

平成31年度 事業計画書

社会福祉法人 京福会

「目 次」

1. 法人基本理念	-----	2
2. 法人事業計画	-----	2
3. 各拠点目標と年間行事計画等		
①法人本部拠点区分	-----	3
法人本部		
②寿山荘拠点区分	-----	4
特養・短期入所・訪問介護・居宅介護支援・地域包括支援・福祉用具貸与		
③ほのぼの園拠点区分	-----	5
特養・短期入所・通所介護・居宅介護支援・配食サービス		
④ハッピーオーシャン拠点区分	-----	6
特定入居者生活介護		
⑤安暮里拠点区分	-----	7
短期入所・通所介護・地域包括支援・配食サービス・グループホーム		
⑥ほのぼの拠点区分	-----	8
グループホーム・通所介護		
⑦寿山荘那須拠点区分	-----	9
特養・短期入所		
⑧よろずや拠点区分	-----	10
小規模多機能型施設		
⑨クレヨンくらぶ拠点区分	-----	11
学童保育		
⑩レクラン那須塩原拠点区分	-----	12
サービス付高齢者向け住宅		
⑪安暮里みしまの家拠点区分	-----	13
グループホーム・小規模多機能型施設		
⑫寿山荘ランチさきたま拠点区分	-----	14
特養・短期入所		

法人基本理念

平成30年度は役員等の変更があり慌ただしく新年度がスタート致しましたが、新理事長により法人体制が強化され、京福会の良さを失うことなく1年が経過しました。これからも法人の基本理念である【人としての生命、人としての生活】を忘れず、京福会のすべての利用者様が、健康と安全に配慮され、人権が守られた環境のもとでご自分らしい生活に満足していただけるよう、高品質なサービスの提供に努めます。また地域課題に積極的にアプローチし、地域福祉の向上に力を尽くしてまいります。

法人事業計画

- (1) 経営の安定
 - ・経営の安定化を図るため、各種契約内容を見直し一層の経費削減を図る。
 - ・毎月の管理職会議で収支状況を共有し、有効な対策を講じ実行する。
- (2) サービスの質の向上
 - ・認知症介護の対応力を強化する。
 - ・法人内施設間での食形態（名称）の統一を図る。
 - ・経済的困窮者への適切な支援と関わりについて情報を共有する。
- (3) 人材の確保と育成
 - ・法人内研修プログラムによる体系的な研修と人材育成に取り組む。
 - ・研修参加費の助成やシフトの配慮により職員が望む研修参加を支援する。
 - ・職員が法人内施設で受講できる介護福祉士実務者研修を継続する。
 - ・若手職員による法人PRの広報活動プロジェクトチームの活動を強化する。
- (4) 情報の公開
 - ・法人や各施設の取り組みをホームページ上で発信し、法人の見せる化を図る。
 - ・次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法の一般行動計画の取組を実施し情報を公開する。
 - ・各種書類等の備え置き及び閲覧体制を整える。
- (5) メンタルヘルス対策
 - ・ストレスチェックの実施およびメンタル不調の未然予防と早期発見に取り組む。
 - ・外部研修、内部研修でセルフケアの支援を行う。
 - ・「心の健康づくり計画」「職場復帰支援プログラム」の策定と円滑な運用。
- (6) 地域における公益的な取組
 - ・災害福祉支援チーム（DWA T）に職員を登録し、必要時には派遣する。
 - ・「いちごハートねっと事業」に参加し、県内の他法人と連携して生活困窮者等の相談支援に応じる。
 - ・地域の福祉課題の解決に向けて各拠点で取り組めることがないか検討する。

(7) リスクマネジメントの強化

- ・各拠点における事業継続計画（BCP）の策定を進める。
- ・情報セキュリティ対策を強化し、より安心で安全な体制を構築する。
- ・災害発生時の非常食の献立を法人として統一する。
- ・事故発生時の対応方法や原因分析方法などを法人として統一する。
- ・監事監査と連動した内部管理体制を強化する。

(8) 職場環境の改善

- ・働き方改革関連法に対応するよう各種規程の見直しを図る。
- ・男性職員の育児休暇の取得を促進し「くるみん」「ユースエール」の認定を目指す。

各拠点目標と年間計画等

①法人本部拠点 目標

- ・理事会・評議員会の運営、登記、定款その他諸規定、認可申請等諸届、補助金、契約事務、事業計画、事業報告書等を遅延なく作成および整備すること。
- ・法人統括人事管理として、新卒採用、人事管理、労務諸規程、研修、退職金事務、福利厚生事務、労働・社会保険事務、等の運用管理を適正に行う。
- ・法人全体の決算、予算管理、資産管理、金融対策、経営分析、法人本部の決算・予算について適正に処理をする。
- ・評議員会、理事会の執行機能を十分に働かせ、本部機能を強化する。

年間計画

4月	新役員(理事・監事)候補者の選定、就業規則改定、経理規程改定、他規程の改正
5月	監事監査、勤続10年表彰祝賀会、障害者雇用調整金申請、福祉医療機構事業報告書、
6月	理事会、定時評議員会、納会、資産総額の登記、現況報告書提出
7月	暑気払い、高卒求人票公開、算定基礎届、賞与支払い届
8月	監事監査、福祉のお仕事就職フェア、法人見学ツアー
9月	高卒採用試験開始
10月	育児休業に関する相談会実施
11月	理事会、介護の日フェスティバル in けんちょう、ストレスチェック実施
12月	賞与支払い届、合同忘年会2回に分け実施
1月	正職員登用者推薦開始
2月	採用内定者オリエンテーション、正職員登用試験
3月	理事会(補正予算案・次期予算案・事業計画案・諸規程改正案)の承認

②寿山荘拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・特養浴室の改修工事においては利用者様への負担を最小限に、かつ安全に配慮しながら竣工する。 ・引き続き、認知症介護実践研修およびリーダー研修を受講し、職員の資質向上に取り組む。 ・10月からの消費税増税の影響を考慮し、経費の削減、契約の見直しを進める。 ・「持ち上げない介護」を継続的に研究して実践していく。 ・特養・ショートステイは95%以上の利用率を確保する。 ・居宅介護支援事業所は、地域の多様な社会資源を活用したケアマネジメントの構築を進める。 ・地域包括支援センターは、多様な業務の標準化を図り効率を上げる。 ・訪問介護事業所は、事務処理の効率化を図ることで生産性を向上させる。

年間計画

4月	入居者お花見、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事1期開始
5月	入居者ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事1期
6月	紫陽花祭り観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練、浴室改修工事1期完了、納会
7月	買物ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い、浴室改修工事2期開始
8月	寿山荘納涼祭、黒磯盆踊り大会観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事2期
9月	敬老会、ふれあい広場、入居者健康診断、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、浴室改修工事2期完了
10月	寿山鍋、家族会、巻き狩り祭り観賞、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス、浴室改修工事2期完了
11月	紅葉ドライブ、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
12月	クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、黒磯初市、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス
2月	節分会、お菓子作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

上記の他 *入居検討委員会年4回 *利用者散髪毎月 *ボランティアの訪問随時
 *清掃活動月2回実施 *ワーカー・看護・給食会議は毎月、事務会議は3ヵ月毎実施

③ほのぼの園拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・退居による空床日数の減少や、ショートステイの定期利用者様の増加を進めることで利用率の安定を図る。 ・各職種が責任と自覚を持ち、介護力の向上を目指す。 ・個別性を重視したケアを継続し「その人らしい生活」が送れるよう支援する。 ・体調カンファレンスの実施により、計画的な看護を実践し利用者様の健康管理に努めていく。 ・家族や地域の方々との繋がりを保ちながら、地域に根ざした施設作りを展開する。 ・関係職種間の情報共有をより密にし、チームアプローチの質を高める。 ・修繕計画を基に、施設の環境整備を行っていく。 ・内・外部研修への積極的な参加を支援し、専門性の向上を図る。

年間計画

4月	入居者・デイお花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
5月	ドライブ(鯉のぼり鑑賞)、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
6月	紫陽花祭り観賞、幼稚園訪問、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、納会
7月	ほのぼの園納涼祭、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス、暑気払い
8月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
9月	敬老会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練
10月	デイ泊温泉旅行、秋を楽しむ会(運動会)、入居者健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
11月	福祉ふれあい祭り、ドライブ(紅葉狩り)、介護の日フェスティバル、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）カンファレンス
12月	クリスマス忘年会、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス
1月	新年会、ドライブ(初詣)、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上・地域連携）、カンファレンス
2月	節分会、バレンタインデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ホワイトデーイベント、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、カンファレンス、消防訓練、年度末全体会議

上記の他 *入居検討委員会年4回 *利用者散髪毎月 *ボランティアの訪問随時
 *清掃活動月2回実施 *給食会議・ワーカー会議毎月実施

④ハッピーオーシャン拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・空床期間を短縮し、利用率96%以上を目指す。 ・災害時事業継続計画（BCP）を策定する。 ・自立支援を継続し、入居者様の生活選択肢を増やす。 ・人材確保及び育成に努め、職員の定着に努める。 ・消費税改正を理解し、経費等の見直しをする。 ・入居待機者（入居申し込み）を確保する。 ・職員の研修参加、資格取得を支援し専門性を高める。

年間計画

4月	買物ツアー、入居者お花見、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
5月	買物ツアー、グルメツアー、日帰り旅行、ローズガーデン見学、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス 職員健康診断
6月	買物ツアー、七夕飾付、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、納会
7月	買物ツアー、グルメツアー、お楽しみランチ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い
8月	買物ツアー、流しそうめん、納涼祭、デザートバイキング、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練
9月	買物ツアー、グルメツアー、敬老会、ふれあい広場、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
10月	買物ツアー、一泊旅行、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス
11月	買物ツアー、グルメツアー、紅葉狩り、マラソン応援、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防、事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス、職員健康診断
12月	買物ツアー、クリスマス飾付、クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス
1月	買物ツアー、グルメツアー、初詣、どんど焼き、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）カンファレンス
2月	買物ツアー、節分豆まき、お菓子作り、喫茶店（洋）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議、消防訓練
3月	買物ツアー、グルメツアー、ひな祭り、お菓子作り、喫茶店（和）、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（事故防止対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、年度末全体会議

上記の他 *入居者散髪毎月 *ボランティアの訪問毎月 + 随時 *音楽クラブ活動毎月
 *入居者誕生会毎月 *清掃活動月1回実施 *給食会議・ワーカー会議毎月実施
 *居宅療養管理指導毎月 *ハッピーサロン毎月 *介護部余暇活動毎月

⑤安暮里拠点 目標

- ・ 地域包括ケアシステムにおいて、拠点内の各種サービス事業所ごとに、そのサービスごとの目的や機能、役割を果たせるよう努力する。併せて、居宅介護支援事業所を始めとした他機関との連携体制を強化する。
- ・ 建物及び設備に関する修繕を、ご利用者様のサービスに極力影響が出ないように計画実施する。
- ・ 拠点内における各種サービスの横のつながりを持ち、連携した事業運営を行えるよう心掛け、サービスの質の向上に努める。
- ・ 利用者様へ提供する行事サービスについて、事前の実施計画を作成するとともに、実施後の評価を行い、来年度以降の実施にあたっては、より良いサービスとなるよう将来をも見据えた行事計画を行えるようにする。
- ・ 地域や近隣住民との交流を図り、地域から信頼を得られる活動を実施する。

年間計画

4月	お花見ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
5月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
6月	デザートバイキング、紫陽花鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
7月	すいか割り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
8月	釜の蓋まんじゅう作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
9月	秋祭り、おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
10月	おやつ作り、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
11月	焼き芋会、デザートバイキング、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
1月	初詣ドライブ、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
2月	おやつ作り、合同会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）
3月	おやつ作り、全体会議、学習会、職員会議、運営推進会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、

上記の他 *利用者散髪毎月 *ボランティアの訪問随時 *主任会議・給食会議・調理会議・デイ会議毎月実施 *清掃活動月1回実施 *パン訪問販売毎月2回来所

⑥ほのぼの拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・利用率の向上と経費削減により事業所として、黒字化を目指す。 ・役職や委員会等、各個人の役割や立場から組織化を図り、職員の成長や効率アップを目指す。 ・地域との関わりを増やし、ほのぼのの存在や役割を周知する。 ・美化活動や整理整頓を意識し、働きやすく居心地の良い環境を作る。 ・適切な言葉遣いや丁寧な態度を心掛ける。 ・デイサービスセンターは、年間を通して77%以上の利用率を確保する。 ・デイサービスセンターは、職員が医療的な知識を身につけ、業務に活かす。

年間計画

4月	お花見、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、浄化槽保守点検、入居者結核検診、散髪
5月	運動会見学、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議
6月	外出レク、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、散髪
7月	七夕、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議（DS含）
8月	ほのぼの園納涼祭、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
9月	敬老会、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検
10月	外出レク、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、感染症対策委員会、職員健康診断、入居者結核検診、散髪
11月	紅葉ドライブ、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議、湯津上ゆうあい広場祭
12月	クリスマス会、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、浄化槽保守点検、散髪
1月	初詣、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、安全対策委員会、褥瘡予防委員会、運営推進会議（DS含）
2月	節分、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、身体拘束廃止・虐待防止委員会、感染症対策委員会、各部署合同会議、散髪
3月	ひな祭り、職員健康診断、学習会、職員会議、ワーカー会議（GH・DS）、カンファレンス、施設内身体拘束廃止委員会、運営推進会議、消防訓練、消防点検、年度末全体会議

⑦寿山荘那須拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・入居者様、利用者様の健康維持及び栄養管理に努める。 ・個々に合わせた外出支援を継続する。 ・引き続き、認知症介護実践研修およびリーダー研修を受講し、職員の資質向上に取り組む。 ・職員の知識や技術向上を図り、入居者様の生活の質を上げる。 ・引き続き、特養 96%ショートステイ 90%以上の利用率安定を目指す。 ・入居待機者（入居申し込み）を確保する。 ・事故や苦情に誠意ある対応をする。 ・経費削減につながる消耗品購入等の見直しをする。 ・地域との結びつき、地域貢献活動を実施する。 ・災害時事業継続計画（BCP）の作成に取り組む。
--

年間計画

4月	入居者様お花見、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス
5月	入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス
6月	運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス、消防訓練、納会
7月	七夕飾り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス、暑気払い
8月	寿山荘那須納涼祭、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス
9月	敬老会、那須町九尾祭り、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス
10月	芋煮会・家族会、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）学習会、カンファレンス
11月	紅葉狩り、入居者様健康診断、職員健康診断、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）学習会、カンファレンス
12月	クリスマス・忘年会、田中地区しめ縄づくり、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス、消防訓練
1月	新年会、田中地区社協共催介護教室、運営会議、職員会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）学習会、カンファレンス
2月	節分、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス、各部署合同会議
3月	ひな祭り、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止・介護力向上）、学習会、カンファレンス、全体会議

上記の他 ・入居検討委員会年4回 ・入居者様散髪毎月、随時 ・ボランティアの訪問随時
 ・清掃活動月2回実施 ・リーダー会議・ユニット会議 ・給食会議毎月実施
 ・8月を除き介護部勉強会の実施 ・個別での外出支援随時

⑧よろずや拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・新規利用者様の紹介元である近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所との良好な関係を維持し、安定した利用者様の確保・新規利用者様の獲得をしていく。 ・接遇の向上を図り、また利用したいと思っただけの施設づくりに努める。特に敬語等の言葉遣いに気をつけ、気持ちよく利用していただける施設を目指す。 ・職員間の連携・伝達を強化することで事故防止を図り、安全で快適なサービスの提供をしていく。また連携・伝達をスムーズにすることで緊急時の対応を迅速に行えるようにする。 ・積極的に職員を研修に参加させることで職員のスキルアップを図るとともに、職務の業務に対するモチベーションの向上を図る。
--

年間計画

4月	お花見ドライブ、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
5月	道の駅外出、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
6月	紫陽花ドライブ、ミニ運動会、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問、納会
7月	向日葵ドライブ、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問、暑気払い
8月	夏祭り、スイカ割り、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
9月	敬老会、学習会、職員会議、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問
10月	コスモス・彼岸花ドライブ、ハロウィン、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、ボランティア訪問
11月	紅葉ドライブ、芋煮会、学習会、職員会議、カンファレンス、ボランティア訪問
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、運営推進会議、ボランティア訪問、忘年会
1月	新年会、学習会、職員会議、カンファレンス、ボランティア訪問
2月	学習会、職員会議、委員会活動（安全対策、身体拘束・虐待防止、褥瘡予防、感染症対策）、カンファレンス、各部署合同会議、運営推進会議、ボランティア訪問
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、カンファレンス、年度末全体会議、運営推進会議、ボランティア訪問

⑨クレヨンくらぶ拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・集団で楽しめる遊びを工夫して提供することで、支援員と児童・児童同士の信頼関係築けるよう支援する。 ・夏祭りや敬老会のイベントだけでなく、よるずや利用者様と日常の交流機会を増やす。 ・保護者との信頼関係強化のために日常のコミュニケーションだけでなく、お便りや保護者会など様々な機会を捉え交流を図る。 ・手作りおやつを工夫することで、楽しく協力し合いながら活動する場を創設する。また栄養等に配慮しながらおやつを摂取するなどの場面を設ける。 ・安全に配慮しながら活動できるよう安全点検を定期的実施するだけでなく、普段から安全の意識を持ち、危険の早期発見・対処に心がける。

年間計画

4月	新入生歓迎会、誕生会、スタッフミーティング
5月	誕生会、スタッフミーティング
6月	保護者会、誕生会、スタッフミーティング、納会
7月	納涼祭参加、誕生会、スタッフミーティング、避難訓練、暑気払い
8月	夏祭り、誕生会、スタッフミーティング
9月	ブランチ埼玉納涼祭参加、誕生会、スタッフミーティング
10月	秋休みレクリエーション、誕生会、スタッフミーティング
11月	親睦会、誕生会、スタッフミーティング
12月	クリスマスお楽しみ会、誕生会、スタッフミーティング、忘年会
1月	誕生会、スタッフミーティング、避難訓練
2月	豆まき、バレンタインデーお楽しみ会、誕生会、スタッフミーティング
3月	春休みレクリエーション、誕生会、スタッフミーティング、運営委員会

⑩レクラン那須塩原拠点 目標

<ul style="list-style-type: none"> ・毎月のボランティア訪問、毎週水曜日の体操の教室を来年度も継続し、地域との交流を図っていく。 ・多目的室において地域の方が卓球教室を開催している。レクラン入居者様も参加しており、地域の方との交流の場となっているので今後も継続していただけるよう協力する。 ・ブログ等に行事の様子などを掲載し、レクランの状況を見ていただけるようにしている。今後は行事だけでなくレクランの日常の様子を見ていただけるようブログを工夫していく。 ・新規利用者様の獲得に向け、近隣病院、地域包括支援センター、居宅介護支援事業所などに営業活動を継続していく。また近隣市町村の病院や包括支援センター等の訪問を計画していく。
--

年間計画

4月	お花見ドライブ、学習会、職員会議、ボランティア訪問
5月	道の駅外出、学習会、職員会議、ボランティア訪問
6月	紫陽花ドライブ、ミニ運動会、学習会、職員会議、ボランティア訪問、納会
7月	向日葵ドライブ、学習会、職員会議、ボランティア訪問、暑気払い
8月	夏祭り、スイカ割り、学習会、職員会議、ボランティア訪問
9月	敬老会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
10月	コスモス・彼岸花ドライブ、ハロウィン、学習会、職員会議、ボランティア訪問
11月	紅葉ドライブ、芋煮会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
12月	クリスマス会、学習会、職員会議、ボランティア訪問、忘年会
1月	新年会、学習会、職員会議、ボランティア訪問
2月	学習会、職員会議、各部署合同会議、ボランティア訪問
3月	ひな祭り、学習会、職員会議、年度末全体会議、ボランティア訪問

⑪安暮里みしまの家拠点 目標

- 事故や感染症予防に努め、利用率の安定を目指す。「三島の杜」平均登録数 22 名、「みしまの家」10 月～3 月の感染症予防期間の入院者減少。
- 職員配置加算の見直し。資格取得等技術または意欲向上出来る職場環境整備。三島の杜にて体制強化加算 I の取得。
- 地域行事等参加機会を増やし、地域住民から直接的な相談を受ける事業所運営。（自治会参加、オレンジドア参加、防災連携確認）
- 保管書類の整理、処分期間の確認。

年間計画

4 月	お花見、入居者健康診断、学習会、職員会議、環境整備、傾聴ボランティア
5 月	母の日イベント、田んぼの学校（地域行事）、職員健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、消防訓練、傾聴ボランティア
6 月	さつき・紫陽花見学、納会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（身体拘束廃止・虐待防止・感染予防）、傾聴ボランティア
7 月	七夕、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防）、傾聴ボランティア
8 月	夏祭り、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（安全対策）、傾聴ボランティア
9 月	敬老会、入居者健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（身体拘束廃止・虐待防止）、消防訓練、傾聴ボランティア
10 月	運動会、ハロウィン、コミュニティー祭り（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防）、感染症予防期間開始、傾聴ボランティア、外部評価準備
11 月	紅葉狩り、職員健康診断、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、傾聴ボランティア、外部評価配布
12 月	クリスマス会、忘年会、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防・身体拘束廃止・虐待防止）、傾聴ボランティア、外部評価返送確認
1 月	初詣、どんど焼き（地域行事）、学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、委員会活動（褥瘡予防・安全対策）、防災訓練、傾聴ボランティア、外部評価結果報告
2 月	節分、学習会、職員会議、環境整備、委員会活動（感染予防・身体拘束廃止・虐待防止）、傾聴ボランティア、各部署合同会議、外部評価まとめ
3 月	学習会、職員会議、環境整備、運営推進会議、年度末全体会議、感染症予防期間終了、傾聴ボランティア、外部評価次年度目標報告

*グループホーム外部評価は 31 年度免除、次回 32 年度実施。

*特別食（希望メニュー）は 2 ヶ月、外食は感染症予防期間を除いて適宜実施。

*学習会はケアハウス共同開催。

⑫寿山荘ランチさきたま拠点 目標

- ・ユニットケアの深化～1人1人の暮しを継続出来るよう、更なる介護力の向上。
- ・職員の資質向上～法人内研修、外部研修に参加し教養と豊かさを身につける。
- ・地域とのつながり～地域イベント（夏祭り、球技大会、運動会、どんど焼き等）の継続参加、ボランティアの受け入れ、昨年度より地域貢献活動で実施しているごみ拾いを地域住民、地元学生と協力のもと実施していきたい。
- ・特養入居率～97%以上の入居率を確保する。
- ・ショートステイ利用率～93%以上の利用率を確保する。

年間計画

4月	お花見、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
5月	ドライブ、おやつ作り、地元中学校運動会応援、アニマルセラピー、運営推進会議・学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
6月	おやつ作り、買物ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、納会。
7月	買物ドライブ、季節行事（スイカ割り、バーベキュー）、アニマルセラピー、運営推進会議、職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、暑気払い。
8月	地域お祭りに参加、外食ドライブ、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス。
9月	寿山荘ランチさきたま秋祭り、敬老会、ふれあい広場、入居者健康診断、夕食作り（七輪でさんま）アニマルセラピー、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練。
10月	焼き芋、地域運動会応援、映画鑑賞ドライブ、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
11月	紅葉ドライブ、焼き芋、アニマルセラピー、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
12月	クリスマス会、夕食作り（鍋）職員健康診断、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、忘年会。
1月	新年会、どんど焼き、おやつ作り、夕食作り（鍋）アニマルセラピー、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）カンファレンス。
2月	節分、おやつ作り、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、各部署合同会議。
3月	ひな祭り、おやつ作り、入居者健康診断、アニマルセラピー、運営推進会議、学習会、職員会議、運営会議、委員会活動（感染予防・褥瘡予防・虐待防止・安全対策・身体拘束廃止）、カンファレンス、消防訓練、各部署合同会議、年度末全体会議。

上記の他 *入居検討委員会年4回 *散髪毎月実施 *ボランティアの訪問随時 *誕生会
 *ヤクルト（毎週火曜日）・パン（毎週水曜日）の移動販売を実施 *給食会議・各ユニットワーカー一会議毎月実施 *地域ごみ拾い実施（年3回）