

令和元年度事業報告書

社会福祉法人京福会
法 人 本 部

令和元年度事業報告書

社会福祉法人 京福会

1. 法人事業活動

平成 31 年 4 月 1 日	経理規程・準職員就業規則・安全衛生管理規程・育児休業制度等取扱規則の一部変更
平成 31 年 4 月	合同学習会（4/11 ほのぼの園 4/12 安暮里 4/18 寿山荘 4/26 ケアハウスにて）
平成 31 年 4 月 24 日	県高齢対策課訪問（土地購入に係る事前協議）
令和元年 5 月 18 日	監事監査 計算書類、事業報告及び附属明細書、理事の職務の執行状況について
令和元年 5 月 20 日	法人安全衛生委員会開催
令和元年 6 月 24 日	京福会・京愛会 令和元年度納会（ホテルエピナール那須）
令和元年 6 月 25 日	資産の総額変更登記
令和元年 7 月 21 日	明生会介護部による京福会各施設見学・懇親会
令和元年 7 月 22 日	明生会介護部による京福会各施設見学・懇親会・情報交換会
令和元年 7 月 26 日	京福会暑気払い（カシマウエディングリゾート）
令和元年 7 月 28 日	法人見学ツアー 8 名
令和元年 7 月 28 日	明生会事業計画発表会・学術発表会・納涼会に参加（京成ホテルミラマーレ）
令和元年 7 月 29 日	令和 2 年度新卒者採用試験
令和元年 8 月 5 日	育児休業相談会 1 名
令和元年 8 月 7 日	育児休業相談会 1 名
令和元年 8 月 8 日	くるみん認定式（栃木労働局）
令和元年 9 月 6 日	育児休業相談会 1 名
令和元年 9 月 15 日	理事長旭日小綬章受章祝賀会（ホテルニューオータニ幕張）に参加
令和元年 9 月 19 日	令和 2 年度新卒者採用試験
令和元年 9 月 28 日	那須塩原市社協主催「ふれあい広場」出店
令和元年 10 月 23 日	ユースエール認定式（黒磯ハローワーク）
令和元年 10 月 26 日	一般向け法人見学ツアー 9 名
令和元年 11 月 1 日	キャリアアップ助成金申請
令和元年 11 月 1 日	給与規程、業務管理体制整備規程の一部変更
令和元年 11 月 1 日	ストレスチェック実施（全 288 名）
令和元年 11 月 9 日	老施協勤続 10 年表彰式、および祝賀会 被表彰者 5 名
令和元年 11 月 18 日	法人安全衛生委員会開催
令和元年 11 月 29 日	令和 2 年度新卒者採用試験
令和元年 11 月 30 日	明生会・京福会 事例発表会（ハッピーオーシャン）
令和元年 12 月 6・20 日	忘年会（榊原会館）
令和元年 12 月 25 日	令和 2 年度新卒者採用試験
令和 2 年 1 月 9 日	一般向け法人見学ツアー 6 名
令和 2 年 1 月 19 日	明生会新年祝賀会（ホテルニューオータニ幕張）に参加
令和 2 年 2 月 17 日	法人安全衛生委員会開催
令和 2 年 2 月 21 日	採用内定者オリエンテーション
令和 2 年 2 月 27 日	寿山荘駐車場土地購入
令和 2 年 2 月 28 日	寿山荘駐車場土地購入

2. 理事会、評議員会、評議員選任・解任委員会の開催状況

令和元年 6 月 4 日 理 事 会	平成 30 年度社会福祉充実残額の算定結果報告について、 平成 30 年度事業報告、監査報告および決算報告の承認の件 寿山荘駐車場土地取得の承認の件、定款の一部変更の承認の件、 理事および監事候補者の選任の件、常務理事の選任の件、 第 1 次補正予算案の承認の件、定時評議委員会開催の件
令和元年 6 月 24 日 評 議 員 会	平成 30 年度社会福祉充実残額の算定結果報告の件、 平成 30 年度事業報告、監査報告および決算報告の承認の件 寿山荘駐車場土地取得の承認の件、定款の一部変更の承認の件、 理事および監事の選任の件
令和元年 6 月 24 日 理 事 会	6 月 4 日理事会における議案第 8 号の撤回について 常務理事の選任について
令和元年 10 月 29 日 理 事 会	理事長及び常務理事の職務執行状況の報告、過去の決議事項の経過報告 給与規程の一部変更について 業務管理体制整備規程の一部変更について
令和 2 年 2 月 25 日 理 事 会 (書 面 開 催)	寿山荘土地取得における資金調達について 第 2 次補正予算案の承認について
令和 2 年 3 月 26 日 理 事 会 (書 面 開 催)	平成 31 年度第 3 次補正予算案の承認について、令和 2 年度事業計画案につ いて、令和 2 年度当初予算案の承認について、 就業規則・準職員就業規則・給与規程・継続雇用制度規程・運営規程の一 部変更について、重要な役割を担う職員の選任について

3. 人事管理について

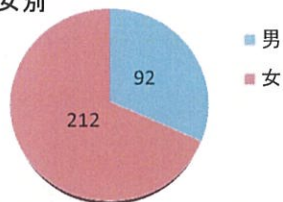
- ・令和元年度における職員構成、離職率、障害者雇用、有給休暇取得状況、育児関連処遇、人材育成事業は別紙のとおり。

R2.3.31現在 事業所別職員数

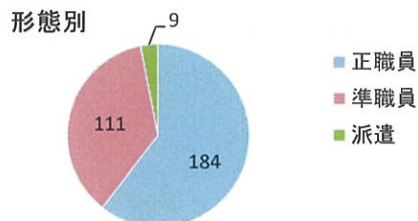
(人)

	正職員	準職員	派遣	男	女	合計
寿山荘	37	19	0	17	39	56
ほのぼの園	36	11	0	16	31	47
ケアハウス福海	13	8	0	8	13	21
安暮里	31	23	4	14	44	58
寿山荘那須	28	13	0	14	27	41
ランチさきたま	17	7	5	8	21	29
よろずや	8	12	0	5	15	20
GHほのぼの	6	8	0	4	10	14
みしまの家	8	10	0	6	12	18
合計	184	111	9	92	212	304

男女別

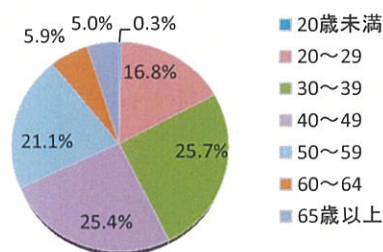


形態別



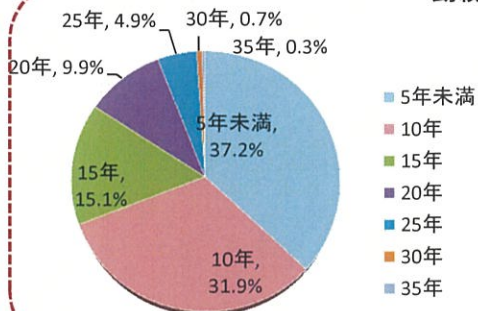
年齢別割合

20歳未満	1	0.3%
20～29	51	16.8%
30～39	78	25.7%
40～49	77	25.4%
50～59	64	21.1%
60～64	18	5.9%
65歳以上	15	5.0%



平均年齢 42.84 歳

勤続年数割合



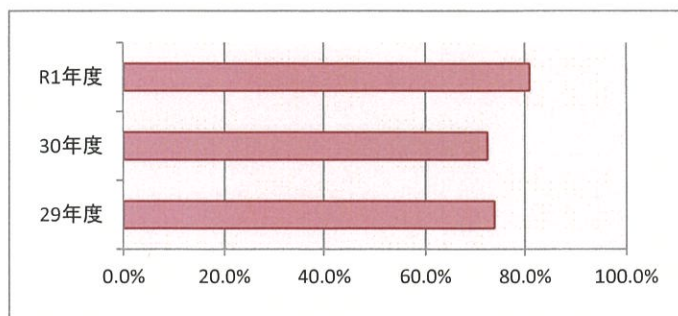
～ 5年未満	113	37.2%
～ 10年	97	31.9%
～ 15年	46	15.1%
～ 20年	30	9.9%
～ 25年	15	4.9%
～ 30年	2	0.7%
～ 35年	1	0.3%

平均勤続年数 8年2月

★ 令和元年度有給休暇取得率の算定

29年度	74.00%
30年度	72.60%
R1年度	81.08%

平均取得日数 13.6日



★ 令和元年度離職率(定着率)の測定

施設名	退職者数	31.3.31職員数	入職者数※	離職率(定着率)	
寿山荘	3	58	2	5.00%	(95.00%) ↑
ほのぼの園	1	46	5	1.96%	(98.04%) ↓
ケアハウス福海	1	19	2	4.76%	(95.24%) ↓
安暮里	6	40	8	12.50%	(87.50%) ↑
GH安暮里	0	11	2	0.00%	(100.0%) ↓
寿山荘那須	4	43	5	8.33%	(91.67%) ↑
プランチさきたま	6	29	3	18.75%	(81.25%) ↑
よろずや	6	21	5	23.08%	(76.92%) ↑
GHほのぼの	4	12	4	25.00%	(75.00%) ↑
みしまの家	3	19	3	13.64%	(86.39%) ↑
合計	34	298	39	10.09%	(89.91%) ↑

離職率＝(当該年度の退職者数)÷(3/31の職員数＋4/1～3/31の入職者数)

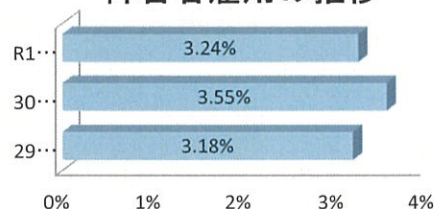
※異動職員は入職に含めるが退職者数には含めない

★ 令和元年度障害者雇用の実績 (年間延人数)

	常用労働者	短時間労働者	労働者総数	うち障害者	雇用率
法人全体計	3,252	160	3,332.0	108.0	3.24%

- * 労働者総数とは常用労働者と短時間労働者(0.5人として換算)の合計で算定の基礎となる人数
- * 障害者数は重度障害者(2人と換算)と重度以外の障害者の合計数
- * 雇用率は労働者総数に対しての障害者の割合を%で表示。法定雇用率はH30年度から2.2%(除外率なし)
- * R2年3月31日の雇用障害者実人数 8人

障害者雇用の推移



★ 産前産後休暇及び育児休業取得者の実績
13人 (うち男性2名)

★ 育児休業からの復職者の実績
9人

★ 育児休業後の短時間勤務者の実績
9人

★ 法人プログラムによる研修実施状況

新人	4/1～4/3	集合研修	・コミュニケーション研修
	4/4～	各施設	・介護体験研修、認知症研修、接遇マナー、褥瘡・身体拘束・虐待・事故防止について (内部研修)
	5/20	集合研修	・配属先にて7日間の実地研修
	11/15	集合研修	・入社1ヵ月後の振り返り ・入社6ヵ月後の振り返り
中堅	7/4	内部研修	・コミュニケーション研修 ・リスクマネジメント研修(外部講師:ラインアップ 高木大介氏)
	7/18	内部研修	・介護体験(排泄、入浴、食事)研修 ・認知症研修
	10/3	内部研修	・コミュニケーション研修 ・リスクマネジメント研修(外部講師:ラインアップ 高木大介氏)
	10/24	内部研修	・介護体験(排泄、入浴、食事)研修 ・認知症研修
リーダー研修	7/23	内部研修	・介護の基本について
	9/19	内部研修	・コミュニケーションについて
	10/18	内部研修	・ハラスメント、コンプライアンスについて
	11/20	内部研修	・アンガーマネジメントと職員のメンタルヘルスについて(外部講師:社会福祉士会 事務局長 野尻政彦氏)
看護職員	9/12	内部研修	・コミュニケーション研修、認知症研修
	10/11	内部研修	・看護職員の為の介護体験研修
	11/14	内部研修	・看護職員の為の介護体験研修、リスクマネジメント研修(外部講師:ラインアップ 高木大介氏)
ケアマネ相談員	6/11	内部研修	・バスターミナルの7原則について
	9/17	内部研修	・相談援助職員として課題を整理と自己覚知について
	12/17	内部研修	・法人が求める人物像を踏まえ専門職として理想を話し合いまとめる
管理職	9/6	内部研修	・試算表について (外部講師: 相馬会計)
	10/18	内部研修	・ハラスメント、コンプライアンスについて
	11/20	内部研修	・アンガーマネジメントと職員のメンタルヘルスについて(外部講師:社会福祉士会 事務局長 野尻政彦氏)