

令和 3 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会本部

法 人 本 部

令和3年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

1. 法人事業活動

令和3年4月1日	定款変更登記（目的及び事業）
令和3年4月1日	就業規則・準職員就業規則・継続雇用制度規程の一部変更
令和3年4月1・2・5日	新規採用職員 合同研修（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和3年4月13日	令和3年度介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算計画書提出
令和3年4月15日～	令和3年度合同学習会…コロナ感染防止のため書面配布にて実施
令和3年5月7日	栃木労働局へユースエール認定状況報告書提出
令和3年5月11日	(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金申請
令和3年5月18日	計算書類、事業報告書、財産目録、附属明細書等の提供
令和3年5月24日	監事による監査報告書受領
令和3年6月14日	理事会（決議の省略）
令和3年6月23日	現況報告書・財務諸表等入力シート届出
令和3年6月25日	評議員選任・解任委員会（決議の省略）
令和3年6月29日	定時評議員会（決議の省略）
令和3年6月29日	理事会（決議の省略）
令和3年6月29日	資産の総額変更登記
令和3年6月	令和2年度職員表彰及び永年勤続表彰（各事業所にて）
令和3年7月11日	日本年金機構へ算定基礎届提出
令和3年7月29日	令和2年度介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算実績報告提出

令和 3 年 7 月 31 日	求職者向けオンライン法人説明会
令和 3 年 8 月 23 日	法人安全衛生委員会（WEB 開催）
令和 3 年 9 月 3 日	育休相談会実施（相談者 1 名）
令和 3 年 9 月 17 日	令和 4 年度新卒者採用試験 2 名
令和 3 年 9 月 21 日	那須塩原市老人保健福祉施設整備事業プレゼンテーション
令和 3 年 10 月 19 日	法人指導監査（実地）
令和 3 年 11 月 7 日	ストレスチェック実施（全 283 名）
令和 3 年 11 月 11 日	（一社）栃木県老人福祉施設協議会 会長表彰
令和 3 年 11 月 9 日	理事会（WEB 開催）
令和 3 年 11 月 20 日	明生会グループ事例発表会（WEB 開催）
令和 3 年 11 月 22 日	法人安全衛生委員会（WEB 開催）
令和 3 年 11 月 30 日	非常用自家発電設備設置工事 指名競争入札
令和 4 年 1 月 24 日～26 日	求職者向けオンライン個別相談会
令和 4 年 2 月 18 日	新規採用職員オリエンテーション（WEB 開催）
令和 4 年 2 月 22 日	法人安全衛生委員会（WEB 開催）
令和 4 年 3 月 2 日	寿山荘定員変更認可申請書提出
令和 4 年 3 月 29 日	理事会（WEB 開催）

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和3年6月14日 理事会 (決議の省略)	令和2年度社会福祉充実残額の算定結果報告について 理事会決議事項の経過報告について 令和2年度事業報告の承認について 令和2年度監査報告の承認について 令和2年度決算報告の承認について 任期满了に伴う理事および監事候補者の推薦について 任期满了に伴う評議員候補者の推薦について 評議員選任・解任委員会の開催について 定時評議員会の日時・場所および議案について 重要な役割を担う職員の選任について 役員賠償責任保険の契約について 那須塩原市老人保健福祉施設整備事業の応募について
令和3年6月25日 評議員選任・解任 委員会 (決議の省略)	評議員の選任について
令和3年6月29日 評議員会 (決議の省略)	令和2年度社会福祉充実残額の算定結果報告について 令和2年度事業報告の提供 令和2年度監査報告の提供 令和2年度計算書類・財産目録の承認について 任期满了に伴う理事および監事候補者の選任について
令和3年6月29日 理事会 (決議の省略)	常務理事の選任について
令和3年11月9日 理事会 (WEB) (出席理事6名) (出席監事2名)	理事長及び常務理事の職務執行状況について 理事会決議事項の経過報告 大田原市および那須塩原市による指導監査について 寿山荘ショートステイの一部転用における国庫補助金の財産処分について グループホームほのぼの非常用自家発電設備設置工事について 特別養護老人ホーム寿山荘ランチさきたま非常用自家発電設備設置工事について 小規模多機能ホームよろずや非常用自家発電設備設置工事について グループホーム安暮里非常用自家発電設備設置工事について グループホーム安暮里みしまの家非常用自家発電設備設置工事について 小規模多機能型居宅介護事業所よろずや三島の杜非常用自家発電設備設置工事について

令和 4 年 3 月 29 日 理事会（WEB） （出席理事 6 名） （出席監事 2 名）	理事長及び常務理事の職務執行状況について 令和 3 年度社会福祉充実残額について 理事会決議事項の経過報告 令和 3 年度所轄庁による指導監査の結果報告 令和 3 年度第 1 次補正予算案の承認について 令和 4 年度事業計画案の承認について 令和 4 年度当初予算案の承認について 産業医契約の承認について 嘱託医報酬の変更について 給与規程の一部変更について 準職員就業規則の一部変更について 育児休業制度等取扱規則の一部変更について 介護休業制度等取扱規則の一部変更について 介護保険全事業所の運営規程の変更について 令和 4 年度役員賠償責任保険の契約更新について
---	---

3. 人事管理について

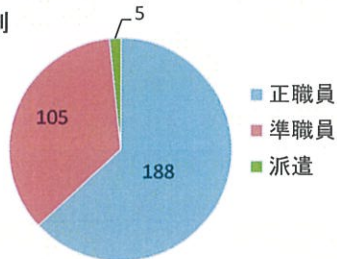
令和 3 年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R4.3.31現在 事業所別職員数

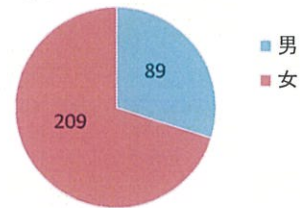
(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	36	17	2	19	36	55
ほのぼの園	38	12	0	13	37	50
ケアハウス福海	13	8	0	8	13	21
安暮里	32	19	0	12	39	51
寿山荘那須	30	10	2	15	27	42
プランチさきたま	17	10	1	8	20	28
よろずや	8	12	0	4	16	20
GHほのぼの	5	7	0	4	8	12
みしまの家	9	10	0	6	13	19
合計	188	105	5	89	209	298

形態別

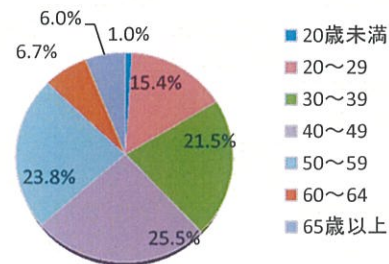


男女別



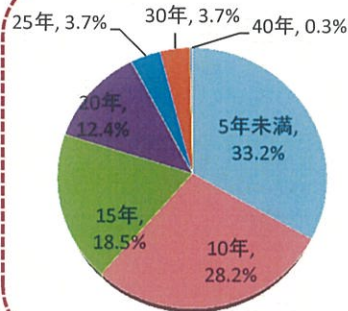
年齢別割合

年齢	人数	割合
20歳未満	3	1.0%
20～29	46	15.4%
30～39	64	21.5%
40～49	76	25.5%
50～59	71	23.8%
60～64	20	6.7%
65歳以上	18	6.0%



平均年齢 44.14歳

勤続年数割合



5年未満
10年
15年
20年
25年
30年
40年

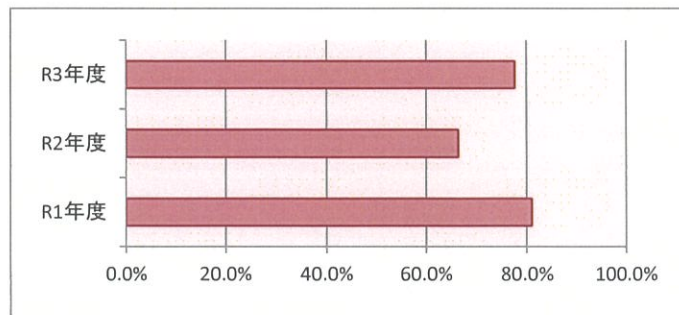
勤続年数	人数	割合
～ 5年未満	99	33.2%
～ 10年	84	28.2%
～ 15年	55	18.5%
～ 20年	37	12.4%
～ 25年	11	3.7%
～ 30年	11	3.7%
～ 40年	1	0.3%

平均勤続年数 9年2月

★ 令和3年度有給休暇取得率の算定

R1年度	81.08%
R2年度	66.50%
R3年度	77.77%

平均取得日数 13.2日



★ 令和3年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	3/31職員数	入職者数※	離職率	(定着率)	
寿山荘	4	54	7	6.56%	(93.44%)	↓
ほのぼの園	3	46	7	5.66%	(94.34%)	↑
ケアハウス福海	4	23	3	15.38%	(84.62%)	↓
安暮里	6	41	3	13.64%	(86.36%)	↓
GH安暮里	2	13	2	13.33%	(86.67%)	↓
寿山荘那須	4	40	3	9.30%	(90.70%)	↑
プランチさきたま	7	26	9	20.00%	(80.00%)	↓
よろずや	0	19	2	0.00%	(100.00%)	→
GHほのぼの	2	12	2	14.29%	(85.71%)	↓
みしまの家	2	19	5	8.33%	(91.67%)	↑
合計	34	293	43	10.12%	(89.88%)	↓

離職率=(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数+4/1～3/31の入職者数)

※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和3年度障害者雇用の実績 (年間延人数)

	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
寿山荘	606	16	614	24	3.91%
プランチさきたま	300	0	300	12	4.00%
ほのぼの園	554	12	560	24	4.29%
ケアハウス福海	229	6	232	21	9.05%
安暮里	596	12	602	24	3.99%
GHほのぼの	150	0	150	0	0.00%
寿山荘那須	455	12	461	12	2.60%
よろずや	144	60	174	12	6.90%
みしまの家	203	0	203	0	0.00%
法人全体計	3,237	118	3,296	129	3.91%

* 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数

* 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数

* 雇用率は労働者総数に対する障害者の割合を%で表示。法定雇用率は2021年3月から2.3%(除外率なし)

* R4年3月31日の雇用障害者実人数 9人

★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績
11人 (うち男性2名)

★ 育児休業からの女性復職者の実績
3人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績
2人

★ 法人プログラムによる研修実施状況

令和3年度も昨年同様に感染予防のため、集合研修や外部研修の受講を最低限に抑え、オンラインでの受講を積極的に活用することで研修目的とする「常に専門職として問題意識を持ちながら職務にあたり、課題に対して意欲的に取り組む職員を育成する。」に資することができた。

年	月	日	対象	内容
R3	4	1.2.5	新規採用職員	・法人沿革・コミュニケーション技術・介護体験・認知症・接遇マナー・安全対策・感染予防・褥瘡・虐待・身体拘束等について
R3	4	6～	新規採用職員	・配属先の施設にて7日間の実地研修
R3	6	4	管理職代表者	・福祉保育人材採用力UPセミナー(オンライン)
R3	8	26	管理職代表者	・管理職のためのパワーハラスメント予防対策講座(オンライン)
R3	10	14	相談員 中堅職員	・(株)ブランケット 介護HRフォーラム 育成・定着(オンライン)
R4	2	7	法人 会計担当者	・社会福祉法人会計実務者決算講座(オンライン)

障害者雇用の推移

