

令和 2 年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

令和２年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

１．法人事業活動

令和２年４月１日施行	就業規則・準職員就業規則・給与規程・継続雇用規程・運営規程・育児休業制度等取扱規則の一部変更
令和２年４月１～３日	新規採用職員 合同研修（会場：ケアハウスハッピーオーシャン）
令和２年４月	令和２年度合同学習会…コロナ感染防止のため書面配布にて実施
令和２年４月１３日	令和２年度介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算計画書提出
令和２年５月１日施行	定款変更 土地取得による基本財産への編入
令和２年５月８日	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者雇用調整金申請
令和２年５月１６日	監事監査 計算書類、事業報告及び附属明細書、理事の職務の執行状況について
令和２年５月２０日	栃木労働局へユースエール認定状況報告書提出
令和２年６月９日	理事会（WEB開催）
令和２年６月２４日	定時評議員会（決議の省略）
令和２年６月２４日	理事会（決議の省略）
令和２年６月２９日	資産の総額変更登記、理事長重任登記
令和２年６月３０日	現況報告書・財務諸表等入力シート提出
令和２年６月	令和２年度職員表彰及び永年勤続表彰
令和２年７月１０日	日本年金機構へ算定基礎届提出
令和２年７月２９日	令和元年度介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算実績報告提出
令和２年８月７日	栃木労働局へキャリアアップ助成金労働時間延長コース申請
令和２年８月２４日	栃木県民福祉のつどい
令和２年８月３１日	寿山荘福祉用具貸与事業休止

令和 2 年 8 月	法人安全衛生委員会 書面開催
令和 2 年 10 月 16 日	令和 3 年度新卒者採用試験 3 名
令和 2 年 10 月 16 日	新型コロナウイルス緊急包括支援交付金申請書提出
令和 2 年 11 月 2 日	栃木労働局へキャリアアップ助成金申請正社員化コース申請
令和 2 年 11 月 7 日	ストレスチェック実施（全 288 名）
令和 2 年 11 月 13 日	令和 2 年度栃木県老人福祉施設協議会会長表彰式
令和 2 年 11 月 16 日	栃木労働局へキャリアアップ助成金諸手当制度共通化コース申請
令和 2 年 11 月 21 日	明生会グループ事例発表会（WEB 開催）
令和 2 年 11 月 26 日	理事会（WEB 開催）
令和 2 年 11 月	法人安全衛生委員会 書面開催
令和 2 年 12 月 19 日	評議員選任・解任委員会（決議の省略）
令和 3 年 1 月 8 日	那須塩原市男女共同参画推進事業者表彰受賞
令和 3 年 1 月 10 日	理事会（決議の省略）
令和 3 年 1 月 25 日	評議員会（決議の省略）
令和 3 年 2 月 5 日	栃木県へ定款変更認可申請書提出
令和 3 年 2 月 19 日	新規採用職員オリエンテーション（WEB 開催）
令和 3 年 2 月 20 日	理事会（決議の省略）
令和 3 年 3 月 4 日	「介護ソフト」指名競争入札
令和 3 年 3 月 30 日	理事会（WEB 開催）
令和 3 年 3 月 31 日	栃木県へ新型コロナウイルス緊急包括支援交付金実績報告書提出
令和 3 年 3 月 31 日	寿山荘福祉用具貸与、訪問介護事業廃止

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和2年6月9日 理事会（WEB） （出席理事6名） （出席監事2名）	理事長及び常務理事の職務の執行状況について 令和元年度社会福祉充実残額の算定結果報告について、 理事会決議事項の経過報告、その他報告事項 令和元年度事業報告、監査報告および決算報告の承認の件 理事および監事候補者の選任について 寿山荘福祉用具貸与事業の休止について、定時評議委員会開催の件
令和2年6月24日 評議員会 （決議の省略）	令和元年度社会福祉充実残額の算定結果報告について、 令和元年度事業報告の提供、監事監査報告の提供 令和元年度計算書類・財産目録の承認について 任期満了に伴う理事および監事の選任について
令和2年6月24日 理事会（決議の省略）	理事長の選任について
令和2年11月26日 理事会（WEB） （出席理事6名） （出席監事2名）	理事長及び常務理事の職務執行状況の報告、理事会決議事項の経過報告 寿山荘福祉用具貸与、寿山荘訪問介護事業の廃止について 定款変更について、評議員候補者の推薦について 評議員選任・解任委員の選任について、評議員選任・解任委員会の開催に ついて、苦情申出窓口に定める第三者委員の変更について 就業規則の一部変更について
令和2年12月19日 評議員選任・解任 委員会（決議の省略）	評議員の選任について
令和3年1月10日 理事会（決議の省略）	評議委員会開催について
令和3年1月25日 評議員会（決議の省略）	定款変更について
令和3年2月20日 理事会（決議の省略）	指名競争入札について
令和3年3月30日 理事会（WEB） （出席理事6名） （出席監事2名）	理事長及び常務理事の職務執行状況の報告、 社会福祉充実残額について、理事会決議事項の経過報告 栃木県による指導監査の結果報告、重要な案件について 令和2年度第1次補正予算案の承認について、令和3年度事業計画案に ついて、令和3年度当初予算案の承認について、就業規則・準職員就業規則・継続 雇用制度規程・経理規程の一部変更について 運営規程の変更について

3. 人事管理について

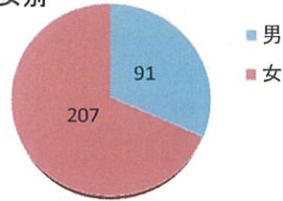
- ・令和2年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R3.3.31現在 事業所別職員数

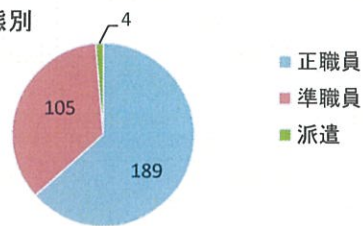
(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	36	18	1	18	37	55
ほのぼの園	35	11	0	13	33	46
ケアハウス福海	15	9	0	8	16	24
安暮里	32	22	0	14	40	54
寿山荘那須	31	9	0	14	26	40
ランチさきたま	17	9	2	8	20	28
よろずや	8	11	0	5	14	19
GHほのぼの	6	6	1	4	9	13
みしまの家	9	10	0	7	12	19
合計	189	105	4	91	207	298

男女別

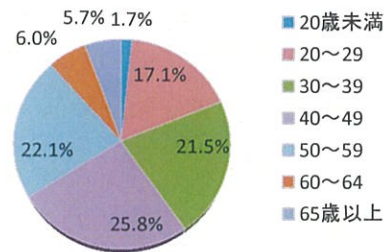


形態別



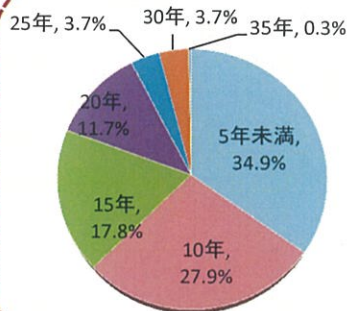
年齢別割合

20歳未満	5	1.7%
20～29	51	17.1%
30～39	64	21.5%
40～49	77	25.8%
50～59	66	22.1%
60～64	18	6.0%
65歳以上	17	5.7%



平均年齢 43.39歳

勤続年数割合



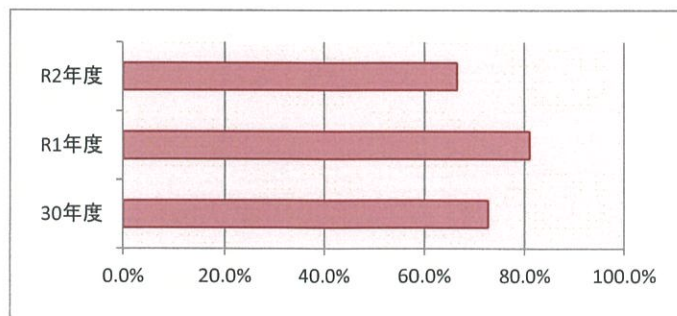
5年未満	～ 5年未満	104	34.9%
10年	～ 10年	83	27.9%
15年	～ 15年	53	17.8%
20年	～ 20年	35	11.7%
25年	～ 25年	11	3.7%
30年	～ 30年	11	3.7%
35年	～ 35年	1	0.3%

平均勤続年数 8年9月

★ 令和2年度有給休暇取得率の算定

30年度	72.60%
R1年度	81.08%
R2年度	66.50%

平均取得日数 11.32日



★ 令和2年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	R2.3.31職員数	入職者数※	離職率	(定着率)	
寿山荘	2	56	6	3.23%	(96.77%)	↓
ほのぼの園	4	47	7	7.41%	(92.59%)	↑
ケアハウス福海	0	20	5	0.00%	(100.00%)	↓
安暮里	5	41	7	10.42%	(89.58%)	↓
GH安暮里	0	13	1	0.00%	(100.00%)	→
寿山荘那須	5	41	7	10.42%	(89.58%)	↑
ランチさきたま	5	24	6	16.67%	(83.33%)	↓
よろずや	0	19	0	0.00%	(100.00%)	↓
GHほのぼの	2	14	2	12.50%	(87.50%)	↓
みしまの家	3	19	4	13.04%	(86.96%)	↓
合計	26	294	45	7.67%	(92.33%)	↓

離職率＝(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数＋4/1～3/31の入職者数)

※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和2年度障害者雇用実績

(年間延人数)

	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
寿山荘	630	12	636	24	3.77%
ランチさきたま	287	0	287	12	4.18%
ほのぼの園	567	12	573	24	4.19%
ケアハウス福海	219	12	225	18	8.00%
安暮里	565	6	568	24	4.23%
GHほのぼの	138	0	138	0	0.00%
寿山荘那須	474	12	480	12	2.50%
よろずや	144	60	174	12	6.90%
みしまの家	214	0	214	5	2.34%
法人全体計	3,238	114	3,295	131	3.98%

* 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数

* 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数

* 雇用率は労働者総数に対しての障害者の割合を%で表示。法定雇用率は2021年3月から2.3%(除外率なし)

* R3年3月31日の雇用障害者実人数 9人

★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績

10人 (うち男性1名)

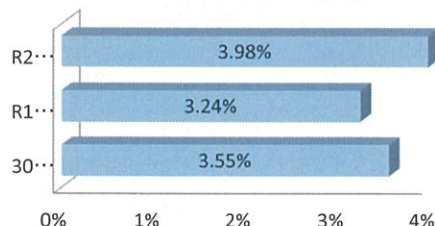
★ 育児休業からの復職者の実績

4人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績

4人

障害者雇用の推移



★ 法人プログラムによる研修実施状況

研修の目的は、常に専門職として問題意識を持ちながら職務にあたり、課題に対して意欲的に取り組む職員を育成するため、新人研修、中堅研修、主任研修、管理職研修及び職種や担当部門ごとに対象者を選定し研修計画を策定し実施してきたが、令和2年度は新型コロナウイルス感染予防のため、集合研修や外部研修の受講を取り止め、あるいはオンラインでの受講に切替え感染の状況に応じて縮小しつつ実施した。

年 月 日	対象	内容
R2 4 1～3日	新規採用職員	・法人沿革・コミュニケーション技術・介護体験・認知症・接遇マナー・安全対策・感染予防・褥瘡・虐待・身体拘束等について
R2 4 4日～	新規採用職員	・配属先の施設にて7日間の実地研修
R2 11 19～	管理職代表者	・介護、福祉事業者の採用をアップデートするオンラインプログラム、ベーシックコース・アドバンスコース全7回(オンライン)
R2 12 21	管理職代表者	・全国社会福祉法人経営者協議会主催、中長期計画策定セミナー(オンライン)
R3 1 13	管理職会計担当者	・会計研修、予算作成のポイント(オンライン)