゴ）学習会、職員会議、ケアカンファレンス、運営推進会議、地域のゴミ拾い
12月	クリスマス会、誕生会、手作りおやつ（ホットケーキ）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンスタペストリー作成
1月	新年会、誕生会、手作りおやつ（おしるこ）学習会、職員会議、ケアカンファレンス、運営推進会議、芳香剤作り
2月	節分、バレンタイン、誕生会、手作りおやつ（プリン）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、ケアカンファレンス、各部署合同会議、エコたわし作成
3月	ひな祭り、誕生会、年末わんこ麺大会、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、年度末全体会議、消防訓練、カレンダー作成

## ⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

- ・児童の個性を理解し、長所を伸ばせるように支援する。
- ・集団遊びを通じて協調性を育み、ルールを守って遊べるよう支援する。
- ・保護者と児童に対する相談援助では、傾聴と共感を理解しコミュニケーションの質を上げていく。
- ・感染症が拡大しないように環境を整え、マスクの着用、児童の手洗いの徹底、保育室の消毒に努める。
- ・研修等で学んだ事を学習会に取り入れていく。

### 年間計画

4月	スタッフミーティング・学習会
5月	スタッフミーティング・学習会
6月	スタッフミーティング・学習会
7月	スタッフミーティング・学習会
8月	スタッフミーティング、避難訓練・学習会
9月	スタッフミーティング・学習会
10月	スタッフミーティング・学習会
11月	スタッフミーティング・学習会
12月	クリスマスお楽しみ会・スタッフミーティング・学習会
1月	スタッフミーティング・学習会
2月	豆まき・スタッフミーティング・避難訓練・学習会
3月	スタッフミーティング・ドッジボール大会・学習会・年度末全体会議

○ 外出行事等に関しては新型肺炎終息次第実施する。

## ⑩レクラン那須塩原拠点 目標

- ・入居者様の体調変化、コロナ感染症予防に努めていく。
- ・声掛けによる生活不安の緩和や解消を行う。
- ・ブログ等に日常の様子を掲載、情報を発信し、知名度アップを継続していく。
- ・新規入居者様の獲得に向け、老人保健施設、近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所等への営業活動を継続していく。

## 年間計画

4月	体操サークル、学習会、職員会議
5月	体操サークル、学習会、職員会議
6月	体操サークル、学習会、職員会議
7月	体操サークル、学習会、職員会議
8月	体操サークル、学習会、職員会議
9月	体操サークル、学習会、職員会議
10月	体操サークル、学習会、職員会議
11月	体操サークル、学習会、職員会議
12月	体操サークル、学習会、職員会議
1月	体操サークル、学習会、職員会議
2月	体操サークル、職員会議、各部署合同会議
3月	体操サークル、学習会、職員会議、年度末全体会議

## ⑪みしまの家拠点 目標

- 感染症対策と事故防止に努め利用率の安定を目指す。  
「三島の杜」平均登録者数 22 名の維持、「みしまの家」入院者減少（転倒予防に注力）
- 資格取得等、技術または意欲向上の出来る職場環境整備。（介護力 UP 部発足）
- 地域行事等への参加。感染状況等を鑑みながら参加機会を模索、検討し地域住民との交流機会をつくる。（オレンジドア参加再開、にしなすケアンネット参加継続、防災連携確認と訓練共催）
- 備蓄品の整備追加購入と在庫管理の徹底。（災害時 BCP 見直し更新、感染症 BCP 作成）
- 各委員会活動の見直しと再編成、定期開催。

## 年間計画

4月	花見、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、委員会活動関連（※身体拘束廃止・虐待防止・感染症予防、褥瘡予防・事故防止安全対策）、傾聴ボランティア（介護相談員）
5月	母の日、田んぼの学校（地域行事）、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
6月	紫陽花見学、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
7月	七夕、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
8月	三島神社夏祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア
9月	敬老会、入居者健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、消防訓練、傾聴ボランティア
10月	ハロウィン、コミュニティー祭り（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価準備
11月	紅葉狩り、職員健康診断、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価配布
12月	クリスマス会・忘年会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価返送確認
1月	初詣、どんど焼き（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、外部評価結果報告
2月	節分（地域行事）、学習会、運営会議、職員会議、環境整備、委員会活動関連※、傾聴ボランティア、各部署合同会議、外部評価提出
3月	ひな祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、年度末全体会議、委員会活動関連※、消防訓練、傾聴ボランティア

\*地域行事や外出支援等については、令和 3 年度同様に感染症等の状況をみながら実施の検討。

\*感染症対策物品や日用消耗品等のローリングストック

（マスク、アルコール消毒液、グローブ、ジアアクセ、フェイスシールド、ガウン、シューズカバー等）

\*事業継続計画（BCP）の見直し更新、感染症 BCP 作成 各委員会の再編と活動実施。

## ⑫寿山荘ランチさきたま拠点 目標

- ・入居者様、利用者様、職員にとって安全で安心できる場所作りを行う。
- ・入居者様、利用者様が自分らしく尊厳を持った日常生活を営むことを支援する。
- ・ユニット単位でのレクリエーション活動を行い、心身ともに健康に生活ができるよう支援する。
- ・特養入居率～90%以上の入居率を確保する。
- ・ショートステイ利用率～93%以上の利用率を確保する。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
5月	ドライブ、おやつ作り、運営推進会議・学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
6月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
7月	季節行事（スイカ割り、花火）運営推進会議、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い。
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
9月	敬老会、入居者健康診断、ユニット合同レクリエーション、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練。
10月	焼き芋、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
11月	紅葉ドライブ、焼き芋、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
12月	クリスマス会、夕食作り（鍋）職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会。
1月	新年会、おやつ作り、夕食作り（鍋）運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
2月	節分、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議。
3月	ひな祭り、おやつ作り、入居者健康診断、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、入居検討委員会、消防訓練、各部署合同会議、年度末全体会議。

上記の他 \*散髪の実施 \*誕生会

\*ヤクルト（毎週金曜日）・パン（毎週水曜日）の移動販売を実施 \*給食会議・ユニットリーダー会議・各ユニットワーカー会議毎月実施 \*地域ごみ拾い実施（年3回）

\*新型コロナウイルス感染症の状況を見ながら隨時検討していく。