

社会福祉法人 京福会 行動計画

次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 課題

- ・主任クラスの女性割合は高いものの管理職に占める女性割合が低い。
- ・管理職登用を意識した、女性職員の採用・養成・研修をしていない。

3. 目標

管理職（施設長、センター長、施設長補佐）に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1 ワークライフバランスに配慮した管理職業務の見直し

- 平成28年4月～ 各月ごとの管理職の労働時間と業務内容を調査する（1年間）
- 平成29年4月～ 調査結果に基づき課題分析をする
- 平成29年7月～ 管理職業務の見直しと業務改善

取組2 主任研修から管理職研修への関連性を高める

- 平成28年4月～ 主任研修プログラムの検討
- 平成28年4月～ 主任クラスの職員に対しアンケートの実施
- 平成28年7月～ 課題分析と業務改善
- 平成29年4月～ 管理職へ繋げる主任研修の実施