

# 令和 2 年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

## 「目 次」

1. 法人基本理念	-----	2
2. 法人事業計画	-----	2
3. 各拠点目標と年間行事計画等		
①法人本部拠点区分	-----	3
法人本部		
②寿山荘拠点区分	-----	4
特養・短期入所・訪問介護・居宅介護支援・地域包括支援・福祉用具貸与		
③ほのぼの園拠点区分	-----	5
特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス		
④ハッピーオーシャン拠点区分	-----	6
特定入居者生活介護		
⑤安暮里拠点区分	-----	7
短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム		
⑥ほのぼの拠点区分	-----	8
グループホーム・通所介護		
⑦寿山荘那須拠点区分	-----	9
特養・短期入所		
⑧よろずや拠点区分	-----	10
小規模多機能型施設		
⑨クレヨンくらぶ拠点区分	-----	11
学童保育		
⑩レクラン那須塩原拠点区分	-----	12
サービス付高齢者向け住宅		
⑪安暮里みしまの家拠点区分	-----	13
グループホーム・小規模多機能型施設		
⑫寿山荘ブランチさきたま拠点区分	-----	14
特養・短期入所		

## 法人基本理念

社会福祉法人京福会の使命は、支援を必要とする高齢者等に介護サービスを提供する際、介護保険法の目的である「利用者の尊厳を保ち、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むこと」を念頭に良質なサービスを提供することで、地域の高齢者福祉の向上に寄与することです。

## 人としての生命、人としての生活

高齢者が住み慣れた地域で、なお元気で健やかに日常生活が出来るよう、支援することが当法人の基本理念です。

## 法人事業計画

### (1) 経営の安定

- ・経営の安定化を図るため、各種契約内容を見直し一層の経費削減を図る。
- ・毎月の管理職会議で収支状況を共有し、有効な対策を講じ実行する。

### (2) サービスの質の向上

- ・認知症介護の対応力を強化する。
- ・法人内施設間での非常食の献立を統一する。
- ・経済的困窮者への適切な支援と関わりについて情報を共有する。

### (3) 人材の確保と育成

- ・法人内研修プログラムによる体系的な研修と人材育成に取り組む。
- ・研修参加費の助成やシフトの配慮により職員が望む研修参加を支援する。
- ・職員が法人内施設で受講できる介護福祉士実務者研修を継続する。
- ・若手職員による法人PRの広報活動プロジェクトチームEDPの活動強化。

### (4) 情報の公開

- ・法人や各施設の取り組みをホームページ上で発信し、法人の見せる化を図る。
- ・次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法の一般行動計画の取組を実施し情報を公開する。
- ・各種書類等の備え置き及び閲覧体制を整える。

### (5) メンタルヘルス対策

- ・ストレスチェックの実施およびメンタル不調の未然予防と早期発見。
- ・外部研修、内部研修でセルフケアの支援を行う。
- ・「心の健康づくり計画」「職場復帰支援プログラム」の策定と円滑な運用。

### (6) 地域における公益的な取組

- ・災害福祉支援チーム（D W A T）における派遣支援。
- ・「いちごハートねっと事業」への参加と、県内の他法人と連携。
- ・地域の福祉課題の解決に向けて各拠点で取り組めることがないか検討する。

## (7) リスクマネジメントの強化

- ・各拠点における事業継続計画（BCP）の策定とそれを基に訓練を実施する。
- ・情報セキュリティ対策を強化し、より安心で安全な体制を構築する。
- ・行方不明者への搜索マニュアル作成と訓練の実施を行う。
- ・感染症に対応したマニュアルの計画的な見直し。
- ・監事監査と連動した内部管理体制を強化する。

## (8) 職場環境の改善

- ・働き方改革関連法に対応するよう各種規程の見直しと実践。
- ・女性活躍推進法に基づく女性リーダーの育成。
- ・ハラスメント対策を強化し、事後の迅速かつ適切な対応措置を講ずる。

### 各拠点目標と年間計画等

#### ①法人本部拠点 目標

- ・理事会・評議員会の運営、登記、定款その他諸規定、認可申請等諸届、補助金、契約事務、事業計画、事業報告書等を遅延なく作成および整備すること。
- ・法人統括人事管理として、新卒採用、人事管理、労務諸規程、研修、退職金事務、福利厚生事務、労働・社会保険事務、等の運用管理を適正に行う。
- ・法人全体の決算、予算管理、資産管理、金融対策、経営分析、法人本部の決算・予算について適正に処理をする。
- ・評議員会、理事会の執行機能を十分に働かせ、本部機能を強化する。

#### 年間計画

4月	就業規則改正、他規程の改正と労働基準監督署への届出、特定待遇改善加算計画書の提出 育児休業に関する相談会実施
5月	監事監査、障害者雇用調整金の申請、特定待遇改善加算実績報告書の提出
6月	理事会、定時評議員会、納会、資産総額の登記申請、現況報告書の届出、福祉医療機構へ 事業報告書提出
7月	暑気払い、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	監事監査、福祉のお仕事就職フェア、法人見学ツアーア
9月	高卒採用試験開始
10月	育児休業に関する相談会実施
11月	理事会、介護の日フェスティバル in けんちょう、ストレスチェック実施
12月	賞与支払い届、合同忘年会の分け実施（2班にて）
1月	正職員登用者推薦開始、明生会新年祝賀会
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験、女性活躍推進法の一般行動計画の策定
3月	理事会（補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程改正案）の承認

## ②寿山荘拠点 目標

- ・特養の老朽化に伴う各種改修工事は利用者様への負担を最小限に、安全に配慮し計画する。
- ・認知症介護実践研修およびリーダー研修を受講し、職員の資質向上に取り組む。
- ・業務改善を意識した事務業務の取組み。
- ・「持ち上げない介護」を継続的に研究して実践していく。
- ・特養・ショートステイは95%以上の利用率を確保する。
- ・居宅介護支援事業所は、地域の多様な社会資源を活用したケアマネジメントの構築を進める。
- ・地域包括支援センターは、多様な業務の標準化を図り効率を上げる。
- ・訪問介護事業所は、事務処理の効率化を図ることで生産性を向上させる。
- ・地域貢献事業である「いちごハートネット」の積極的な参加。

## 年間計画

4月	入居者お花見、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、
5月	入居者ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事1期
6月	紫陽花祭り観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練、浴室改修工事1期完了、納会
7月	買物ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い、
8月	寿山荘納涼祭、黒磯盆踊り大会観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事2期
9月	敬老会、ふれあい広場、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
10月	寿山鍋、家族会、巻き狩り祭り観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス、
11月	紅葉ドライブ、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
12月	クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、黒磯初市、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
2月	節分会、お菓子作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

上記の他 \*入居検討委員会年4回 \*利用者散髪毎月2回 \*ボランティアの訪問隨時

\*清掃活動月2回実施 \*ワーカー・看護・給食会議は毎月、事務会議は3ヶ月毎実施

### ③ほのぼの園拠点 目標

- ・退去による空床日数削減、定期ショートステイ利用者の確保に努め、利用率の安定を図る。
- ・各職種が自らの職務に対する職責と自覚を持ち、介護力の向上に努める。
- ・入居者様の自立支援、個別ケアを基本としたケアマネジメントを行う。
- ・体調カンファレンス等を継続して実施し、計画的な看護を実践することで利用者様の健康管理に努め、入院者の減少に努める。
- ・家族や地域の方々との交流の機会を持ち、地域と密着した施設作りを展開する。
- ・関係職種間の情報共有やコミュニケーションを密にすることで、チームアプローチの質を向上させる。
- ・施設、設備の修繕を計画的に実施し、よりよい居住環境を創設していく。
- ・内・外部研修へ計画的に参加し、各職員並びに各部署の専門性の向上を図る。

### 年間計画

4月	入居者・デイお花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
5月	ドライブ(鯉のぼり鑑賞)、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
6月	紫陽花祭り観賞、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、納会
7月	幼稚園訪問、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、暑気払い
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
9月	敬老会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練
10月	ほのぼの園運動会、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
11月	福祉ふれあい祭り、ドライブ(紅葉狩り)、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
12月	クリスマス忘年会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
1月	新年会、ドライブ(初詣)、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
2月	節分会、バレンタインデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ホワイトデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練、年度末全体会議

上記の他 \*入居検討委員会年4回 \*利用者散髪毎月 \*ボランティアの訪問随時

\*清掃活動月2回実施 \*給食会議・ワーカー会議毎月実施

#### ④ハッピーオーシャン拠点 目標

- ・空床期間を短縮し、利用率96%以上を目指す。
- ・災害時事業継続計画（BCP）に基づいた訓練を実施する。
- ・自立支援を継続し、入居者様の生活選択肢を増やす。
- ・人材確保及び育成に努め、職員の定着に努める。
- ・入居待機者（入居申し込み）を確保する。
- ・職員の研修参加、資格取得を支援し専門性を高める。
- ・地域参加への強化に努める。

#### 年間計画

4月	買物ツアー、入居者お花見、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
5月	買物ツアー、グルメツア、日帰り旅行、ローズガーデン見学、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス 職員健康診断
6月	買物ツアー、七夕飾付、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、納会
7月	買物ツアー、グルメツア、お楽しみランチ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い
8月	買物ツアー、流しそうめん、デザートバイキング、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
9月	買物ツアー、グルメツア、敬老会、ふれあい広場、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
10月	買物ツアー、一泊旅行、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス
11月	買物ツアー、グルメツア、紅葉狩り、マラソン応援、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防、事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス、職員健康診断
12月	買物ツアー、クリスマス飾付、クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
1月	買物ツアー、グルメツア、初詣、どんど焼き、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス
2月	買物ツアー、節分豆まき、お菓子作り、喫茶店（洋）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議、消防訓練
3月	買物ツアー、グルメツア、ひな祭り、お菓子作り、喫茶店（和）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

上記の他 \*入居者散髪毎月 \*ボランティアの訪問毎月 + 隨時 \*音楽クラブ活動毎月

\*入居者誕生会毎月 \*清掃活動月1回実施 \*給食会議・ワーカー会議毎月実施

\*居宅療養管理指導毎月 \*ハッピーサロン毎週 \*介護部余暇活動毎月

## ⑤安暮里拠点 目標

- ・ 地域包括支援センターで実施する地域ケア会議「だいじだねット会議」については、施設全体をあげて参加し、地域とのかかわりを深めるとともに知名度向上に努める。
- ・ 行方不明者搜索訓練「那須野巻狩まつり de かくれんぼ」を企画・開催する。
- ・ デイサービスについては、全利用定員に対する利用率 55%以上を目指す。また、元気もりもり↑コースをサービスとして定着させる。
- ・ ショートステイの稼働率 90%以上を目指すとともに、ご利用者様の滞在中のサービスの質の向上及び、ご家族への適切な支援に努める。
- ・ 多職種との円滑な連携体制を構築するため、栃木県医師会推奨「どこでも連絡帳」(MedicalCareStation) の利用を開始する。
- ・ 自治会が開催する行事やボランティア活動に積極的に参加することを契機として、地域住民との交流を図るとともに、当事業所が培ってきた認知症に関する知識を地域のために活用していく。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
5月	おやつ作り、水族館見学ドライブ、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
6月	デザートバイキング、紫陽花鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
7月	すいか割り、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
9月	おやつ作り、敬老会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
10月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
11月	焼き芋会、デザートバイキング、芋煮会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
1月	初詣ドライブ、新年会、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
2月	おやつ作り、節分豆まき、合同会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
3月	おやつ作り、全体会議、学習会、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、

上記の他 \*利用者散髪毎月 \*ボランティアの訪問随時 \*主任会議・給食会議・調理会議・

デイ会議毎月実施 \*清掃活動月1回実施 \*パン訪問販売毎月2回来所

## ⑥ほのぼの拠点 目標

- ・職員の身体的負担を軽減する。
- ・災害時事業継続計画（B C P）を作成する。
- ・レクリエーションの充実を図る。（G H）
- ・入居者様の情報収集に力を入れ、思いを引き出し、要望の実現を目指す。（G H）
- ・衛生的で綺麗な環境を作る。
- ・定期的な営業により年間平均利用者数 7. 5 人以上を目指す。（D S）
- ・午後の余暇活動のバリエーションを増やし、飽きのこない取り組みに努める。（D S）

## 年間計画

4月	お花見、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、浄化槽保守点検、散髪
5月	運動会見学、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議
6月	外出レク、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、散髪
7月	七夕、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議（D S含）
8月	スイカ割り、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
9月	敬老会、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検
10月	外出レク、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、感染症対策委員会、職員健康診断、散髪
11月	紅葉ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議、湯津上ゆうあい広場祭
12月	クリスマス会、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
1月	初詣、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議（D S含）
2月	節分、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、各部署合同会議、散髪
3月	ひな祭り、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（G H・D S）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検、年度末全体会議

## ⑦寿山荘那須拠点 目標

- ・入居者様、利用者様の健康維持及び栄養管理に努める。
- ・個々に合わせた外出支援を継続する。
- ・引き続き、認知症介護実践研修およびリーダー研修を受講し、職員の資質向上に取り組む。
- ・職員の知識や技術向上を図り、入居者様の生活の満足度を上げる。
- ・特養 96%ショートステイ 90%以上の利用率安定を目指す。
- ・入居待機者（入居申し込み）を確保する。
- ・事故や苦情に誠意ある対応をする。
- ・経費削減につながる消耗品購入等の見直しをする。
- ・地域との結びつき、地域貢献活動を実施する。
- ・B C P の定期的な見直しと訓練の実施、職員への周知徹底。

## 年間計画

4月	入居者様お花見、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
5月	入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
6月	運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練、納会
7月	七夕飾り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、暑気払い
8月	寿山荘那須納涼祭、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス
9月	敬老会、那須町九尾祭り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、災害訓練（B C P 発動訓練）学習会、カンファレンス
10月	芋煮会・家族会、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）B C P 見直し（備蓄品整理）、学習会、カンファレンス
11月	紅葉狩り、入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
12月	クリスマス・忘年会、田中地区しめ縄づくり、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、田中地区社協共催介護教室、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）学習会、カンファレンス
2月	節分、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、学習会、カンファレンス、全体会議

上記の他 ・入居検討委員会年4回 ・入居者様散髪毎月、隨時 ・ボランティアの訪問隨時  
・清掃活動月2回実施 ・リーダー会議 ・ユニット会議（介護力向上活動）  
・給食会議毎月実施 ・8月を除き介護部勉強会の実施 ・個別での外出支援隨時

## ⑧よろずや拠点 目標

- ・新規利用者様の紹介先である近隣病院、市内包括支援センター、居宅介護支援事業所との良好な関係を維持し、新規利用者様を獲得していく。
- ・接遇の向上を図り、また利用したいと思って頂ける施設づくりに努める。特に敬語等の言葉遣いに気を付け、気持ち良く利用して頂ける施設を目指す。
- ・職員間の連携・伝達を強化する事で事故防止を図り、安全で快適なサービスの提供をしていく。また連携・伝達をスムーズにする事で緊急時の対応を迅速に行えるようにする。
- ・研修等に積極的に職員を派遣することで職員のスキルアップを図ると共に、職務の業務に対するモチベーションの向上を図る。

## 年間計画

4月	お花見ドライブ、誕生会、手作りおやつ（どら焼き）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
5月	母の日、誕生会、手作りおやつ（焼きドーナツ）道の駅外出、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
6月	父の日紫陽花ドライブ、誕生会、手作りおやつ（茹でもち）ミニ運動会、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問、納会
7月	七夕、誕生会、手作りおやつ（ゼリー）向日葵ドライブ、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問、暑気払い
8月	夏祭り、誕生会、かき氷、スイカ割り、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
9月	敬老会、誕生会、手作りおやつ（おはぎ）学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
10月	コスモス・彼岸花ドライブ、ピクニック、ハロウィン、誕生会、手作りおやつ（スイートポテト）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
11月	紅葉狩りドライブ、誕生会、芋煮会、手作りおやつ（焼きリンゴ）学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
12月	クリスマス会、誕生会、手作りおやつ（クレープ）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問、忘年会
1月	新年会、誕生会、手作りおやつ（おしるこ）学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
2月	バレンタイン、誕生会、手作りおやつ（どら焼き）学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、各部署合同会議、ボランティア訪問
3月	ひな祭り、誕生会、手作りおやつ（クレープ）学習会、職員会議、カンファレンス、年度末全体会議、運営推進会議、ボランティア訪問

○ 外出行事、ボランティアに関しては新型肺炎終息次第実施する。

## ⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

- ・児童の個性を理解し、長所を伸ばせるように支援する。
- ・集団遊びを通じて協調性を育み、ルールを守って遊べるよう支援する。
- ・よろずや利用者様と児童が一緒に楽しめる遊びを提供する。
- ・保護者と児童に対する相談援助では、傾聴と共感を理解しコミュニケーションの質を上げていく。
- ・感染症が拡大しないように環境を整え、児童の手洗い、うがい箇所の消毒に努める。

## 年間計画

4月	新入生歓迎会、誕生会、スタッフミーティング
5月	誕生会、スタッフミーティング
6月	保護者会、誕生会、スタッフミーティング、納会
7月	納涼祭参加、誕生会、スタッフミーティング、避難訓練、暑気払い
8月	夏祭り、誕生会、スタッフミーティング
9月	プランチ埼玉納涼祭参加、誕生会、スタッフミーティング
10月	秋休みレクリエーション、誕生会、スタッフミーティング
11月	親睦会、誕生会、スタッフミーティング
12月	クリスマスお楽しみ会、誕生会、スタッフミーティング、忘年会
1月	誕生会、スタッフミーティング、避難訓練
2月	豆まき、バレンタインデーお楽しみ会、誕生会、スタッフミーティング
3月	春休みレクリエーション、誕生会、スタッフミーティング、運営委員会、お別れ会

## ⑩レクラン那須塩原拠点 目標

- ・毎月のボランティア訪問、毎週水曜日の体操の教室が定着してきている。来年度も継続して実施し、地域との交流を図っていく。
- ・多目的室において地域の方が卓球教室を開催している。レクラン入居者様も参加しており、地域の方との交流の場となっているので今後も継続していただける様協力する。
- ・ブログ等に行事の様子などを掲載し、レクランの状況を見ていただけるようにしている。今後は行事だけでなくレクランの日常の様子を見ていただけるようブログを工夫していく。
- ・新規利用者の獲得に向け、近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所などに営業活動を継続していく。また近隣市町村の病院や包括支援センター等の訪問を計画していく。
- ・環境整備の強化。(今まで出来なかった外壁等を綺麗にしていく。)

### 年間計画

4月	お花見ドライブ、学習会、職員会議、ボランティア訪問
5月	道の駅外出、学習会、職員会議、ボランティア訪問
6月	紫陽花ドライブ、ミニ運動会、学習会、職員会議、ボランティア訪問、納会
7月	向日葵ドライブ、学習会、職員会議、ボランティア訪問、暑気払い
8月	夏祭り、スイカ割り、学習会、職員会議、ボランティア訪問
9月	敬老会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
10月	コスモス・彼岸花ドライブ、ハロウィン、学習会、職員会議、ボランティア訪問
11月	紅葉ドライブ、芋煮会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、ボランティア訪問、忘年会
1月	新年会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
2月	学習会、職員会議、各部署合同会議、ボランティア訪問
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、年度末全体会議、ボランティア訪問

○ 外出行事、ボランティアについては新型肺炎終息次第実施する。

## ⑪みしまの家拠点 目標

- 事故や感染症予防に努め、利用率の安定を目指す。「三島の杜」平均登録数 22 名、「みしまの家」感染症予防期間の入院者減少。
- 資格取得等技術または意欲向上出来る職場環境整備。
- 地域行事等参加機会を増やし、地域住民から直接的な相談を受ける事業所運営。(オレンジドア参加、にしなすのケアネット参加、防災連携確認)
- 在庫管理の徹底、利用料金の確実な回収。

## 年間計画

4月	花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、環境整備、傾聴ボランティア
5月	母の日、田んぼの学校（地域行事）、職員健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、傾聴ボランティア
6月	さつき・紫陽花見学、納会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（身体拘束廃止・虐待防止・感染予防）、傾聴ボランティア
7月	七夕、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防）、傾聴ボランティア
8月	三島神社夏祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（安全対策）、傾聴ボランティア
9月	敬老会、入居者健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止・虐待防止）、消防訓練、傾聴ボランティア
10月	ハロウィン、コミュニティー祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防）、傾聴ボランティア、外部評価準備
11月	紅葉狩り、職員健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、傾聴ボランティア、外部評価配布
12月	クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防・身体拘束廃止・虐待防止）、傾聴ボランティア、外部評価返送確認
1月	初詣、どんど焼き（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、傾聴ボランティア、外部評価結果報告
2月	節分（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防・身体拘束廃止・虐待防止）、傾聴ボランティア、各部署合同会議、外部評価提出
3月	ひな祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、年度末全体会議、消防訓練、傾聴ボランティア

\* グループホーム外部評価実施。

\* 8~9月より感染症対策物品 3か月程度分のストック開始。(マスク 50 枚×100 ケース、アルコール消毒液 4L×6 個、グローブ 100 枚×60 個、ジアアクア 20L×12 個、他ハイター等適宜購入。)

\* 学習会はケアハウス共同開催。 \* BCP 作成。

## ⑫寿山荘ブランチさきたま拠点 目標

- ・1日でも多く施設で過ごしていただく～本人・家族・協力病院・施設、4者の思いを共有する。
- ・人材の育成～自分がなりたい将来のイメージを持って仕事を行ってもらう。
- ・職員の資質向上～法人内研修、外部研修に参加、教養と豊かさを身に着ける。
- ・地域とのつながり～地域イベント（夏祭り、球技大会、運動会、どんど焼き等）の継続参加、ボランティの受け入れ、地域貢献活動を地域住民、地元学生と協力のもと実施する。
- ・特養入居率～94%以上の入居率を確保する。
- ・ショートステイ利用率～91%以上の利用率を確保する。
- ・災害時事業継続計画（BCP）の作成に取り組む。

### 年間計画

4月	お花見、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
5月	ドライブ、おやつ作り、地元中学校運動会応援、運営推進会議・学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
6月	おやつ作り、買物ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、納会。
7月	買物ドライブ、季節行事（スイカ割り、バーベキュー）運営推進会議、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い。
8月	地域お祭りに参加、外食ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
9月	寿山荘ブランチさきたま秋祭り、敬老会、ふれあい広場、入居者健康診断、夕食作り（七輪でさんま）、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練。
10月	焼き芋、地域運動会応援、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
11月	紅葉ドライブ、焼き芋、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
12月	クリスマス会、夕食作り（鍋）職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、忘年会。
1月	新年会、どんど焼き、おやつ作り、夕食作り（鍋）運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
2月	節分、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議。
3月	ひな祭り、おやつ作り、入居者健康診断、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練、各部署合同会議、年度末全体会議。

上記の他 \*入居検討委員会年4回 \*散髪毎月実施 \*ボランティアの訪問随時 \*誕生会

\*ヤクルト（毎週火曜日）・パン（毎週水曜日）の移動販売を実施 \*給食会議・ユニットリーダー会議・各ユニットワーカー会議毎月実施 \*地域ごみ拾い実施（年3回、内2回は中学生と実施）