

令和4年度事業報告書

社会福祉法人 京福会本部

法 人 本 部

令和 4 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

1. 法人事業活動

令和 4 年 4 月 1 日	給与規程・準職員就業規則・育児（介護）休業制度等取扱規則の変更
令和 4 年 4 月 1・2・4 日	新規採用職員 合同研修（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和 4 年 4 月 11 日	令和 4 年度介護職員処遇改善・特定処遇改善・介護支援補助金計画書提出
令和 4 年 4 月 14 日～	令和 4 年度合同学習会・・・コロナ感染防止のため書面配布にて実施
令和 4 年 4 月 21 日	(独) 福祉医療機構へ退職掛金届提出
令和 4 年 5 月 13 日	(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金申請
令和 5 年 5 月 17 日	計算書類、事業報告書、財産目録、附属明細書等の提供
令和 4 年 5 月 20 日	監事による監査実施（会場：寿山荘）
令和 4 年 5 月 30 日	法人安全衛生委員会
令和 4 年 6 月 10 日	理事会（決議の省略）
令和 4 年 6 月 23 日	現況報告書・財務諸表等入力シート届出
令和 4 年 6 月 25 日	評議員選任・解任委員会（決議の省略）
令和 4 年 6 月 28 日	定時評議員会（決議の省略）
令和 4 年 6 月 28 日	理事会（WEB開催）
令和 4 年 6 月 30 日	資産の総額変更登記、理事長重任登記
令和 4 年 6 月 30 日	(独) 福祉医療機構へ事業報告書提出
令和 4 年 6 月	令和 3 年度職員表彰及び永年勤続表彰（各事業所にて）
令和 3 年 7 月 7 日	日本年金機構へ算定基礎届提出
令和 4 年 7 月 19 日	定款目的変更登記
令和 4 年 7 月 26 日	栃木労働局へユースエール認定状況報告書提出
令和 4 年 7 月 26 日	令和 3 年度介護職員処遇改善・特定処遇改善実績報告書提出
令和 4 年 7 月 30 日	福祉の職場見学ツアー開催
令和 4 年 8 月 1 日	経理規程一部変更、 NPO 法人支援事業の開始
令和 4 年 8 月 19 日	介護職員ベースアップ等支援加算計画書提出

令和4年8月23日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和4年10月6日	オンライン育休相談会実施（相談者1名）
令和4年10月6・14日	育休相談会実施（相談者2名）
令和4年9月22日	令和5年度新卒者採用試験2名
令和4年9月28日	理事会（WEB開催）
令和4年10月1日	育児休業制度等取扱規則の変更
令和4年10月25日	栃木県へ省電力設備導入緊急支援事業補助金交付申請
令和4年11月7日	ストレスチェック実施（全282名）
令和4年11月11日	（一社）栃木県老人福祉施設協議会 会長表彰
令和4年11月29日	理事会（WEB開催）
令和4年11月12日	明生会グループ事例発表会（WEB開催）
令和4年11月22日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和5年1月30日	令和4年度栃木県介護職員処遇改善支援補助金に係る実績報告
令和5年2月17日	新規採用職員オリエンテーション
令和5年2月20日	法人安全衛生委員会（WEB開催）
令和5年3月30日	理事会（WEB開催）

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和4年6月10日 理事会 （決議の省略）	報告第1号 令和3年度社会福祉充実残額の算定結果報告について 報告第2号 令和3年度監事監査報告書について 議案第1号 令和3年度事業報告（案）の承認について 議案第2号 令和3年度決算報告（案）の承認について 議案第3号 任期満了に伴う理事および監事候補者の推薦について 議案第4号 任期満了に伴う評議員候補者の推薦について 議案第5号 任期満了に伴う評議員選任・解任委員の選任について 議案第6号 評議員選任・解任委員会の開催について 議案第7号 定時評議員会の日時・場所および議案について 議案第8号 定款の一部変更について 議案第9号 経理規程の一部変更について
令和4年6月25日 評議員選任・解任 委員会（決議の省略）	議案第1号 評議員の選任について

令和4年6月28日 評議員会 (決議の省略)	報告第1号 令和3年度社会福祉充実残額の算定結果の提供 報告第2号 令和3年度事業報告の提供 報告第3号 令和3年度監査報告の提供 議案第1号 令和3年度計算書類・財産目録の承認について 議案第2号 任期満了に伴う理事および監事の選任について 議案第3号 定款の一部変更について
令和4年6月28日 理事会(WE B)	報告第1号 定款変更について 議案第1号 理事長の選任について
令和4年9月28日 理事会(決議の省略)	報告第1号 定款変更について 議案第1号 育児休業制度等取扱規則の変更について 議案第2号 慶弔規程の一部変更について
令和4年11月29日 理事会(WE B) (出席理事6名) (出席監事2名)	報告第1号 理事長及び常務理事の職務執行状況について 報告第2号 グループホーム安暮里における運営指導の結果について 議案第1号 寿山荘空調設備更新工事の実施と資金の借入について
令和5年3月30日 理事会(WE B) (出席理事5名) (出席監事2名)	報告第1号 理事長及び常務理事の職務執行状況について 報告第2号 令和4年度社会福祉充実残額について 報告第3号 理事会決議事項の経過報告 報告第4号 令和4年度所轄庁による運営指導の結果報告 議案第1号 令和4年度第1次補正予算案の承認について 議案第2号 令和5年度事業計画案の承認について 議案第3号 令和5年度当初予算案の承認について 議案第4号 令和5年度役員賠償責任保険の契約更新について 議案第5号 被服貸与規程の変更について 議案第6号 給食委託業者の料金変更について 議案第7号 運営規程の一部変更について

3. 人事管理について

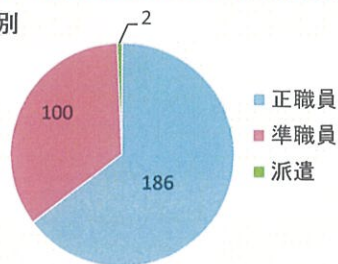
令和4年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R5.3.31現在 事業所別職員数

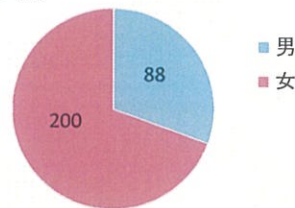
(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	36	18	1	21	34	55
ほのぼの園	34	13	0	13	35	48
ケアハウス福海	14	7	0	7	14	21
安暮里	30	17	0	9	38	47
寿山荘那須	30	9	1	14	26	40
プランサきたま	18	10	0	9	18	27
よろずや	8	11	0	5	14	19
GHIほのぼの	6	7	0	5	8	13
みしまの家	10	8	0	5	13	18
合計	186	100	2	88	200	288

形態別

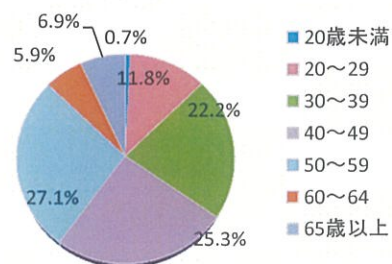


男女別



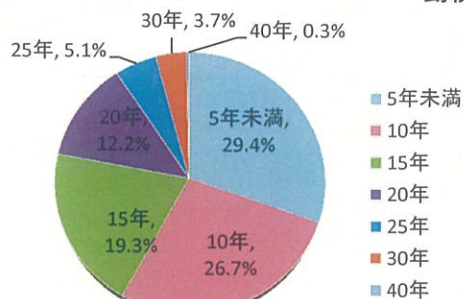
年齢別割合

年齢	人数	割合
20歳未満	2	0.7%
20～29	34	11.8%
30～39	64	22.2%
40～49	73	25.3%
50～59	78	27.1%
60～64	17	5.9%
65歳以上	20	6.9%



平均年齢 45.15歳

勤続年数割合



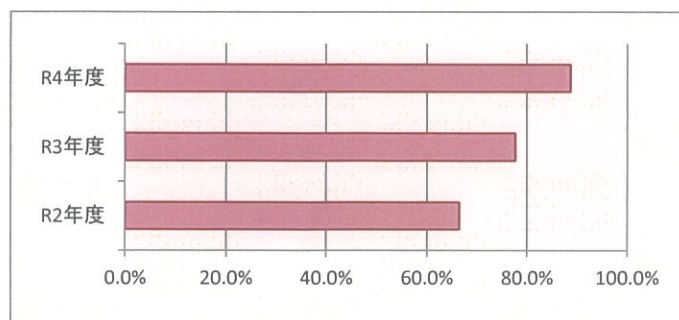
勤続年数	人数	割合
～ 5年未満	87	29.4%
～ 10年	79	26.7%
～ 15年	57	19.3%
～ 20年	36	12.2%
～ 25年	15	5.1%
～ 30年	11	3.7%
～ 40年	1	0.3%

平均勤続年数 9年11月

★ 令和4年度有給休暇取得率の算定

R2年度	66.50%
R3年度	77.77%
R4年度	88.80%

平均取得日数 15.2 日



★ 令和4年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	3/31職員数	入職者数※	離職率	(定着率)	離職率前年比
寿山荘	3	53	7	5.00%	(95.00%)	↓
ほのぼの園	5	50	8	8.62%	(91.38%)	↑
ケアハウス福海	0	21	3	0.00%	(100.00%)	↓
安暮里	3	38	3	7.32%	(92.68%)	↓
GH安暮里	0	13	0	0.00%	(100.00%)	↓
寿山荘那須	2	40	5	4.44%	(95.56%)	↓
プランチさきたま	1	27	4	3.23%	(96.77%)	↓
よろずや	3	20	2	13.64%	(86.36%)	↑
GHほのぼの	0	12	1	0.00%	(100.00%)	↓
みしまの家	2	19	5	8.33%	(91.67%)	→
合計	19	293	38	5.74%	(94.26%)	↓

離職率＝(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数＋4/1～3/31の入職者数)
 ※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和4年度障害者雇用実績 (年間延人数)

	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
寿山荘	603	10	608	25	4.11%
プランチさきたま	331	0	331	12	3.63%
ほのぼの園	551	13	558	12	2.15%
ケアハウス福海	222	0	222	12	5.41%
安暮里	563	0	563	24	4.26%
GHほのぼの	146	0	146	0	0.00%
寿山荘那須	450	0	450	0	0.00%
よろずや	144	54	171	12	7.02%
みしまの家	208	0	208	0	0.00%
法人全体計	3,218	77	3,257	97	2.98%

- * 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数
- * 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数
- * 雇用率は労働者総数に対する障害者の割合を%で表示。法定雇用率は2.3%(除外率なし)
- * R5年3月31日の雇用障害者実人数 8人(うち特例短時間勤務者1人)

★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績
8人 (うち男性2名)

★ 育児休業からの女性復職者の実績
3人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績
3人

★ 法人プログラムによる研修実施状況

令和4年度も昨年同様に感染予防のため、集合研修や外部研修の受講を最低限に抑え、オンラインでの受講を積極的に活用することで「専門職として問題意識を持ちながら職務にあたり、課題に対して意欲的に取り組む職員を育成する。」ことを目標とし、認知症実践者研修7名、認知症介護基礎研修は2名が修了。

年	月	日	対象	内容
R4	4	1.2.4	新規採用職員	・法人沿革・コミュニケーション技術・介護体験・認知症・接遇マナー・安全対策・感染予防・褥瘡・虐待・身体拘束等について
R4	4	5～	新規採用職員	・配属先の施設にて7日間の実地研修
R4	7～	11月	主任代表者	・京福会リーダー研修全4回(オンライン)
R5	2		管理職事務員	・育児・介護休業法について(動画視聴)
R5	3	8	管理職代表者	・リスクマネジメントセミナー(オンライン)
R5	3	14	管理職代表者	・メンタルヘルス対策管理監督者の役割(オンライン)
R5	3	31	法人会計担当者	・インボイス・電子帳簿保存法について(オンライン)

障害者雇用の推移

